

# GRIFS AG AKTUALITĀTES



GRIFS AG biroja tālrunis: 67813710, uzticības tālrunis: 67844639  
e-pasts: [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv), [www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv)

SEKOT JAUNUMIEM:



SEKOT darbinieku grupai:



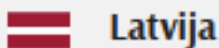
MARTS 2024

# SVEICINĀTI, GRIFS AG DARBINIEKI!

2023.gadā GRIFS AG apgrozījums Baltijā sasniedza 31,8 milj.eiro, kas veido 1,55% apgrozījuma pieaugumu salīdzinājumā ar 2022.gadu. 2023. gadā uzņēmuma operatīvā peļņa bija 0,1% no apgrozījuma. Izaicinājumi, ar kuriem nācās saskarties gan Latvijā, gan Lietuvā, gan Igaunijā bija līdzīgi, kas ietekmēja peļņas rādītājus.



**Ainars BUNDULIS,**  
Latvijas GRIFS AG valdes loceklis



Latvija

Paldies visiem darbiniekiem par apzinīgi pildītiem darba pienākumiem! 2023.gadā GRIFS AG apgrozījums Latvijā sasniedza 9,26 milj.eiro, kas veido 1% apgrozījuma pieaugumu salīdzinājumā ar 2022.gadu. Apgrozījuma pieaugums visvairāk ir saistīts ar Tehniskā departamenta pārsniegto plānu par 27%. Šādus rezultātus ceram noturēt arī šajā gadā. 2023.gadu beidzām ar zaudējumiem 1,1% apmērā, kas saistīts ar atalgojuma straujāku pieaugumu, nekā bija paredzēts. Turpinājām darbu pie procesu optimizēšanas. Kā 2023.gada vienu no būtiskākajiem sasniegumiem var minēt 4 elektroauto iegādi, 3 no tiem mobilai grupai. Tas dod iespēju samazināt gan autotransporta uzturēšanas izmaksas, gan arī samazina reaģēšanas ātrumu uz izsaukumiem, jo ar elektroauto ir iespēja pārvietoties pa sabiedriskā transporta joslām.

Šī gada mērķis ir 2,5% apgrozījuma pieaugums un plānojam gadu noslēgt ar nelielu peļņu.



# Kā GRIFS AG Lietuvā un Igaunijā veicies pērn un kādi ir mērķi šogad?



Lietuva



Vitauts KREGŽDE,  
Lietuvas GRIFS AG vadītājs

Pagājušais gads mums bija īpaši zīmīgs, jo atzīmējām GRIFS AG 20. gadadienu Lietuvā. Kopumā 2023. gads mums bijis veiksmīgs, jo esam paplašinājuši masu pasākumu apsardzes praksi. Mēs apsargājām pasākumus, kas pulcēja 45 000 un pat vairāk nekā 50 000 cilvēku. Kopumā mūsu apsargāto pasākumu apjoms ir pieaudzis 4 reizes, salīdzinot ar 2022. gadu.

Pērn novērojām, ka Lietuvas tirgū arvien pieprasītāks kļūst mobilās apsardzes grupas pakalpojums, kad darbinieki veic šādus pienākumus:

- ikdienas operatīvais darbs (objektu apmeklējumi/slēpta novērošana/video analīzes/mini inventarizāciju datu analīze/turpmāko darbību noteikšana un plānošana/noteikto drošības prasību izpildes kontrole/komunikācija ar veikala atbildīgo personu/reaģēšana uz trauksmes pogu signāliem) ar noteiktiem reaģēšanas rajonā izvietotiem veikaliem, lai konstatētu un identificētu tajos zādzības veicošās personas;
- nepieciešamās dokumentācijas sagatavošana un iesniegšana Valsts policijā, videonovērošanas sistēmas ierakstu sagatavošana par konstatētajām personu pretlikumīgajām darbībām;
- noteikto zādzības veicošo personu sagaidīšana un aizturēšana par iepriekš veiktajām zādzībām vai uzreiz pēc zādzības veikšanas;
- aizturēto personu nodošana Valsts policijas pārstāvjiem;
- noteikto atskaišu sagatavošana un iesniegšana par maiņas laikā veiktajām darbībām.

Pakalpojums dod savu efektu, jo būtiski ir pieaudzis aizturēto personu skaits. 2023. gadā šī pakalpojuma apjoms pieauga gandrīz 5 reizes.

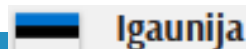
Tāpat attīstība bija vērojama arī pakalpojumu tehnoloģiju attīstībā. Fiziskās apsardzes departamentam esam pielāgojuši elektroniskās vadības moduli. Šis modulis ir paredzēts fiziskās drošības pakalpojumu organizēšanai un kontrolei. Tā ir kā uzdevumu pārvaldības programma, kas darbojas planšet datoros un ko izmanto apsargi un

klienti. Tādā veidā mēs nodrošinām efektīvu aizsardzības, administrēšanas un uzdevumu kontroles ieviešanu un individuālo komunikāciju ar klientu. Pateicoties automatizētai uzdevumu vadībai, varam veidot ļoti specifiskus, konkrēta objekta vajadzībām atbilstošus uzdevumus, kontrolēt to izpildi reālā laikā un izveidot klientam individuālas atskaides.

2023. gadā GRIFS AG apgrozījums Lietuvā sasniedza 21,3 milj. eiro un gads noslēdzies ar 0,47% peļņu. Pārsvārā apgrozījuma pieaugums ir saistīts ar izaugsmi visos pakalpojumu klāstos, kā arī ar paaugstinātām cenām klientiem, sakarā ar minimālās algas likmes pieaugumu Lietuvā.

**Uzņēmumam mērķis un uzdevums 2024. gadā:**

Šogad GRIFS AG Lietuvā mērķis ir sasniegt 22 milj. eiro apgrozījumu. Lai to sasniegtu, plānojam uzlabot viedās drošības lietotni mobilajiem telefoniem. Attiecībā uz iekšējo attīstību mēs plānojam ieviest mūsu jauno CRM, lai nodrošinātu efektīvāku klientu apkalpošanu, precīzāku pakalpojumu ieviešanu un labāku projektu vadības sniegumu. Darbinieku aptaujas, apmācības un komunikācija tiks veikta ar tehnoloģiju palīdzību un to visvairāk varēs izjust un novērtēt darbinieki. Ar to mūsu mērķis ir samazināt pakalpojumu administrēšanas izmaksas, palielināt apkalpošanas ātrumu un precizitāti.



Igaunija



Alars REINVELTS,  
Igaunijas GRIFS AG vadītājs

2023. gadā GRIFS AG apgrozījums Igaunijā sasniedza 1,2 milj. eiro un gads noslēdzies ar 4,66% zaudējumiem. Palielinoties klientu izmaksām par elektrību un apkuri, diemžēl ir samazinājies apsardzes pakalpojumu apjoms.

**Uzņēmumam mērķis un uzdevums 2024. gadā:**

Šogad GRIFS AG Igaunijā mērķis ir palielināt apgrozījumu nekomerciālo un tehniskās apsardzes klientu portfeli, kā arī svarīgi, lai darbinieki varētu uzlabot savas prasmes un fizisko sagatavotību atbilstoši jaunajam aizsardzības likumam.

# DNKA līdzšinējās aktivitātes un plānotais 2024. gadā

Drošības Nozares Kompāniju Asociācija (DNKA) 2023. gada otrajā pusgadā īstenoja virkni aktivitāšu, lai aizstāvētu un pārstāvētu savu biedru, t.sk. GRIFS AG intereses vairākos lēmumpieņemšanas līmeņos – sarunās ar Iekšlietu ministrijas vadību, Saeimas deputātiem, valsts iestāžu darbiniekiem, valdības stratēģiskajiem partneriem, nevalstiskajām organizācijām un citām iesaistītajām pusēm. Risināmo jautājumu saraksta augšgalā joprojām atrodas ēnu ekonomikas apkarošana nozarē, sabalansētas un ilgtspējīgas nodokļu politikas īstenošana, kvalificēta darbaspēka trūkums, kā arī jautājumi, kas saistīti ar strādājošo sociālo aizsardzību un birokrātiskā sloga mazināšanu nozarē. Šo problēmjautājumu risināšanu DNKA valdes priekšsēdētājs Arnis Vērzemnieks vairākkārt akcentējis arī plašsaziņas līdzekļos.

## PUBLISKIE IEPIRKUMI

Satraucoša problemātika ir negodprātīgi uzņēmēji publiskajos iepirkumos. Iepriekšējo gadu dati liecina, ka aptuveni 40% no uzvarētājiem publiskajos apsardzes pakalpojumu iepirkumos bija tādi uzņēmumi, kuru nomaksāto nodokļu īpatsvars pret apgrozījumu un sociālo iemaksu apmērs uz vienu darbinieku rada šaubu ēnu. Tas attiecīgi rada pamatu aizdomām, ka daļa uzņēmumu atrodas vai balansē uz pelēkā sektora robežas un konkurē ar neadekvāti zemu cenu. Joprojām aktuāla arī zemākās cenas kā vienīgā kritērija piemērošana – publiskais sektors nedrīkstētu iepirkt pakalpojumus no komersantiem, kas zemāko cenu var piedāvāt uz apliekšņu algu rēķina. Godīga konkurence aizvien nav pilnībā nodrošināta arī no publisko personu puses, kas rada konkurences kropļojumus. Ciešā sadarbībā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru (LTRK) un Latvijas Darba devēju konfederāciju (LDDK) godīgas konkurences nodrošināšanas nepieciešamību asociācija uzsvērusi arī vairākos sadarbības formātos ar Iekšlietu ministriju, Finanšu ministriju un Ekonomikas ministriju, un darbs pie minēto jautājumu risināšanas turpināsies arī 2024. gadā.

## APSARDZES NOZARES PĀRSKATA IZSTRĀDE

Jāatzīmē, ka Iekšlietu ministrija pagājušā gada izskaņā uzsāka darbu pie 2020.-2022. gada apsardzes nozares pārskata izstrādes, un DNKA aktīvi līdzdarbojas tā tapšanā, sniedzot nozares viedokli. Pārskats sniegs kopainu par apsardzes nozari un ļaus gūt padziļinātu priekšstatu par aktuālajiem jautājumiem.

## APSARDZES DARBĪBAS REĢISTRS

Par apsardzes nozares sakārtošanai būtisku soli uzskatāma Apsardzes darbības reģistra ieviešana - pilnveides process gan vēl turpinās. Valsts policijai, Valsts ieņēmumu dienestam un citām kontrolējošajām institūcijām ir neatsverama nozīme, lai, izmantojot reģistra datus, ēnu ekonomika patiesi mazinātos. DNKA sniedz arī savu redzējumu, kā efektīvizēt kontroles pasākumus.

Ņemot vērā, ka likumdošanas process un nozarei nozīmīgu jautājumu risināšana ir maratons, ne sprints, un ilgtermiņa attīstība prasa nemītīgu un nenogurstošu darbu, arī šogad DNKA turpinās klauvēt pie atbildīgo institūciju durvīm un iestāties par nozares interesēm, lai panāktu labvēlīgu rezultātu svarīgās iniciatīvās – īpaši pievēršot uzmanību godīgas konkurences, t.sk. ēnu ekonomikas jautājumu, nodokļu politikas (konkurētspējīgi darbaspēka nodokļi un administratīvā sloga samazināšana) un citu jautājumu risināšanai.



DNKA ir apvienojušies vadošie Latvijas apsardzes nozares uzņēmumi. Tā kā šobrīd spēkā esošie normatīvie akti un kopējā situācija nozarē veicina plašu “pelēkā sektora” eksistenci, nozares uzņēmumi ir vienojušies par sadarbību, lai sekmētu ilgtspējīgas apsardzes nozares attīstību, kas balstās uz godīgu un taisnīgu konkurenci, kā arī spēkā esošo normatīvo aktu ievērošanu.

## Būtiskākie asociācijas vidēja un ilgtermiņa uzdevumi ir:

- cīņa par legālu nodarbinātu un pilnīgu nodokļu nomaksu apsardzes nozarē;
- adekvāta atalgojuma nodrošināšana apsardzes nozarē strādājošajiem;
- legālajam biznesam konkurētspējīgas uzņēmējdarbības vides izveide;
- dažādu auditoriju pušu izglītošana par kvalitatīvu pakalpojumu drošības nozarē;
- apsardzes pakalpojumu publisko iepirkumu sistēmas pilnveide;
- publiskā sektora atbildības veicināšana, izvēloties apsardzes pakalpojuma sniedzēju.



2023.gadā nodrošinājām pasākumu apsardzē darbiniekus kopsummā 1480 postešos



## KLIENTU ATTĪSTĪBA

2023.gada 2.pusgadā esam noslēguši 345 jaunus tehniskās apsardzes līgumus un veikuši 429 objektu pieslēgumus gan fiziskām, gan dažāda mēroga un jomu juridiskām personām, t.sk. nodrošinot gan iekārtu uzstādīšanu, gan apsardzes pakalpojumu jau vairākiem saules parkiem Latvijā.

Esam uzsākuši ilgtermiņa fiziskās un tehniskās apsardzes pakalpojumu nodrošināšanu SIA “Skanstes Business Centre”,

A klases biroju centram “Elemental Business Centre” Skanstes ielā, Rīgā un SIA „Orkla Biscuit Production” ražotnei Ādažos.

Tāpat kā pirmais pusgads, arī gada otra puse bija aktīva ar dažādu publisko pasākumu apsardzes pakalpojuma nodrošināšanu. Wondersalā rūpējāmies par drošību tādiem koncertiem kā:

- 04.08.2023 KIZARU koncerts
- 11.08.2023 We Love The 90' koncerts
- 15.08.2023 ZEMFIRA koncerts
- 18.08.2023 ARMIN VAN BUUREN koncerts
- 25.08.2023 VERA BREZHNEVA koncerts
- 01.09.2023 RĪGAS LIELĀKĀ SKOLĒNU UN STUDENTU BALLĪTE koncerts
- 22.09.2023 Wondersalas sezonas noslēguma koncerts ar Eirovīzijas karalieni VERKA SERDUCHKA un grupām: Grupa Tranzīts, Pipes and Drums u.c.

Mūsu pārziņā bija drošība Mežaparka lielā estrādē:

- 19.08.2023 MESA/GACHO lielkoncerta "25 gadi mūzikas"
- 02.09.2023 Otrais Latvijas Mūzikas Lielais koncerts
- 26.08.2023 KAUGURU PILSĒTAS SVĒTKI drošība visās svētku norises vietās un koncerts
- 19.10.2023 grupas “Bez PVN” dziesmu albūma “PARALELI HORIZONTI” prezentācijas svētki Palladium koncertzālē
- 11.11.2023 Grupas NENSI koncerts Arēnā Rīga
- 17.11.2023 Grandiozais pop mūzikas festivāls “Disco 80” ar leģendārām zvaigznēm: C.C.CATCH, SABRINA, BAD BOYS BLUE un MAURO Arēnā Rīga
- 24.11.2023 "Spēlmaņu Nakts 2022/2023 gadskārtējā teātra balvu pasniegšanas ceremonija" & afterparty Dailes teātris
- 15.12.2023 Latvijas Futbola Federācijas Laureātu vakars '23. Melngalvju nams

Turpinās arī jau ilggadējā sadarbība ar Igo Japiņa sporta aģentūru, nodrošinot apsardzi Latvijas kalnu divriteņu Federācijas organizētajos pasākumos visā Latvijā:

- LVM Kalnu divriteņu maratons CĒSIS – VALMIERA, SIGULDA, RANKA, SMILTENE, OGRE
- 03.09.2023 Electrum 33. Vienības brauciens SIGULDA
- 17.09.2023 Toyota Rīgas Velomaratons RĪGA

Turpinājām sadarbību ar futbola federāciju un futbola klubiem, rūpējoties par drošību UEFA Eiropas čempionāta kvalifikācijas spēlēs:

- 16.06.2023 LATVIJA – TURCIJA
- 12.09.2023 LATVIJA – WELSA
- 12.10.2023 LATVIJA – ARMĒNIJA
- 18.11.2023 LATVIJA – HORVĀTIJA

Mums arī bija tas gods rūpēties par drošību pie Brīvības pieminekļa, sagaidot Latvijas vīriešu basketbola izlasi.



# GRIFS AG saņem Sudraba statusu

2023.gadā GRIFS AG Dažādības novērtējumā ir saņēmis Sudraba statusu, kas apliecina veiksmīgu dažādības politikas īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti iekļaujošas darba vides veicināšanā.



Eksperti norāda "pozitīvi vērtējam GRIFS AG dalību šajā novērtējumā. Piedalīšanās nozīmē dažādības vērtības apzināšanos un domāšanu par šiem jautājumiem. Šīs vērtības īstenošana ir svarīga ne tikai uzņēmuma tēla veidošanai, bet tai ir arī praktiska ietekme. Ņemot vērā Eiropas Savienības

tiesību aktu attīstību, ir ļoti ticams, ka nākotnē uzņēmumiem būs jāievieš regulējums, kas veicina dažādību, un šajā ziņā GRIFS AG jau būs soli priekšā citiem."

Atzinuma mērķis ir ikvienam uzņēmumam un organizācijai, kas veikusi pašvērtējumu, sniegt ieskatu kopējos novērtējuma datus un ļaut veikt salīdzinājumu ar citu uzņēmumu un organizāciju sniegumu, kā arī skaidrot, kurās jomās organizācijai vērojami labi sasniegumi un kurās jomās būtu nepieciešami uzlabojumi.

2023. gada novērtējumā ikviens darba devējs varēja iegūt dažādībai atvērta darba devēja statusu, novērtējumā sasniedzot vismaz 60 % rezultātu. Uzrādot 60–70 % rezultātu, darba devēji saņēma atzinības, savukārt, sasniedzot vismaz 70 % rezultātu, kādu no novērtējuma kategorijām: Bronzas, Sudraba vai Zelta. Vērtējumus sagatavoja dažādības jomas eksperti: LU Juridiskās fakultātes asociētā profesore Kristīne Dupate, SIA „ZAB COBALT” vecākais speciālists, zvērināts advokāts Ivo Maskalāns, cilvēktiesību aktīvis, Latvijas Dažādības hartas vadītājs Kaspars Zālītis un „PwC Latvija” Dažādības un iekļaušanas prakses vadītāja, starptautiski sertificēta dažādības vadības eksperte Agnese Cimdiņa.

## SEKO LĪDZI GRIFS AG SOCIALAJIEM TIKLIEM

GRIFS AG profils izveidots portālos Facebook, Twitter, LinkedIn un Instagram ar mērķi nodrošināt efektīvāku komunikāciju ar sabiedrību. Savukārt Facebook darbinieku grupas saturs tiek veidots uzņēmuma darbiniekiem. Šobrīd uzņēmuma Facebook kontam – 2,6 tūkstoši sekotāji, Facebook darbinieku grupai – 169 sekotāji, Twitter kontam – 620 sekotāji, LinkedIn kontam – 427 sekotāji, Instagram kontam – 162 sekotāji.

Skatīt:

- **Facebook** – [facebook.com/GRIFSAG](https://facebook.com/GRIFSAG)
- **Facebook darbinieku grupa** – [facebook.com/groups/grifsagdarbiniekiem](https://facebook.com/groups/grifsagdarbiniekiem)
- **Twitter** – [twitter.com/GRIFSAG](https://twitter.com/GRIFSAG)
- **LinkedIn** – [linkedin.com/company/grifsag/](https://linkedin.com/company/grifsag/)
- **Instagram** – [instagram.com/grifsag\\_latvija/](https://instagram.com/grifsag_latvija/)

[f Facebook](#) [t Twitter](#) [in LinkedIn](#) [i Instagram](#)

Atceries – sociālie tīkli ir vieta, kur klienti meklē informāciju par uzņēmumu, tāpēc esi atbildīgs un ievēro GRIFS AG Ētikas kodeksa saistošos noteikumus - Ricības principi sociālajos medijos un sociālo mediju vadlīnijas darbiniekiem.

Ētikas kodekss nosaka GRIFS AG vērtības un darbinieku ētiskas uzvedības pamatprincipus, kas darbiniekiem jāievēro, pildot amata pienākumus, arī ārpus darbavietas un laika. Sociālo mediju vadlīniju mērķis ir noteikt Uzņēmuma darbinieku uzvedības pamatprincipus sociālajos tīklos, lietojot GRIFS AG zīmolu.



## Aizvadītas vadības prasmju attīstības apmācības

Apsveicam GRIFS AG Apsardzes operatīvos vadītājus un apsardzes objektu vadītājus, kuri veiksmīgi pabeiguši SIA TRAINING LAB Vadības prasmju attīstības apmācību programmu!

Jūs esat pierādījuši, ka esat apņēmīgi, atbildīgi un spējīgi vadīt savu komandu. Jūsu iegūtās zināšanas un prasmes ir vērtīgs ieguldījums jūsu personīgajā un profesionālajā izaugsmē. Novēlam jums turpināt darboties ar entuziasmu, radošumu un līderību!

## SAŅEMTAS 7 PATEICĪBAS

2023. gadā ir saņemtas 9 pateicību vēstules. GRIFS AG vadībai ir gods saņemt pateicības vēstules, kurā apliecina uzņēmuma darbinieku darba pienākumu priekšzīmīgu un profesionālu pildīšanu.

Saņemtās pateicības publicētas GRIFS AG mājaslapas sadaļā "Par mums": <https://www.grifsag.lv/par-mums/>

GRIFS AG mājaslapas sadaļas "Kontakti" apakšsadaļā "Vēlos izteikties" ir iespēja nosūtīt ierosinājumus, sūdzības, jautājumus vai pateikties kādam darbiniekam vai uzņēmumam kopumā.

## Pieteikts = nopelnīts!

### Piesaki potenciālo klientu un nopelni prēmiju!

2022. gada 2. pusgadā:

Pieteikumu skaits – 1

Pieteicēju skaits – 1

Prēmijās izmaksāts – pagaidām nav.

Aktīvākais ieteicējs: Artūrs Plociņš (MG).

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāt GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv)

- 1. Zvaniet**  
uz GRIFS AG biroja tālruni 67 813 710 un informējiet biroja vadītāju, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo klientu GRIFS AG apsardzei
- 2. Nosauciet savus datus:**
  - Vārdu, uzvārdu
  - ID numuru
- 3. Nosauciet potenciālā klienta datus:**
  - Vārdu, uzvārdu vai firmas nosaukumu
  - Objekta adresi
  - Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)
- 4.** Biroja vadītāja attiecīgos datus nodod Tirdzniecības pārstāvim, kurš tālāk kontaktējas ar Jūsu piesaistīto klientu.

Prēmiju sistēmas „Pieteikts = nopelnīts” ietvaros, noteiktā prēmija ir 30,00 EUR (Bruto) par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!



# Piesaki potenciālo Apsardzes darbinieku un nopelni prēmiju!

2023. gada 2. pusgada rezultāti:

Pieteikumu skaits – 16

Pieteicēju skaits – 14

Prēmijās izmaksāts: 10 reize 30 EUR, kopā 300 EUR;

4 reizes 50 EUR, kopā 200 EUR; 4 reizes 90 EUR, kopā 360 EUR.

Aktīvākie ieteicēji: Jānis Balodis (AD) – 3.

## AICINĀM PIEVIENOTIES!

Uzrunājiet savus draugus un paziņas, iespējams viņi meklē vai vēlas mainīt darbu. Ja tā ir, rakstiet izziņu jeb WhatsApp ziņu uz GRIFS AG tālruni 29 602 267 vai E-pastu darbs@grifsag.lv un informējiet Personāla speciālistu, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo darbinieku darbam.

### 1. Rakstiet savus datus:

- Vārds, uzvārds
- ID numurs

### 2. Rakstiet potenciālā darbinieka datus:

- Vārds, uzvārds
- Vēlamās darba vietas pilsēta
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)

### 3. GRIFS AG Personāla speciālists kontaktēsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku.

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks noslēgs līgumu ar GRIFS AG un nostrādās ne mazāk kā 3 mēnešus, Jūs saņemsiet prēmiju **30 eiro** (pēc nodokļu nomaksas).

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks strādās GRIFS AG pēc 3 mēnešiem, Jūs saņemsiet prēmiju:

- **90 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam ir saņemts apsardzes sertifikāts.
- **50 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam nav saņemts apsardzes sertifikāts.

## PIESAKI DARBINIEKU



SMS vai WhatsApp ziņa  
TEL. 29 602 267

vai E-pasta ziņa  
darbs@grifsag.lv



**PRĒMIJA**  
PĒC NODOKĻU NOMAKSAS

**30 €**

JA NOSTRĀDĀ VISMĀZ  
3 MAIŅAS

+

**90 €**

JA NOSTRĀDĀ 3 MĒNEŠUS  
UN IR SAŅEMTS  
APSARDZES CERTIFIKĀTS

**VAI 50 €**

JA NOSTRĀDĀ 3 MĒNEŠUS  
UN NAV SAŅEMTS  
APSARDZES CERTIFIKĀTS

PIETEIKTS = NOPELNĪTS



## PRAKSI IESPĒJA APVIENOT AR DARBU

GRIFS AG piedāvā mācību prakses iespējas studentiem. Lai pieteiktos praksē GRIFS AG, nepieciešams aizpildiet anketu, kas pieejama uzņēmuma mājaslapas sadaļā "[Karjera](#)", un jānosūta savu CV un prakses programmu izskatīšanai ar norādi "Prakse" uz e-pastu darbs@grifsag.lv. Lūgums pieteikties praksei savlaicīgi, vismaz 3 nedēļas pirms prakses sākuma.

2023.gadā kopā pie mums prakses izgāja 39 cilvēki, paralēli mācībām arī strādājot GRIFS AG:

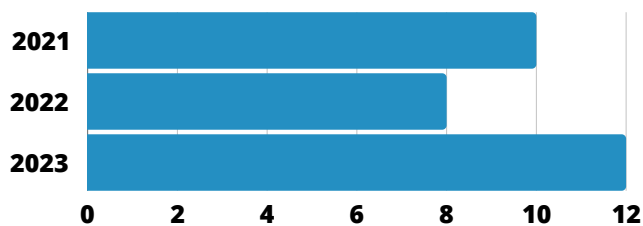
- 7 no Rīgas Tehniskās koledžas, profesijā "Datormācību kvalifikācija".
- 1 no Izglītības iestādes "Latvijas – Vācijas profesionālās izglītības centrs" profesionālās tālākizglītības programmas "Personu un īpašuma aizsardzība" ietvaros.
- 1 no Mācību centra "Daizpon" profesionālās tālākizglītības programmas "Personu un īpašuma aizsardzība" ietvaros ar iegūstāmo kvalifikāciju – Apsardzes organizators. Vēl joprojām strādā GRIFS AG.
- 30 no Mācību centra "Daizpon" profesionālās tālākizglītības programmas "Personu un īpašuma aizsardzība" ietvaros.



# NELAIMES GADĪJUMI 2023. GADĀ

Iveta KALNĪTE, Personāla un kvalitātes departamenta direktore:  
2023.gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu nelaimes gadījumu skaits ir palielinājies. Pērn notika 12 nelaimes gadījumi darba vietā, kas ir par četriem vairāk nekā 2022.gadā (2022.gadā 8, 2021.gadā 10 nelaimes gadījumi).

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS LAIKA PERIODĀ  
NO 2021. LĪDZ 2023. GADAM



5 nelaimes gadījumu cēloņi bija neveikla kustība, 2 gadījumi pakļupšana, paslidēšana, aizķeršanās, 2 gadījumi neuzmanība darbā, 2 gadījumi iekārtas tehniskas problēmas, 1 gadījums citas personas uzbrukums (fiziskā veidā).

2023.gada nelaimes gadījumi notika četros reģionos:

- 9 gadījumi Rīgā,
- 1 Jelgavā,
- 1 Aizkrauklē,
- 1 Cēsīs.



Nelaimes gadījumus darbā nav iespējams izskaust pilnībā, bet mēs varam ievērot visas prasības attiecībā uz darba aizsardzību, lai to skaitu samazinātu. Aicinu ikvienu būt piesardzīgam, un rūpēties gan par savu, gan par kolēģu veselību darba vietā! Kopā strādājot, mēs varam samazināt nelaimes gadījumu skaitu! Aicinu darbiniekus piedalīties darba vides risku novērtēšanā savā darbavietā un sniegt ieteikumus darba vides kvalitātes uzlabošanā, aizpildot anketu GRIFS AG mājaslapas sadaļas "Par mums" apakšsadaļā "Darba aizsardzība" <https://www.grifsag.lv/par-mums/darba-aizsardziba/>.

## Ikvienam jāatceras!

- Pēc nelaimes gadījuma darbā cietušajam ir jānodrošina pirmā palīdzība.
- Nelaimes gadījumu darbā apziņošanu Apsardzes departamenta darbinieki veic saskaņā ar nelaimes gadījumu apziņošanas shēmu, skatīt instrukciju *Nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība*.



Pēc darbā notikuša nelaimes gadījuma darbinieki var saņemt materiālu atbalstu, kuru sniedz apdrošināšanas sabiedrība BALTA. Nelaimes gadījumu apdrošināšanas polise ir visiem GRIFS AG darbiniekiem, arī administrācijai. Kopumā GRIFS AG apdrošinājis 450 Apsardzes departamenta darbiniekus, 20 darbiniekus Tehniskajā departamentā un 50 administrācijas darbiniekus.

GRIFS AG nelaimes gadījumu polise ir spēkā 24 stundas diennaktī un darbojas visā pasaulē, tātad it visur, lai kur un kad Jūs atrastos. Tas nozīmē, ka apdrošināšanas atlīdzību vari saņemt traumu gadījumos, invaliditātes, sakropļojuma gadījumos, kritiskās saslimšanas gadījumos un nāves gadījumā arī tad, ja nelaimes gadījums ir noticis ārpus darba laika un ārpus Latvijas robežas.

2023. gadā nelaimes gadījumu apdrošināšanas kompensāciju saņēma 8 darbinieki:

- 6 gadījumi pēc nelaimes gadījuma darba laikā;
- 2 gadījumi ārpus darba laika.

Jautājumu gadījumā variet sazināties ar GRIFS AG

Darba aizsardzības speciālistu

tel.: 27 079 138 vai

e-pasts: [darbs@grifsag.lv](mailto:darbs@grifsag.lv)

## GRIFS AG SILTAIS PLEDS JAUNDZIMUŠAJIEM

2023. gadā 9 GRIFS AG darbinieku jaundzimušie bērni saņēma dāvinā siltu pledu. Kopš 2021. gada izsniegti jau 26 pledi.

Lai saņemtu šo dāvanu, Jums kā parasti jāiesniedz informāciju GRIFS AG Personāla un kvalitātes departamentā par bērna piedzimšanu.

## DALĪBA LABDARĪBAS AKCIJĀS



2023.gadā pēc GRIFS AG darbinieku ierosinājuma uzņēmums piedalījies vairākās labdarības akcijās. Ziedot.lv Silto drēbju dienas akcijā, tika saziedoti vairāki maiši ar visu nepieciešamo, lai palīdzētu Ukrainas bēgļu ģimenēm un ne tikai, jo saziedotās mantas nonāk arī pie Latvijas iedzīvotājiem.



Piepildījām arī Bērnu klīniskās universitātes slimnīcas Drosmes kasti, lai gan mazie, gan gandrīz jau pieaugušie pacienti rod papildus iedrošinājumu varonīgi izturēt nepieciešamās procedūras. Paldies visiem darbiniekiem par atsaucību!

## GRIFS AG DROŠĪBAS STUNDA DARBINIEKU BĒRNIEM



Pērn augusta beigās darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem bija iespēja piedalīties GRIFS AG Drošības stundā, kuru vadīja uzņēmuma valdes loceklis Ainars BUNDULIS.

Paldies visiem bērniem, kuri ieradās uz Drošības stundu! Paldies Tehniskā departamenta darbiniekiem Artūram AUZULEJAM un Kārlim LIEPIŅAM, kuri bērniem pastāstīja par saviem ikdienas darba pienākumiem, atbildēja uz viņu jautājumiem un parādīja GRIFS AG Tehniskā departamentā ikdienā izmantotos darba aizsardzības līdzekļus un inventāru, novērošanas kameras u.c. iekārtas!

Atgādinām, ka GRIFS AG birojā ir ierīkots bērnu stūrītis, kurā bērni var uzkavēties, kamēr vecāki veic savus darba pienākumus.



## GRIFS AG ATBALSTS RIGAS TEHNISKAJAI UNIVERSITĀTEI (RTU)

GRIFS AG atbalsta RTU Elektronikas un telekomunikāciju fakultātes izvēles priekšmetu „Apsardzes iekārtas un tehnoloģija”. Pateicoties šim atbalstam, studentiem ir iespēja iepazīt bezvadu mājas apsardzes signalizāciju „Infinite Prime”. Tāpat viņi var uzzināt par GSM sakaru kanāla izmantošanu signalizācijas paziņojuma nosūtīšanai uz savu mobilo tālruni.



# APSVEICAM!

APAĻU JUBILEJU NO 2023. GADA SEPTEMBRA LĪDZ 2024. GADA FEBRUĀRIM SVINĒJA:

Diāna AGLIŠA  
Raitis ANTONOVŠ  
Jevgēnijs AVERČENKO  
Leonīds BARSUKS  
Valentīns BEĻŠAKOVŠ  
Jurijs BONDAREVSKIS  
Inese BURĶĪTE  
Vladimirs FEDOTOVS  
Ritvars JASUTIS  
Artis KALNEJS  
Guntars KAMINSKIS  
Andris KIRILOVS  
Gunārs KOKOREVIČS  
Vilis LARKA  
Kārlis LIEPIŅŠ  
Viktors MEIRĀNS  
Mārtiņš Rinalds NEGRU  
Vita PANOVA  
Valērijs POKATOVS  
Sandris PREIMANIS  
Svetlana PROKOFJEVA  
Guntis PUTNIŅŠ  
Raimonds ROMANOVŠ  
Roberts SELIVERSTOVŠ  
Jevgēnijs ŠIŠEBAROVŠ  
Ainars ŠĶILA  
Sandra TUČA  
Agnese TUKĀNE  
Imants VALDIŠANA  
Atis VASKIS  
Haldors ZVIRBULIS

## ATBALSTS DARBINIEKU BĒRNIEM

Pērn sākoties jaunajam mācību gadam, uzņēmums palīdz to uzsākt mūsu atvasēm, piepildot skolas somas ar nepieciešamajām kancelejas precēm. Darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem izdalītas 75 "skolas soma".

2023.gada nogalē 170 GRIFS AG darbinieku bērni vecumā līdz 12 gadiem Ziemassvētkos dāvanā no uzņēmuma saņēma saldumu paciņas.

# APBALVOTI 20 LABĀKIE DARBINIEKI



2023.gadā Labāko darbinieku pasākums notika 23.augustā Zinātnes Zonā, kur darbinieki varēja izbaudīt šova programmu, nogaršot molekulāros kokteiļus, pagatavot un izgaršot paštaisītos saldējumus. Par priekšzīmīgu pienākumu izpildi apbalvoti 20 darbinieki no dažādām struktūrvienībām.

**APSARDZES DEPARTAMENTĀ:**  
Ainārs Grintiņš, TC Sky&More OV,  
Aivars Stankevics, Rimi HMH  
Jēkabpils AD, Aleksandrs  
Jakovļevs, TC Origo AD, Ansis  
Vītols, MG, Inese Puricka, Rimi  
HM Bauska OVE, Ivars Ubagovs,  
Rēzekne PV, Juris Voldeks, AKZ,  
MV, Kaspars Bergmanis, MKG,  
Pāvels Parmons, Rimi HM  
Valdemārs AD, Pēteris Sotņikovs,

Rimi Distribūcijas Centrs MV,  
Raimonds Leonovičs, ODD,  
Raivis Urtāns, TC Sky&More MV,  
Svetlana Ceriņa, Rimi Galerija  
Centrs OVE, Vidvuds Ziediņš,  
Schenker OV.

Administrācija:  
Juris Eglītis, Apsardzes operatīvais  
vadītājs.

**TEHNISKAJĀ DEPARTAMENTĀ:**  
Arnolds Šņucins, drošības sistēmu  
speciālists, Didzis Lazdiņš,  
projektu vadītājs, Igors Tretjakovs,  
drošības sistēmu montāžas  
speciālists.

**TIRDZNIECĪBAS UN  
ATTĪSTĪBAS DEPARTAMENTĀ:**  
Ilze Dāboliņa, klientu  
apkalpošanas vadītāja.

**PERSONĀLA UN KVALITĀTES  
DEPARTAMENTĀ:**  
Dana Gutāne, personāla speciāliste

## 2023.gadā izsniegtas 20 GRIFS AG nozīmītes

Šiem darbiniekiem 2023.gadā apritēja 5 gadi, kopš viņi strādā GRIFS AG. Viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo.

Anda Krastiņa, Andis Bačuks, Arnolds Šņucins, Augusts Zalāns, Damārs Millers, Danuta Štraupa, Ervīns Zvaigzne, Igors Tretjakovs, Igors Silins, Ints Timbra, Ivars Šabanovs, Jānis Gribulis, Juris Klešetņikovs, Juris Jeronovičs, Kaspars Strods, Raitis Mednis, Vidvuds Ziediņš, Viktors Dzenis, Visvaldis Siliņš, Vitālijs Krjukovs.