

JŪLIJS 2026



# GRIFS AG AKTUALITĀTES

## Darbinieku avīze

GRIFS AG biroja tālrunis: 67813710  
uzticības tālrunis: 67844639  
e-pasts: [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv)  
[www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv)

## Sekot jaunumiem

Facebook 

X 

LinkedIn 

Instagram 

Sekot darbinieku grupai 

YouTube 

JŪLIJS 2026

# SVEICINĀTI, GRIFS AG DARBINIEKI !

2025.gadā GRIFS AG apgrozījums Baltijā sasniedza 36,9 milj.eiro, kas veido 5,9% apgrozījuma pieaugumu salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. 2025.gadā uzņēmuma operatīvā peļņa Baltijā bija 0,2% no apgrozījuma. Izaicinājumi ar kuriem nācās saskarties Baltijā bija līdzīgi, kas ietekmēja peļņas rādītājus.



Ainars BUNDULIS,  
Latvijas GRIFS AG valdes loceklis



Paldies visiem mūsu darbiniekiem par ieguldīto darbu un apzinīgi pildītajiem pienākumiem! 2025.gadā GRIFS AG Latvijā sasniedza 9,5 milj.eiro apgrozījumu, kas ir 5% samazinājums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Lai gan gads noslēdzās ar 2,7% zaudējumiem, kas saistīts ar minimālās algas pieaugumu, mēs neatlaidīgi turpinām darbu pie procesu uzlabošanas un efektivitātes celšanas.

Šī gada mērķis ir saglabāt stabilu apgrozījumu un plānots samazināt zaudējumu apmēru. Lai to sasniegtu, mēs fokusējamies uz procesu efektivitātes uzlabošanu un mērķtiecīgu peļņas palielināšanu. Kopīgi strādājot, varam sasniegt vēl labākus rezultātus!

Šajā izdevumā apkopoti svarīgākie notikumi un sasniegumi, kas raksturo mūsu uzņēmuma darbu un attīstību. Uzzināsi par GRIFS AG darbības rezultātiem, klientu attīstību, mūsu iesaisti nozares stiprināšanā, saņemtajiem novērtējumiem, kā arī atradīsi svarīgus atgādinājumus par darba drošību un citām ikdienā aktuālām tēmām.

Vēlos pateikties ikvienam no jums par profesionalitāti, atbildību un ieguldījumu uzņēmuma attīstībā. Tieši jūsu darbs un attieksme palīdz stiprināt GRIFS AG kā uzticamu drošības partneri un darba devēju.

Novēlu interesantu lasīšanu, drošu vasaru un panākumus ikdienas darbā!

# DAIF Latvija stiprina drošības nozares pārstāvniecību

Atgādinām, ka Drošības nozares kompāniju asociācijas (DNKA) biedri, tostarp arī GRIFS AG, pievienojās Latvijas Drošības un aizsardzības industriju federācijai (DAIF Latvija). Turpmāk DAIF Latvija savā darbībā pārstāvēs arī apsardzes nozari, iestājoties par tās attīstības vajadzībām, aktuālajiem jautājumiem un nozares interesēm valsts līmenī.



Viens no pirmajiem būtiskajiem soļiem šajā virzienā ir 2026. gada 23. februārī noslēgtā sadarbības vienošanās starp Valsts ieņēmumu dienestu (VID) un DAIF Latvija. Vienošanās parakstīja VID ģenerāldirektore Baiba Šmite-Rože un DAIF Latvija valdes priekšsēdētāja Elīna Egle-Ločmele.

Vienošanās mērķis ir veicināt godīgu konkurenci drošības un aizsardzības nozarē, mazināt izvairīšanos no nodokļu nomaksas un sekmēt caurskatāmu uzņēmējdarbības vidi. Sadarbības ietvaros VID informēs federāciju par izmaiņām nodokļu regulējumā un aktuālo praksi, savukārt DAIF Latvija aktīvi iesaistīsies nozares finanšu un nodokļu vides pilnveidošanā.

GRIFS AG kā DAIF Latvija biedram šī sadarbība ir nozīmīga, jo tā stiprina visas apsardzes nozares bāsi un veicina godīgas konkurences principus, kas ir svarīgs priekšnoteikums ilgtspējīgai nozares attīstībai un kvalitatīvu drošības pakalpojumu nodrošināšanai.

Šādas iniciatīvas apliecina, ka drošības nozare arvien aktīvāk iesaistās dialogā ar valsts institūcijām, lai kopīgi veidotu sakārtotu, caurspīdīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbības vidi.

## Saņemam atzinību no VID



GRIFS AG ir atzīta par lielāko nodokļu maksātāju Rīgas plānošanas reģionā mazo nodokļu maksātāju grupā 2025. gadā.

Šis novērtējums mums ir apliecinājums atbildīgai un ilgtermiņā vērstai uzņēmējdarbībai.



**Latvijas Drošības un aizsardzības  
industriju federācija**

*Latvijas Drošības un aizsardzības industriju federācija (DAIF Latvija vai angliiski - FSDI Latvia) ir dibināta 2013. gada pavasarī. DAIF Latvija ir vienīgā drošības un aizsardzības industriju un pētniecību pārstāvošā organizācija nacionālā un starptautiskā līmenī. DAIF Latvija apvieno uzņēmumus, izglītības un pētniecības iestādes, kā arī asociētos biedrus - ievērojamus ārvalstu militāros ražotājus.*

*DAIF Latvija nacionālā līmenī aktīvi sadarbojas ar Aizsardzības ministriju, Iekšlietu ministriju, Ārlietu ministriju, Ekonomikas ministriju, Izglītības un zinātnes ministriju, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju un LR Saeimu. Starptautiski DAIF Latvija pārstāv Latvijas industriju NATO Industrijas padomnieku grupā un iekļauj biedrus Zinātnes un tehnoloģiju organizācijas darbā. Eiropas līmenī DAIF Latvija pārstāv industriju Eiropas Aviokososa, drošības un aizsardzības industriju asociācijā (ASD), konsultējas ar Eiropas Komisijas Aizsardzības industrijas un kosmosa ģenerāldirektorātu, Eiropas Aizsardzības aģentūru un Eiropas Kosmosa aģentūru. DAIF Latvija nodrošina divpusēju sadarbību ar atbilstošām nacionālajām organizācijām ārvalstīs un apvieno plašu tautsaimniecības nozaru loku, kā arī valsts vadošās izglītības un pētniecības iestādes.*





# Ja neesi TikTok-ā, vai tevis tiešām nav?

**GRIFS AG Tirdzniecības un attīstības departamenta direktors Guntars Brauns:**

“Ja neesi TikTok, tad tevis nav vispār!” - tā man pērn teica kāds uzņēmējs, kurš šo platformu aktīvi izmanto sava uzņēmuma popularizēšanai.

**Bet kā sociālajos tīklos veicas Latvijas apsardzes nozares uzņēmumiem?**

2026. gada sākumā apkopēju informāciju par aptuveni 20 apsardzes nozares uzņēmumiem un to darbību piecās populārākajās platformās: Facebook, Instagram, LinkedIn, TikTok un X.

**Facebook joprojām ir nozares līderis**

Tāpat kā 2025. gada sākumā, arī šogad līdera pozīciju saglabā Facebook. Šo platformu izmanto visvairāk apsardzes uzņēmumu, un tajā ir arī lielākais kopējais nozares uzņēmumu sekotāju skaits.

Pēc uzņēmumu skaita otrajā vietā ir Instagram, savukārt pēc kopējā sekotāju skaita otro vietu ieņem TikTok. To gan būtiski ietekmē viens ļoti aktīvs nozares uzņēmums ar lielu sekotāju auditoriju.

Facebook saglabā stabilas līdera pozīcijas, savukārt visstraujākā izaugsme vērojama LinkedIn. Tas liecina, ka apsardzes nozare arvien vairāk sāk izmantot profesionālo un uzņēmumu savstarpējai komunikācijai paredzēto vidi.

Vienlaikus redzams, ka ne visi uzņēmumi darbu LinkedIn turpina ilgtermiņā. Iemesls, visticamāk, ir vienkāršs - katra sociālā tīkla uzturēšana prasa laiku, regulāru saturu un citus resursus. Tomēr, vērtējot starptautiskās tendences, uzskatu, ka LinkedIn attīstība Latvijā vēl tikai uzņems apgrīzienus.

**Kā 2025. gadā veicās GRIFS AG?**

Pērn īpašu uzmanību pievērsu Instagram un LinkedIn attīstībai, un ieguldīto darbu apliecina arī rezultāti:

 **Facebook:** 2 858 → 2 943 sekotāji

Pieaugums: 85 jeb 3,0%;

 **Instagram:** 236 → 394 sekotāji

Pieaugums: 158 jeb 66,9%;

 **LinkedIn:** 528 → 600 sekotāji

Pieaugums: 72 jeb 13,6%;

 **X:** 607 → 593 sekotāji

Samazinājums: 14 jeb 2,3%.

Trijās no četrām platformām GRIFS AG saglabāja 2. vietu starp apskatītajiem Latvijas apsardzes nozares uzņēmumiem.

**Kas paveikts 2026. gada pirmajā pusgadā?**

TikTok konta mums joprojām nav, taču aktīvi turpinām darbu ar esošajiem sociālo tīklu profiliem. Esam atdzīvinājuši arī GRIFS AG YouTube kanālu.

Īpaši vēlos pateikties kolēģiem, kuri iesaistījušies satura veidošanā:

- Edgaram Pundiņam un Edijam Vitolam no Apsardzes departamenta;
- Didzim Lazdiņam no Tehniskā departamenta;
- Signijai Vitolai no Personāla departamenta.

Sociālie tīkli uzņēmumam vairs nav tikai papildu komunikācijas iespēja. Tie ir nozīmīgs biznesa instruments, kas palīdz veidot reputāciju, sasniegt jaunus klientus, piesaistīt darbiniekus un saglabāt konkurētspēju.

2025.gada pirmajā pusgadā īpaši strauji audzis GRIFS AG Instagram profils, kurā jau esam sasnieguši vairāk nekā 650 sekotāju.

GRIFS AG sociālo tīklu kontus cenšos uzturēt aktīvus, profesionālus un saturiski daudzveidīgus. Tajos publicēju aktuālos piedāvājumus, iepazīstinu ar drošības risinājumiem, dalos ar uzņēmuma notikumiem, pasākumiem un GRIFS AG ikdienu. Tas palīdz veidot GRIFS AG tēlu kā uzticamu, mūsdienīgu un spēcīgu drošības partneri un darba devēju.



**Kā var palīdzēt ikviens kolēģis?**

Lai publicētais saturs sasniegtu plašāku auditoriju, nozīmīga ir arī kolēģu brīvprātīga iesaiste. Katra patiesa reakcija, komentārs vai dalīšanās palielina iespēju, ka ierakstu ieraudzīs vēl vairāk cilvēku.

Tas aizņem mazāk par minūti:

1. Kad redzi GRIFS AG ierakstu, atzīmē to ar “Patīk” vai citu atbilstošu reakciju.
2. Ja tev ir ko piebilst, ieraksti īsu un patiesu komentāru.
3. Dalies ar uzņēmuma sasniegumiem, pasākumiem vai noderīgu drošības informāciju savā profilā.
4. Reaģē arī uz GRIFS AG stāstiem jeb “Stories”.

Mūsu mērķis nav tikai vizuāli skaisti profili. Mūsu mērķis ir stipra GRIFS AG reputācija klientu, sadarbības partneru un potenciālo darbinieku acīs.

# OFICIĀLIE GRIFS AG PROFILI



Jo aktīvāki esam paši, jo vairāk cilvēku uzzina, ka GRIFS AG ir viens no Latvijas drošības nozares līderiem un uzticams darba devējs.

- Instagram: [https://www.instagram.com/grifsag\\_latvija](https://www.instagram.com/grifsag_latvija)
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/grifsag>
- Facebook: <https://www.facebook.com/GRIFSAG/>
- X: <https://x.com/GrifsAg>
- YouTube: [https://www.youtube.com/@grifsag\\_latvija](https://www.youtube.com/@grifsag_latvija)

Paldies ikvienam, kurš palīdz GRIFS AG sociālo tīklu profiliem būt redzamiem, atpazīstamiem un dzīviem!

Atceries – sociālie tīkli ir vieta, kur klienti meklē informāciju par uzņēmumu, tāpēc esi atbildīgas un ievēro GRIFS AG Ētikas kodeksa saistošos noteikumus - Rīcības principi sociālajos medijos un sociālo mediju vadlīnijas darbiniekiem.

## KLIENTU ATTĪSTĪBA

2025. gada 2. pusgadā esam noslēguši 330 jaunus tehniskās apsardzes līgumus un veikuši 375 objektu pieslēgumus gan fiziskām, gan dažāda mēroga un jomu juridiskām personām. Esam noslēguši jaunu ilgtermiņa fiziskās apsardzes līgumu ar Pigu Latvia SIA (220.lv), kā arī turpinām darbu ar esošajiem klientiem. Turpinām aktīvi darboties publisko pasākumu apsardzes pakalpojumu nodrošināšanā.

## Pieteikts = nopelnīts!

### Piesaki potenciālo klientu un nopelni prēmiju!

„Pieteikts = nopelnīts” sistēma ir ļoti vienkārša: ja zināt vai nojaušat potenciālo klientu, kas vēlas pieslēgt tehnisko apsardzi, sniedziet informāciju GRIFS AG biroja vadītājam, norādot savu vārdu, uzvārdu un ID, kā arī potenciālā klienta kontaktinformāciju. Tālāk Tirdzniecības un attīstības departaments un Tehniskais departaments dara savu darbu, un veiksmīga pieslēguma gadījumā darbiniekam tiek izmaksāta prēmija.

Prēmiju sistēmas „Pieteikts = nopelnīts” ietvaros, noteiktā prēmija ir 40,00 eiro (Bruto) par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!

Prēmiju sistēma attiecas uz visiem GRIFS AG darbiniekiem, **IZŅEMOT**: Apsardzes departamenta direktoru, Tehniskā departamenta direktoru, Tirdzniecības un attīstības departamenta direktoru, Personāla un kvalitātes departamenta direktori, Galveno grāmatvedi, Valdes locekļus, Operatīvās dežūrdaļas vadītāju un operatīvos dežurantus, Tirdzniecības un attīstības departamentu, Biroja administratori.

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāt GRIFS AG biroja administratorei, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv)



## PIETEKTS = NOPELNĪTS

Piesaki potenciālo klientu un nopelni prēmiju

Prēmiju sistēmas „Pieteikts = nopelnīts” ietvaros, noteiktā prēmija ir **40 EUR (Bruto)** par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!

**ZVANIET**

uz GRIFS AG biroja tālruni **67 813 710** vai **27 019 191**, vai **RAKSTIET** e-pastu uz [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv) un informējiet Biroja administratori, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo klientu GRIFS AG apsardzei





**NOSAUCIET / NORĀDIET**

savus datus:

- Vārdu, uzvārdu
- ID numuru

**NOSAUCIET / NORĀDIET**

potenciālā klienta datus:

- Vārdu, uzvārdu vai firmas nosaukumu
- Objekta adresi
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)





- Biroja administratore attiecīgos datus nodos Tirdzniecības pārstāvim, kurš tālāk sazinās ar Jūsu piesaistīto klientu
- Veiksmīga pieslēguma gadījumā tiek izmaksāta prēmija



# GRIFS AG saņem Sudraba statusu

2025.gada beigās GRIFS AG Dažādības novērtējumā atkārtoti saņem Sudraba statusu, kas apliecina veiksmīgu dažādības politikas īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti iekļaujošas darba vides veicināšanā.



SUDRABA STATUSS | 2025  
**DAŽĀDĪBAI ATVĒRTS  
DARBA DEVĒJS**

Sabiedrības integrācijas fonda organizētā novērtējuma darba devējiem “Dažādībā ir spēks” apbalvošanas pasākuma ietvaros 93 Latvijas darba devējiem tika piešķirta dažādībai atvērta darba devēja statuss. No tiem augstāko jeb zelta statusu ieguva 15 darba devēji, sudraba statusu – 29 darba

devēji, bronzas statusu – 29 darba devēji. Taču atzinību saņēma 20 darba devēji.

Novērtējuma mērķis ir veidot atpazīstamu un pozitīvu darba devēju kustību, kas par uzdevumu ikdienas darbā izvirza dažādības veicināšanu uzņēmumos, organizācijās, valsts vai pašvaldības iestādēs, biedrībās vai nodibinājumos, atzīstot, ka dažādība ir resurss un virzītājspēks organizācijas tālākai attīstībai un izcilu rezultātu sasniegšanai ikvienā jomā.

2025.gada novērtējumā ikviens darba devējs varēja iegūt dažādībai atvērta darba devēja statusu, novērtējumā sasniedzot vismaz 60% rezultātu. Uzrādot 60–69% rezultātu, darba devēji saņēma atzinības, savukārt, sasniedzot vismaz 70% rezultātu, kādu no novērtējuma kategorijām: Bronzas, Sudraba vai Zelta.

## SVARĪGA INFORMĀCIJA PAR APSARDZES SERTIFIKĀTIEM!

Informāciju par dokumentu iesniegšanu Valsts policijā saistībā ar Apsardzes sertifikātiem var saņemt, zvanot pa tālruni 67208226, 67208338, vai rakstot uz e-pasta adresi: [eksameni@vp.gov.lv](mailto:eksameni@vp.gov.lv).

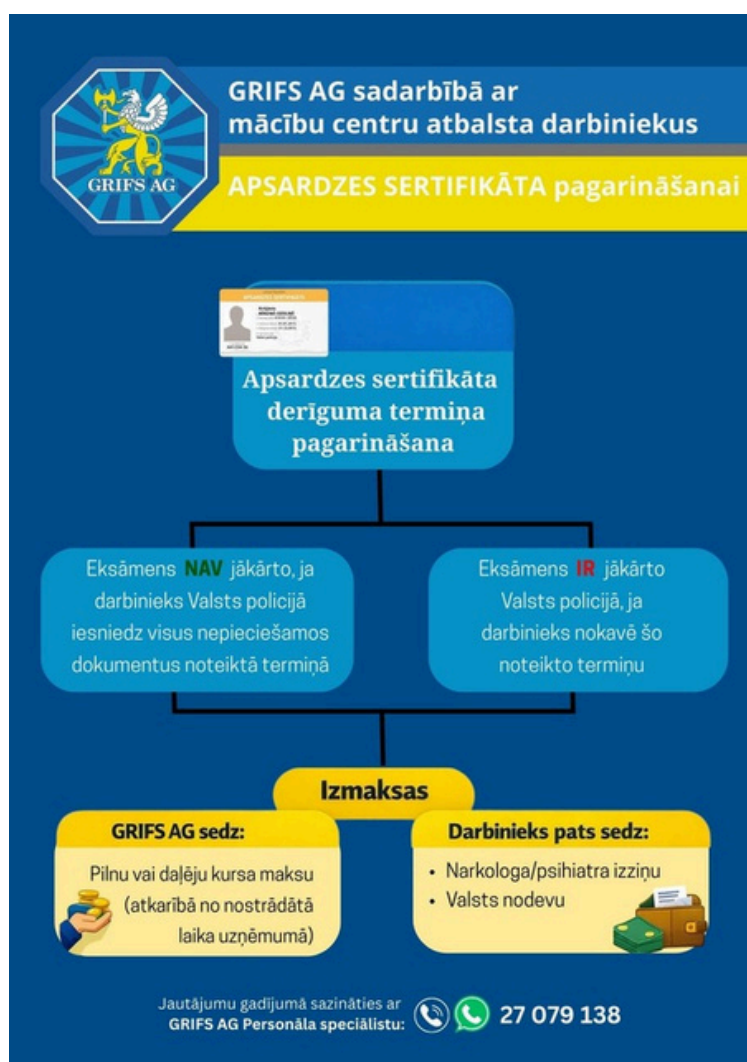
Apsardzes sertifikātu izsniegšana, iesniegumu Apsardzes sertifikātu saņemšanai un apmeklētāju pieņemšana notiek Rīgā, Klusā ielā 12, korpuss 2 – otrdienās un ceturtdienās no plkst. 12:30 – 14:30.

Iesniegumu Apsardzes sertifikāta saņemšanai var iesniegt arī:

- nosūtot vēstuli pa pastu Valsts policijai, Ezermalas ielā 10B, Rīgā, LV-1014;
- elektroniska dokumenta veidā, nosūtot uz e-pasta adresi: [pasts@vp.gov.lv](mailto:pasts@vp.gov.lv).

### Atgādinājums, ja Apsardzes sertifikāta termiņš tuvojas beigām

Darbiniekiem, kuri vēlas pagarināt Apsardzes sertifikāta derīguma termiņu bez pārbaudījuma kārtēšanas, ne vēlāk kā mēnesi un ne agrāk par trim mēnešiem pirms Apsardzes sertifikāta derīguma termiņa beigām, jāiesniedz Valsts policijā iesniegumu Apsardzes sertifikāta derīguma termiņa pagarināšanai. Iesniegumam pievieno MK 27.06.2017. noteikumu Nr.380 “Apsardzes sertifikātu izsniegšanas kārtība” 33. punktā norādītos dokumentus.





# Piesaki potenciālo Apsardzes darbinieku un nopelni prēmiju!

**2025. gada 2. pusgada rezultāti:**

Pieteikumu skaits – 16

Pieteicēju skaits – 12

**Prēmijās izmaksāts:**

16 reize 30 EUR, kopā 480 EUR;

8 reizes 50 EUR, kopā 400 EUR;

3 reizes 90 EUR, kopā 270 EUR.

**Aktīvākais ieteicējs:**

Mihailis Kozļinskis (OV) – 3;

Oskars Zandaus (OV) – 2;

Armands Eglītis (ADM) -2.

**2026. gada 1. pusgada rezultāti:**

Pieteikumu skaits – 8

Pieteicēju skaits – 8

**Prēmijās izmaksāts:**

8 reize 30 EUR, kopā 240 EUR;

3 reizes 50 EUR, kopā 150 EUR;

7 reizes 90 EUR, kopā 630 EUR.

## AICINĀM PIEVIENOTIES!

Uzrunāji savus draugus un paziņas, iespējams viņi meklē vai vēlas mainīt darbu. Ja tā ir, rakstiet izziņu jeb WhatsApp

**PIESAKI DARBINIEKU**

ANNA LIEPA  
ID 369

GRIBU PIETEIKT

OTO OSI,  
JELGAVA  
TEL.22222222  
OTO.OSIS@INBOX.LV

**RAKSTI**

SMS vai WhatsApp ziņa  
TEL. 29 602 267  
vai E-pasta ziņa  
darbs@grifsag.lv

**PRĒMIJA**  
PĒC NODOKĻU NOMAKSAS

**30 €**  
JA NOSTRĀDĀ VISMAZ  
3 MAINAS

**+ 90 €**  
JA NOSTRĀDĀ 3 MĒNEŠUS  
UN IR SAŅEMTS  
APSARDZES CERTIFIKĀTS

**VAI 50 €**  
JA NOSTRĀDĀ 3 MĒNEŠUS  
UN NAV SAŅEMTS  
APSARDZES CERTIFIKĀTS

PIETEIKTS • NOPELŅITS

ziņu uz GRIFS AG tālruni 29 602 267 vai E-pastu darbs@grifsag.lv un informējiet Personāla speciālistu, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo darbinieku darbam.

**1. Rakstiet savus datus:**

- Vārds, uzvārds
- ID numurs

**2. Rakstiet potenciālā darbinieka datus:**

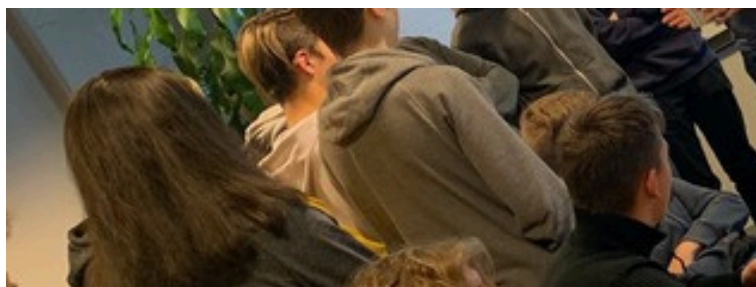
- Vārds, uzvārds
- Vēlamās darba vietas pilsēta
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)

**3. GRIFS AG Personāla speciālists kontaktēsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku.**

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks noslēgs līgumu ar GRIFS AG un nostrādās ne mazāk kā 3 mēnešus, Jūs saņemsiet prēmiju **30 eiro** (pēc nodokļu nomaksas).

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks strādās GRIFS AG pēc 3 mēnešiem, Jūs saņemsiet prēmiju:

- **90 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam ir saņemts apsardzes sertifikāts.
- **50 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam nav saņemts apsardzes sertifikāts.



## PRAKSI IESPĒJA APVIENOT AR DARBU

GRIFS AG piedāvā mācību prakses iespējas studentiem. Lai pieteiktos praksē GRIFS AG, nepieciešams aizpildiet anketu, kas pieejama uzņēmuma mājaslapas sadaļā "Karjera", un jānosūta savu CV un prakses programmu izskatīšanai ar norādi "Prakse" uz e-pastu darbs@grifsag.lv. Lūgums pieteikties praksei savlaicīgi, vismaz 3 nedēļas pirms prakses sākuma.

**2025.gadā kopā pie mums praksi izgāja 24 cilvēki:**

- paralēli mācībām, strādājot GRIFS AG Apsardzes departamentā 22 darbinieki, kuri mācījās 640 stundu apmācību programmā, ieguva kvalifikāciju "Apsargs".
- paralēli mācībām, strādājot GRIFS AG Tehniskajā departamentā 2 studenti no Rīgas Tehniskās koledžas, kuriem prakse sākās 2024.gada decembrī un beidzās 2025.gada februārī.

# Darba vides riski vasarā

Ikvienā darba vietā pastāv darba vides riski. Daži no tiem ir aktuāli visu gadu, bet citi ir sezonāli. Lai šos riskus apzinātos un novērstu, ir svarīga sadarbība starp darba devēju un darbinieku. Ikdienas dzīvē negadījumi bieži vien notiek nevis tāpēc, ka mēs neesam informēti par darba drošību, bet tāpēc, ka aizmirstam šīs prasības ievērot. Šoreiz Darba aizsardzības speciāliste Lelde Kreicberga atgādina par riskiem vasaras periodā.

## Spilgtāks apgaismojums

Vasarā ir paaugstināta gaismas intensitāte, tāpēc iekštelpās, kur tas nav nepieciešams, nevajadzētu slēgt mākslīgo apgaismojumu. Ja, strādājot pie datora, uz monitora rodas atspīdums, monitors jāpabīda tā, lai tas neatrastos pret logu, vai arī jāpārvieta pats galds.

Savukārt, braucot mašīnā, vajadzētu lietot saulesbrilles. Ja cilvēkam ilgu laiku ir sasprindzināta redze, kļūst grūti koncentrēties. Šādā gadījumā vēlams paņemt pauzi un veikt acu atslābināšanas vingrinājumus.

## Karstums un caurvējš

Karstā laikā mēs bieži vēdinām telpas, taču, ja logi ir atvērti vairākos kabinetos vienlaicīgi, var rasties caurvējš. Ja kāds vēlas visu laiku turēt vaļā logu, durvis starp kabinetiem ir jāaizver. Labāk telpas vēdināt laikā, kamēr mēs paši tajās neatrodamies. Ja ārā ir karstāks nekā iekšā, vēdināšana nepalīdz. Šajā gadījumā labāk aizvērt žalūzijas un ieslēgt kondicionieri.

Svarīgi ir uzņemt daudz šķidruma, jo ūdens palīdz regulēt ķermeņa temperatūru.

## Ar gaisa kondicionieri uzmanīgi

Nereti cilvēki vasarā saaukstējas, jo nepareizi lieto gaisa kondicionieri. Normatīvie akti nosaka, ka gaisa temperatūrai telpās gada siltajā periodā jābūt no 20 līdz 28°C. Krasas temperatūras svārstības kaitē imunitātei. Ja ārā ir, piemēram, 25 grādi, bet kondicionieris tiek noregulēts uz 18 grādiem, kontrasts ir pārāk liels un organisms nespēj tam pielāgoties. Pārāk liela temperatūru atšķirība var izraisīt drebuļus, nemaz nerunājot par sāpošu kaklu vai savilkto plecu.

Kondicionieris pastiprināti pūš aukstu gaisu, kā rezultātā efekts ir līdzīgs, kā stāvēt caurvējā.

Svarīgi ir regulēt arī kondicioniera gaisa plūsmu, lai aukstais gaiss nepūstu tieši virsū.

## Strādājot ārpus telpām

Tiem, kas veic āra apgaitas, jālieto individuālie aizsardzības līdzekļi, atbilstoši laika apstākļiem – cepure, saulesbrilles, lietusmētelis. Ilgstoša atrašanās tiešos saules staros var izraisīt galvas sāpes vai pat saules dūrienu. Ja objektā ir daudz putekļu vai skaidu, piemēram, kokapstrādes objektā, vējainā laikā jāvalkā aizsargbrilles, jo sīkās daļiņas var iekļūt acīs.

## Psihoemocionālie faktori

Vasarā karstums var novest pie noguruma, nervozitātes un aizkaitināmības. Īpaši šis faktors būtu jāņem vērā tiem, kas strādā veikalā. Ja veikala apmeklētāji pauž neapmierinātību, nevajadzētu to uztvert personīgi.

## Sargā sevi pats!

Darba devējs ne vienmēr var izsekot katras darba vietas iekārtojuma un darba izpildei, tāpēc darbiniekiem jāseko līdzi savai darba videi arī pašiem un vajadzības gadījumā jāierosina uzlabojumi. Katram objektam ir sava specifika, kuru vislabāk pārzina tie, kuri tur strādā. Kolēģiem vienam otru būtu vairāk jāmudina rūpēties par savu drošību, jo, esot līdzās, varam palīdzēt vislabāk!

## ATGĀDINĀM!



Ja savā darba vietā esi pamanījis nepilnības, kas traucē veikt tiešos pienākumus, ziņo par to mums, izmantojot dzelteno lapiņu "Paziņojums par darba vides riskiem objektā!" vai aizpildot to elektroniski

<https://www.grifsag.lv/par-mums/darba-aizsardziba/>

Darba aizsardzības speciālists izvērtēs situāciju un iespēju robežās novērsīs problēmu.

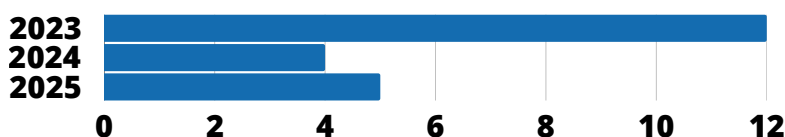


# NELAIMES GADĪJUMI 2025. GADĀ

Iveta KALNĪTE, Personāla un kvalitātes departamenta direktore:

2025.gadā uzņēmumā notikuši 5 nelaimes gadījumi, kas ir par vienu nelaimes gadījumu vairāk nekā 2024.gadā. Pērn notika 4 nelaimes gadījumi darba vietā, kas ir par astoņiem mazāk nekā 2023.gadā (2023.gadā 12, 2022.gadā 8 nelaimes gadījumi). 2 nelaimes gadījumu cēloņi bija citas personas uzbrukums (fiziskā veidā), 1 - neuzmanība darbā, 1 - neveikla kustība, 1 - veselības problēmas.

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS  
LAIKA PERIODĀ 2023. - 2025. GADAM



Nelaimes gadījumus darbā nav iespējams izskaust pilnībā, bet mēs varam ievērot visas prasības attiecībā uz darba aizsardzību, lai to skaitu samazinātu. Aicinu ikvienu būt piesardzīgam, un rūpēties gan par savu, gan par kolēģu veselību darba vietā! Kopā strādājot, mēs varam samazināt nelaimes gadījumu skaitu!

## Ikvienam jāatceras!

- Pēc nelaimes gadījuma darbā cietušajam ir jānodrošina pirmā palīdzība.
- Nelaimes gadījumu darbā apziņošanu Apsardzes departamenta darbinieki veic saskaņā ar nelaimes gadījumu apziņošanas shēmu, skatīt instrukciju *Nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība*.

## MŪSU MISIJA “0” NEGADĪJUMU LAI KATRS ATGRIEŽAS MĀJĀS SVEIKS UN VESELS



GRIFS AG parakstījis “Misija Nulle” hartu, lai strādātu kopā uz mērķi – padarīt veselību un drošību par uzņēmuma prioritārajām vērtībām gan ikvienā pamatdarbības posmā, gan mijiedarbībā ar sabiedrību.

### INICIATĪVAS MISIJA NULLE VIRSMĒRĶI

- Novērst darbā un ar to saistīto ārējo apstākļu rezultātā bojāgājušo skaitu.
- Būtiski mazināt nelaimes gadījumu skaitu darba vietās, tiecoties uz “0”.
- Preventīvi ieviest pasākumus darbinieku veselības aizsardzībai un saglabāšanai.

Misijas Nulle harta ir brīvprātīga apņemšanās ieviest un ievērot uzņēmējdarbības principus, kuru centrā ir cilvēks, tā veselība un drošība. Iniciatīvas “Misija Nulle” darbībai un aktualitātēm var sekot līdzi tās tīmekļvietnē [www.misijanulle.lv](http://www.misijanulle.lv).



NELAIMES GADĪJUMU APDROŠINĀŠANA

viesiem GRIFS AG darbiniekiem

APDROŠINĀŠANAS ATLIDZĪBA



TRAUMU GADĪJUMOS  
(MEŽĶĪJUMI, LŪZUMI, BOJĀJUMI)  
ATBILSTOŠI TRAUMAS SMAGUMAM

INVALIDITĀTES, SAKROPĻOJUMA GADĪJUMOS

NĀVES GADĪJUMĀ

KRITISKĀS SASLIMŠANAS GADĪJUMOS  
(VĒZIS, CUKURA DIABĒTS, INFARKTS, MIOKARDA,  
INSULTS, NIERU MAZSPĒJA U.C.)

APDROŠINĀTI DARBINIEKI

410

APSARDZES DEPARTAMENTĀ

35

ADMINISTRĀCIJAS DARBINIEKI

15

TEHNISKĀJĀ DEPARTAMENTĀ

LĪGUMA DARBĪBA



LAIKS -  
24 STUNDAS DIENNAKTĪ



TERITORĪJA -  
VISĀ PASAULĒ



ZINOT PAR  
NELAIMES GADĪJUMU

Pēc darbā notikuša nelaimes gadījuma darbinieki var saņemt materiālu atbalstu, kuru sniedz apdrošināšanas sabiedrība BALTA. Nelaimes gadījumu apdrošināšanas polise ir visiem GRIFS AG darbiniekiem, arī administrācijai. Kopumā GRIFS AG apdrošinājis 410 Apsardzes departamenta darbiniekus, 15 darbiniekus Tehniskajā departamentā un 35 administrācijas darbiniekus.

GRIFS AG nelaimes gadījumu polise ir spēkā 24 stundas diennaktī un darbojas visā pasaulē, tātad it visur, lai kur un kad Jūs atrastos. Tas nozīmē, ka apdrošināšanas atlīdzību vari saņemt traumu gadījumos, invaliditātes, sakropļojuma gadījumos, kritiskās saslimšanas gadījumos vai nāves gadījumā arī tad, ja nelaimes gadījums ir noticis ārpus darba laika un ārpus Latvijas robežas.

2025. gadā nelaimes gadījumu apdrošināšanas kompensāciju saņēma 2 darbinieki. Abi nelaimes gadījumi notika ārpus darba laika.

Jautājumu gadījumā variet sazināties ar GRIFS AG Darba aizsardzības speciālistu mob.: 27 079 138 vai e-pasts: [darbs@grifsag.lv](mailto:darbs@grifsag.lv)

# APSVEICAM!

APAĻU JUBILEJU NO 2025.  
GADA NOVEMBRA LĪDZ 2026.  
GADA JŪLIJAM SVINĒJA:

Aigars ZVIRGZDS  
Ainārs MASIONIS  
Aivars KAMINSKIS  
Anda KRASTIŅA  
Andris JASĀNS  
Andris RASNAČS  
Arīlds KRŪMIŅŠ  
Artūrs GAILIS  
Dāvids VORONCOVS  
Dāvis Miervaldis FRANSKEVIČS  
Didzis LAZDIŅŠ  
Dmitrijs ŽDANENKO  
Dmytro TOPCHYI  
Edīte ĶIRSE  
Elvis PRIEDNIEKS  
Gints JURŠEVICS  
Ilja BLIZNECOVS  
Ilmārs GOROŽNIEKS  
Inna ANDŽĀNE  
Ivans ZUBOVIČS  
Ivars UBAGOVS  
Jurijs GRANTIŅŠ  
Kristīne MEŽOKA  
Lauris TOLSTOVS  
Leons BRIČEVŠ  
Raimonds BIRGERS  
Raivis URTĀNS  
Raivo OZOLNIEKS-OZOLIŅŠ  
Vladimirs VANAGA  
Vladimirs JUHNO  
Vladimirs MOTOVS  
Vladimirs VEĻČKOVIČS  
Vladislavs SIVAČENKO

## SILTAIS PLEDS JAUNDZIMUŠAJIEM



2025.gadā 6 darbinieku jaundzimušie bērni saņēma dāvinā siltu pledu. Kopš 2021.gada izsniegti jau 36 pledi.

Lai saņemtu dāvanu, darbiniekam jāiesniedz informāciju par bērna piedzimšanu GRIFS AG Personāla un kvalitātes departamentā.

## SAŅEMTAS 8 PATEICĪBAS

2025.gadā saņemtas 8 pateicības par Apsardzes darbinieku profesionālo rīcību un izpalīdzību apsargājamajos objektos, par sniegto apsardzes pakalpojumu kvalitāti, kā arī par Tehniskā departamenta darbinieku profesionālu amata pienākumu pildīšanu.

Pateicības publicētas GRIFS AG mājaslapas sadaļā "Par mums"  
<https://www.grifsag.lv/par-mums/>



GRIFS AG mājaslapas sadaļas "Kontakti" apakšsadaļā "Vēlos izteikties" ir iespēja nosūtīt ierosinājumus, sūdzības, jautājumus vai pateikties kādam darbiniekam vai uzņēmumam kopumā.

## GRIFS AG aizvadīta vērtīga Ēnu diena



Pateicamies Junior Achievement Latvia par iespēju jauniešiem iepazīt profesijas praksē, piedaloties Ēnu dienā. Šī gada 1. aprīlī uzņēmumā GRIFS AG viesojās divi skolēni – 10. klases skolniece Anete, kura ēnoja Tirdzniecības un attīstības departamenta direktoru Guntaru Braunu, un 9. klases skolēns Voldemārs, kurš sekoja līdzi Tehniskā departamenta projektu vadītāja Didža Lazdiņa ikdienas darbam.

Ēnu dienas laikā skolēni guva vērtīgu ieskatu pārdošanas procesos, pārdošanas vadībā, projektu vadībā un tehnisko risinājumu plānošanā. Praktiskā pieredze palīdzēja labāk izprast šo profesiju ikdienu un sniedza skaidrāku priekšstatu par nākotnes karjeras iespējām.

## 2025.gadā izsniegtas 31 GRIFS AG nozīmīte

Šiem darbiniekiem apritēja 5 gadi, kopš viņi strādā GRIFS AG. Viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo.

Agnese Tukāne, Agnis Almants Andersons, Aivars Kaminskis, Aleksandrs Belokurovs, Aleksandrs Jakovļevs, Aleksandrs Znamenskis, Andis Trankalis, Andris Kirilovs, Dmitrijs Curko, Edgars Surmovičs, Guntars Kļavs, Guntars Ropšs, Irīna Berga, Ivars Pauliņš, Jevgenijs Afanasevičs, Juris Apsāns, Juris Goba, Kārlis Liepiņš, Kaspars Putniks, Oļegs Ņemčinovs, Raivo Ozolnieks-Ozoliņš, Rišards Šakels, Ruslans Derevinskis, Sergejs Makarenko, Sergejs Stefanovs, Vadims Juniks, Valentīns Boļšakovs, Valerii Piliutin, Velga Frinde, Venjamins Zaicevs, Viola Kļava.

## ATBALSTS DARBINIEKU BĒRNIEM

2025.gada nogalē 126 GRIFS AG darbinieku bērni vecumā līdz 12 gadiem Ziemassvētkos dāvanā no uzņēmuma saņēma saldumu paciņas.