

# GRIFS AG AKTUALITĀTES



DAUDZ LAIMES  
GRIFS AG LIETUVA



*GRIFS AG biroja tālrunis: 67813710, uzticības tālrunis: 67844639,  
e-pasts: [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv), [www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv)*

SEKOT JAUNUMIEM:



**LinkedIn**

AUGUSTS 2023

# SVEICINĀTI, GRIFS AG DARBINIEKI!

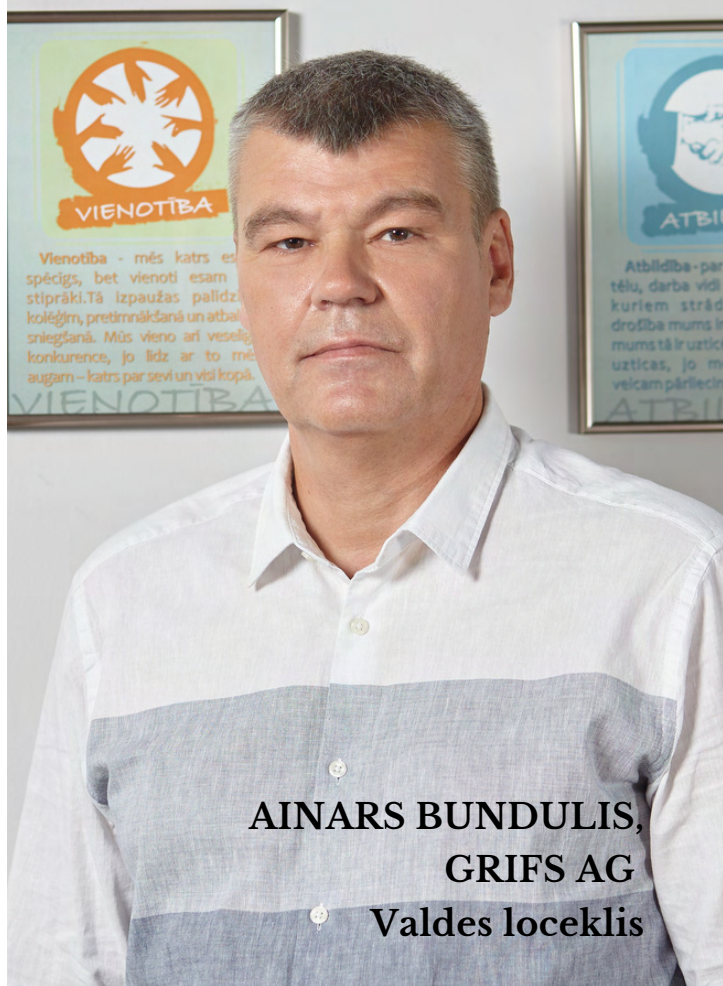
Priecājos jūs visus sveikt šajā GRIFS AG darbinieku avīzē, kurā es vēlos dalīties ar mūsu sasniegumiem un izaicinājumiem pirmajā pusgadā. 2023. gada pirmajā pusgadā Latvijā GRIFS AG apgrozījums sasniedza 4,6 milj.eiro un zaudējumi ir 0,97% apmērā. Kopā mēs esam spējuši saglabāt iepriekšējā gada apgrozījumu, bet zaudējumi ir 2,5 reizes mazāki nekā pērn.

Neplānotus zaudējumus uzņēmumam radīja īsi pirms pusnakts pieņemtais Saeimas lēmums - 29. maiju pasludināt kā svētku dienu par godu Latvijas hokejistu izcīnītajām bronzas medaļām. Uzņēmumam tā rezultātā bija neplānoti jāmaksā darbiniekiem par svētku dienu un papildus virsstundām.

Šo gadu plānojam pabeigt ar apgrozījumu, kas ir ne mazāk kā pagājušajā gadā un ar nelielu peļņu. Bet, lai šo plānus sasniegtu ir jāturpina optimizēt procesus. Mums ir jābūt gataviem pielāgoties mainīgajai situācijai un izmantot jaunās iespējas, kas pavērsies.

GRIFS AG arī šajā gadā pārliecinoši ieņēma Zelta kategoriju Ilgtspējas indeksā un mēs nevēlamies apstāties pie sasniegtā. Atkārtoti uz diviem gadiem esam ieguvuši "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statusu. Tas mums ir devis iespēju piedalīties Sabiedrības integrācijas fonda rīkotajā granta konkursā, kura mērķis ir atbalstīt programmas statusu ieguvušos darba devējus, lai ieviestu ģimenēm draudzīgas darba organizācijas prakses un popularizētu ģimenei draudzīgu attieksmi sabiedrībā. Šobrīd starp 205 "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statusa ieguvējiem, no 68 granta konkursa pieteikumiem, GRIFS AG ir starp tiem 26 (8 no publiskā un 18 no privātā sektora) apstiprinātiem projektiem, kurš šogad saņems finansējumu.

GRIFS AG savā darbībā vienmēr ir ļoti augstu vērtējis cilvēkresursu vadības, korporatīvās sociālās atbildības un ietekmes nozīmi uz apkārtējo vidi. Jau kopš GRIFS AG dibināšanas uzņēmuma pamats ir darbinieks un mēs cenšamies nodrošināt jums labus darba



**AINARS BUNDULIS,**  
**GRIFS AG**  
**Valdes loceklis**

apstākļus, atalgojumu un izaugsmes iespējas. Ar lepnumu varu teiktu, ka GRIFS AG individuālajos novērtējumos kā, piemēram, Ilgtspējas indeksa, "Ģimenei draudzīgas darbavietas" un kustības "Dažādībā ir spēks" eksperti turpina atzinīgi novērtēt darba devēja attieksme pret darbiniekiem.

Es vēlos jums pateikties par jūsu uzticību un lojalitāti mūsu uzņēmumam. Es ticu, ka mēs spēsim sasniegt vēl lielākus panākumus otrajā pusgadā un ka mēs saglabāsim savu pozitīvo un draudzīgo darba kultūru.

Es esmu gatavs uzklaut jūsu ierosinājumus un idejas, kā uzlabot mūsu darba vidi un procesus. Atgādinu, ka GRIFS AG ir atvērto durvju princips – iespēja individuāli klātienē tikties ar jebkuru vadības pārstāvi. Saziņai ar uzņēmuma vadību, rakstīt uz e-pasta adresi [valde@grifsag.lv](mailto:valde@grifsag.lv).

Paldies par jūsu ieguldījumu mūsu uzņēmuma panākumos!





# GRIFS AG SAUGOS TARNYBA

## GRIFS AG LIETUVĀ ŠOGAD SVIN 20 GADU JUBILEJU

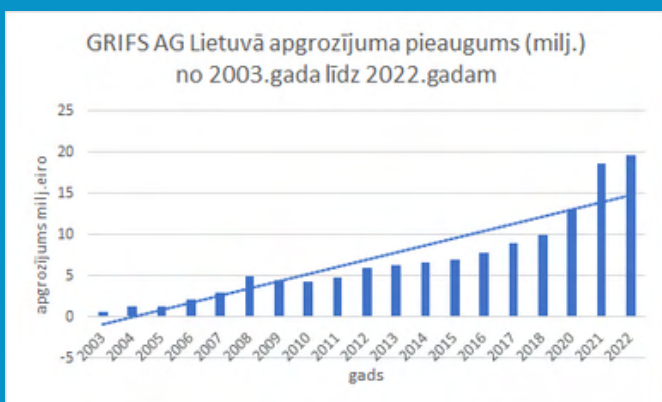
GRIFS AG dibināts Lietuvā 2003. gadā un ietilpst grupā GRIFS AG International, kas ir viens no vadošajiem apsardzes uzņēmumiem Baltijas valstīs. Ar stingru pakalpojumu kvalitātes vīziju un dziļām klientu vajadzību zināšanām GRIFS AG divdesmit gadu laikā ir izveidojies par vienu no lielākajiem apsardzes pakalpojumu sniedzējiem Lietuvā un visās Baltijas valstīs.

GRIFS AG Lietuvā kopējie dati apliecina uzņēmuma stabilitāti un stabilas pozīcijas apsardzes tirgū.

Mēs cenšamies būt #1 mūsu darbiniekiem un klientiem! Šī ir pārlicība ar kādu mūsu kolēģi Lietuvā iet uz priekšu. GRIFS AG Lietuvā svarīgākais mērķis ir būt uzņēmumam, kurā darbinieki kļūst par labākajiem, uzņēmumam, kuram klienti un sabiedrība uzticas un kuru novērtē, uzņēmumam, kas nepārtraukti aug un mūcās. GRIFS AG Lietuvā solījums ir neļaut nevienam iejaukties vai mēģināt iznīcināt jūsu radīto. GRIFS AG Lietuvā ir viens no lielākajiem licencētajiem starptautiskajiem kapitāla aizsardzības dienestiem, nodrošinot augstas kvalitātes aizsardzību visā Lietuvā. GRIFS AG Lietuvā specializējas tehniskās un fiziskās drošības, drošības risku identificēšanas, novērtēšanas, profilakses pasākumu plānošanas, attālinātās videonovērošanas, visu drošības sistēmu uzstādīšanas un apkopes jomās.

Pakalpojumu kvalitātes vadībai un nepārtrauktai uzlabošanai GRIFS AG ir ieguvis ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 vadības sistēmas sertifikātus. GRIFS AG darbības uzticamību nodrošina 6 milj. eiro civiltiesiskās atbildības apdrošināšana. Uzņēmuma darbība ir apzīmēta ar zīmi "Baltais vilnis". Zīmols "Baltais vilnis" ir pirmais un vienīgais atbildīgs un pārredzamas uzņēmējdarbības zīmes marķējums Lietuvā. Iniciatīvas zīmols tiek piešķirts uzņēmumiem vai organizācijām, kas atbalsta pārredzamas un godīgas uzņēmējdarbības principus Lietuvā. Iniciatīvas mērķis ir sekmēt pārredzamu uzņēmējdarbības praksi Lietuvā, nodrošinot godīgu konkurenci attiecībā ar darbiniekiem, klientiem, partneriem un valsti. Iniciatīva ir vērsta uz pārredzamu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi, caurspīdīgu algu politiku, caurspīdīgu piedalīšanos publiskos iepirkumos un godprātīgu nodokļu samaksu atbilstoši Lietuvas Republikas normatīvajiem aktiem.

Korporatīvās sociālās atbildības principi ir ne tikai GRIFS AG Latvijā darbības neatņemama sastāvdaļa, bet arī Lietuvā. Drošas vides radīšana un uzturēšana, cilvēku un sabiedrības labklājības respektēšana un aizsardzība ir GRIFS AG Lietuvā augstākais mērķis.



GRIFS AG Lietuvā apgrozījums 2003.gadā bija 0,54 milj.eiro, bet 2022.gadā 19,7 milj.eiro.



GRIFS AG Lietuvā darbinieku skaits 2003.gadā bija 178, bet 2022.gadā 1420.



**GRIFS AG Lietuvā jau 20 gadus rūpējamies par iedzīvotāju un uzņēmumu drošību!**  
 Ieskatu par GRIFS AG Lietuvas attīstību skatīt speciāli jubilejai veltītā video (lietuviešu valodā), kas apskatāms GRIFS AG YouTube kanālā ([https://www.youtube.com/watch?v=a\\_HIINeIHdM](https://www.youtube.com/watch?v=a_HIINeIHdM)).



**2003**

GRIFS AG sāk darbību Lietuvā. Sāk sniegt fiziskās apsardzes pakalpojumus 9 Lietuvas pilsētās.



**2005**

Uzsāk darbu uzraudzības un reaģēšanas dienests. Mobilās grupas uzsāk darbu 3 pilsētās.



**2006**

Uzsāk darbu drošības sistēmu uzstādīšanas un apkopes serviss.



**2007**

GRIFS AG Lietuvā sniedz pakalpojumus 19 Lietuvas pilsētās.



**2008**

GRIFS AG Lietuvā svin 5 gadu jubileju!



**2009**

GRIFS AG Lietuvā kļūst par iniciatīvas "Baltais vilnis" (caurspīdīga biznesa) dalībnieku.



**2010**

Paplašināts attālinātās videonovērošanas pakalpojums. GRIFS AG reaģē vēl 3 pilsētās.



**2011**

Attīstība ziemeļrietumos. GRIFS AG Lietuvā reaģē vēl 12 pilsētās.



**2012**

Attīstība Viļņā un Jonavā.





**2013**

GRIFS AG Lietuvā svin 10 gadu jubileju!



**2015**

Attīstība Viļņā.



**2016**

Uzsāk nodrošināt viedās aizsardzības pakalpojumu.



**2017**

Attīstība Tauragē.

**2017**



**2018**

Attīstība Viļņā.



**2020**

Attīstība Lietuvas ziemeļrietumos un Viļņā.



**2021**

Covid-19: karantīna un jauni drošības līdzekļi.



Karš Ukrainā: koncentrēšanās, atbalsts, palīdzība. **2022**



**2023**

GRIFS AG Lietuvā svin 20 gadu jubileju!

GRIFS AG valdes vēlējumus Lietuvas kolēģiem var apskatīt GRIFS AG [YouTube kanālā](https://www.youtube.com/watch?v=tAHWYWOXVig) (<https://www.youtube.com/watch?v=tAHWYWOXVig>)

# ILGTSPEJAS INDEKSĀ – ZELTA KATEGORIJA



GRIFS AG šī gada Ilgtspējas indeksa novērtējumā atkārtoti ir ieguvis zelta kategoriju. Augstais vērtējums ir apliecinājums tam, ka uzņēmums ir orientēts ne vien uz īstermiņa peļņu, bet arī uz ilgtermiņa attīstību, kas, pirmkārt, ietver atbildīgu attieksmi pret darbiniekiem kā uzņēmuma pamatu. Ilgtspējas indeksā tiek vērtēta arī tā dalībnieku attieksme pret klientiem un sabiedrību kopumā, proti – cik uzticams ir uzņēmuma sniegtais pakalpojums un vai tas ir orientēts uz sabiedrības interesēm. Šeit kā piemēru var minēt GRIFS AG sadarbību ar Drošības nozares kompāniju asociāciju un kopīgu darbu apsardzes pakalpojumu kvalitātes standartu paaugstināšanā, kā arī sabiedrības izglītošanu, vadot Drošības stundas bērniem. Ilgtspēja sevī ietver arī rūpes par apkārtējo vidi un efektīvu resursu izmantošanu. Piemēram, samazinot

papīra un degvielas patēriņu, uzņēmums ne vien ietaupa līdzekļus, bet kļūst videi draudzīgāks.



**Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta vadītāja:**

Prieks redzēt, ka GRIFS AG ne tikai ilgstoši uztur augstus standartus darba vidē un gadu no gada mazina savu ietekmi uz vidi, bet arī aktīvi iesaistās nozares attīstībā. Jūsu apņemšanās ievērot ilgtspējīgas attīstības principus un mērķtiecīgā virzība uz arvien augstākiem standartiem, noteikti var kalpot par piemēru citiem. Mēs ceram, ka neapstātiesies pie sasniegtā un meklēsiet arvien jaunas iespējas pilnveidot savu ieguldījumu ilgtspējīgas nākotnes veidošanā.



GRIFS AG [ilgtspējas indeksa](#) novērtējumā piedalās kopš 2010.gada, jau pirmajā gadā iekļūstot Bronzas kategorijā. Gadu vēlāk uzņēmums uzlaboja savu sniegumu, iekļūstot Sudraba kategorijā, no 2013.gada GRIFS AG stabili ir starp Zelta kategorijas uzņēmumiem, bet 2019.gadā pirmo reizi ieguva augstāko Platīna vērtējumu.



# KLIENTU ATTĪSTĪBA

2023. gada 1. pusgadā esam noslēguši **334** jaunus tehniskās apsardzes līgumus un veikuši **371** objektu pieslēgumus gan fiziskām, gan dažāda mēroga un jomu juridiskām personām.

Esam uzsākuši ilgtermiņa fiziskās un tehniskās apsardzes pakalpojumu nodrošināšanu SIA "Do it" – jaunajam Jysk loģistikas centram, kā arī mums veiksmīgu publisko iepirkumu rezultātā turpinām nodrošināt apsardzes pakalpojumus Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestam (NMPD) un Ceļu Satiksmes Drošības Direkcijai (CSDD) Eizenšeteina ielā, Rīgā.

Pirmais pusgads bijis aktīvs arī dažādu publisko pasākumu apsardzes pakalpojuma nodrošināšanā. Wondersalā rūpējāmies par drošību "Reperu vasara 23" sezonas atklāšanā, "LOBODA" un "MORGENSHTERN" koncertos, "LĪGOJAM ANDREJSALĀ 2023" pasākumā un citos. Turpinās arī jau ilggadējā sadarbība ar Igo Japiņa sporta aģentūru, nodrošinot apsardzi velo pasākumu laikā visā Latvijā, kā arī ar futbola federāciju un futbola klubiem, rūpējoties par drošību UEFA Eiropas čempionāta kvalifikācijas spēlēs, u.c.. Uzvarot Latvijas Nacionālā kultūras centra izsludinātā iepirkumā par apsardzes nodrošināšanu "XXVII VISPĀRĒJIE LATVIEŠU DZIESMU UN XXVII DEJU SVĒTKI" laikā, mūsu pārziņā bija deju lielkoncerts "BALTS", kas notika Arēnā Rīga un pūtēju orķestru koncerts "LAIKS IET PĀRI" Wondersalā.

Pirmais pusgads ir bijis arī ļoti aktīvs un veiksmīgs drošības iekārtu instalāciju jomā, ko veic mūsu tehniskais departaments. Neskaitot ikdienas regulāros instalāciju apjomus, nākuši klāt gan saules parku (saules elektrostacijas) drošības aprīkojuma instalācijas, kā arī, izmantojot Latvijas resursu esam veikuši pirmo apjomīgu drošības instalāciju Lietuvā.

## KLIENTA ATSAUKSMES

SIA "RX-Loģistika" Dzintars Ciganskis:

2022 gada februārī SIA RX-Loģistika pārvaldībā esošajās noliktavu telpās nolēma veikt uzlabojumus ēkas tehniskās apsardzes nodrošināšanai. Konkursā piedalījās trīs pretendenti, līgums tika noslēgts ar drošības kompāniju GRIFS AG, kuru piedāvājums nebija lētākais, bet no klienta viedokļa attiecīgā samaksa pret saņemtā pakalpojuma un tā kvalitāti vis izdevīgākā.

Kā būtiskāko ieguvumu sadarbībā ar GRIFS AG vēlos izcelt drošības speciālistu ieteikumus kā pareizāk organizēt drošības pasākumus mūsu uzņēmumā ar fokusu uz ārējiem un iekšējiem faktoriem. Esam sakārtojuši objekta ārējo apsardzi un samazinājuši uzņēmuma darbinieku radītos riskus.

Kopā veiksmīgi nostrādāts gads un trīs mēneši, pie sasniegtā nedrīkst apstāties, tāpēc noteikti gaidīšu GRIFS AG pārstāvjus, lai veiktu nākamo procesu auditu, lai turpinātu uzlabojumus drošības nodrošināšanai mūsu objektā.

GRIFS AG pateicību vēstule un atsauksmes par darbinieku darbu ir publicētas uzņēmuma mājaslapas [www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv) sadaļā "Par mums" <https://www.grifsag.lv/par-mums/>

## PIETEIKTS =NOPELNĪTS

**2023. gada 1. pusgadā:**

Pieteikumu skaits – 2

Pieteicēju skaits – 2

Prēmijās izmaksāts – vēl nav

**Aktīvākie ieteicēji:**

Guntars Ozols (MG), Oļegs Pokšāns (MG).

Prēmiju sistēmas „Pieteikts = nopelnīts” ietvaros, noteiktā prēmija ir 30,00 EUR (Bruto) par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāt GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv)

### „Pieteikts = nopelnīts”

sistēma vēl arvien ir ļoti vienkārša: jūtat, ka ir potenciāls klients, kas vēlas pieslēgt tehnisko apsardzi, sniežat informāciju Biroja vadītājam. Tālāk Biroja vadītāja nodod informāciju Tirdzniecības un attīstības departamenta direktoram un veiksmīga pieslēguma gadījumā tiek izmaksāta prēmija.

Prēmiju sistēma attiecas uz visiem GRIFS AG darbiniekiem, **IZŅEMOT:**

1. Departamenta direktorus un Valdes locekļus;
2. Operatīvās dežūrdalās vadītāju un operatīviem dežurantiem;
3. Tirdzniecības un attīstības departamentu;
4. Biroja vadītāju.



# DROŠĪBAS NOZARES KOMPĀNIJU ASOCIĀCIJA

## DNKA aktualitātes 1.pusgadā

### Konkurences neitralitāte

Šajā gadā DNKA turpināja aktīvi darboties Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Konkurences neitralitātes komitejā, lai aktualizētu aktuālās problēmas apsardzes nozarē, kas saistītas ar godīgu konkurenci. No valsts puses joprojām netiek ievēroti godīgas konkurences principi – valsts un pašvaldību kapitālsabiedrības nepamatoti iesaistās komercdarbībā. Piemēram, sniedzot atzinumu par VAS “Latvijas dzelzceļš” veikto līdzdalības izvērtējumu SIA “LDz apsardze”, Konkurences padome 2020. gadā ir norādījusi, ka apsardzes pakalpojumu sniegšanas tirgū pirmšķietami nav konstatējama tirgus nepilnība, tomēr uzņēmums savu darbību turpina. Kritiski vērtējama arī ostu policiju, iekšējo drošības dienestu valsts kapitālsabiedrībās (piemēram, VAS “Starptautiskā lidosta “Rīga””) izveide – Latvijā patlaban darbojas 372 apsardzes komersanti – tas ir daudzkārt vairāk nekā citviet Eiropā un pasaulē. Latvijā uz 100 000 iedzīvotājiem ir 19 kompānijas, bet, piemēram, Lietuvā – septiņas (licenci saņēmušas 186 kompānijas), bet Igaunijā – trīs (46 kompānijas). Vadošajiem apsardzes komersantiem ir pieredze apsardzes pakalpojumu sniegšanā kritiskās infrastruktūras objektos, piedāvājot risinājumus, kas ietver gan tehnoloģijas, gan darbaspēku un atbilst visām drošības prasībām.

Kā secināts pērn veiktajā pētījumā par publisku personu pienākumu ievērot konkurences noteikumus\*, regulējumā trūkst atbilstoša piespiedu mehānisma, kā izbeidzama nepamatota līdzdalība. Nav paredzēta arī konkrētu amatpersonu administratīva atbildība par pieņemtajiem lēmumiem, kuru dēļ ir radies konkurences kropļojums. Apsardzes nozare ne tuvu nav vienīgā, kas sastopas ar konkurences kropļojumiem, tādēļ DNKA aktīvi strādā pie priekšlikumu tiesiskā regulējuma pilnveidei un izpratnes veicināšanai izstrādes 2021. gadā izveidotās Latvijas

*\*2022. gadā pēc Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras nodibinājuma “Krišjāņa Valdemāra fonds” pasūtījuma veiktais pētījums “Administratīvi teritoriālā reforma kā piemērots brīdis, lai pārskatītu pašvaldību dalības komercdarbībā tiesisko pamatotību, kā arī novērstu iespējamus konkurences kropļojumus” ir pieejams šeit:*

<https://drive.google.com/file/d/10w9vOKHySXYj4XmvTkMbsNA/DB7On1F1s/view>

Tirdzniecības un rūpniecības kameras Konkurences neitralitātes komitejas ietvaros.

### Nelegālais tirgus

Atbilstoši deklarētajam 25 % darba ņēmēju visās darba vietās apsardzes jomā nenasniedz pilnu darba slodzi – minimālo algu vai mazāk 2021. gadā saņēma 21,9 % apsardzes nozarē nodarbināto. Aplokšņu algas joprojām ir izplatītas, un tās ir viens no efektīvākajiem ieročiem, it sevišķi fiziskās apsardzes pakalpojumu sniedzējiem, lai konkurences cīņā gūtu pārsvaru pār komersantiem, kas nodokļus nomaksā pilnā apmērā. DNKA ir aktualizējusi diskusiju par EDLUS (elektroniskās darba laika uzskaites sistēmas) ieviešanu apsardzes nozarē.

### Publiskie iepirkumi

Pēdējos gados ir veiktas būtiskas izmaiņas apsardzes darbību regulējošajos normatīvajos aktos, piemēram, ierobežotas iespējas realizēt tā sauktās apakšuzņēmēju shēmas, tiek ieviests apsardzes darbības reģistrs, kas nodrošinās nozares datu pieejamību vienkopus, lai efektīvizētu kontrolējošo institūciju darbu. Tomēr paralēli publiskajos iepirkumos joprojām kā piedāvājumu vērtēšanas kritērijs dominē zemākā cena. Šokējošs ir fakts, ka aptuveni 40 % (2021. gadā, līdzīga tendence arī 2022. gadā) no uzvarētājiem publiskajos apsardzes pakalpojumu iepirkumos bija tādi uzņēmumi, kuru nomaksāto nodokļu īpatsvars pret apgrozījumu un sociālo iemaksu apmērs vienam darbiniekam rada šaubu ēnu. Šīs uzvaras ir uz darbinieku un valsts interešu rēķina. Dalība konkursos uzņēmumiem, kas ir valstiski un sociāli atbildīgi, kļūst arvien bezjēdzīgāka. Pasūtītāji – valsts un pašvaldību institūcijas – atrunājas, ka ierobežotu resursu apstākļos citādi rīkoties nevar, lai gan ir pieejamas DNKA vadlīnijas apsardzes pakalpojumu veikšanai.

DNKA jau ilgstoši pievērš uzmanību un analizē iepirkumus, kuros iepirkti apsardzes pakalpojumi un tā būs viena no asociācijas prioritātēm arī turpmāk. Apkopotie dati tiek sūtīti Valsts policijai, Valsts ieņēmumu dienestam un citām institūcijām, lai pievērstu uzmanību situācijai. DNKA arī tupinās strādāt pie valsts un pašvaldību iestāžu darbinieku izglītošanas, organizējot seminārus par apsardzes pakalpojuma iepirkšanu.



# DIGITALIZĀCIJAS PROCESI

Mūsdienās ļoti bieži dzirdam vārdu digitalizācija, bet ne vienmēr tas nozīmē efektīvākus risinājumus un ieguvumus. Visapkārt mums ir daudz piemēru, kur redzam neefektīvus digitalizācijas risinājumus, kas tikai virspusēji rada priekšstatu, ka kaut kas tiek darīts, lai veicinātu efektīvāku pārvaldības sistēmu, bet rezultātā lietotāji saskarās ar tām pašām problēmām, kas rodas pie manuālas datu uzskaites excel tabulās vai vienkārši krājot dokumentus papīra veidā. Tas nozīmē, ka jebkuri jauninājumi un procesu uzlabojumi ir jāpārdomā, jāpiemeklē pareizie risinājumi un jāievieš pakāpeniski, lai rezultāts būtu tāds, kā visi to sagaidām. Šajā sakarā GRIFS AG Tehniskais departaments jau ilgtermiņā strādā pie dažādu procesu digitalizācijas un sistēmu ieviešanas ikdienas darbā. Viena no šādām sistēmām, kas pēc vairāku gadu ieviešanas procesa tuvojas noslēguma fāzei, ir uzdevumu

apstrādes programma. Uz doto brīdi jau varam teikt, ka 75% procesu, kas tiek apstrādāti tehniskajā departamentā, ir pilnībā digitalizēti. Lai arī sākotnēji tas vienmēr prasa mazliet vairāk laika datu ievadei, jaunu sistēmu apgūšanu un iekļaušanu savos ikdienas darbos, rezultātā vienmēr nonākam līdz ievērojami operatīvākas darbību uzskaites, procesu pārredzamības un cilvēku resursu optimālākai izmantošanai. Neskaitāmu excel tabulu vietā šobrīd tiek izmantota vienota programma, klienti apstiprina paveiktos darbus ar parakstīšanos planšetes ekrānā un A4 papīra iepirkums priekš tehniskā departamenta ir sarucis līdz minimumam. Šobrīd esam pēdējā etapa priekšā, kad sistēmā tiks integrēti arī Pārdošanas pārstāvju ikdienas procesi un informācijas apmaiņa par visiem jaunajiem klientiem un pieslēdzamajiem objektiem būs pilnībā digitalizēta.

## GRIFS AG elektroauto ieviešana



**2023. gada vasarā aprit tieši 2 gadi, kopš GRIFS AG savu sniegto pakalpojumu nodrošināšanā izmanto arī elektroauto.** Pirms pirmā elektroauto iegādes, vairākkārt veicām dažādus aprēķinus un monitorējām situāciju auto tirgū, līdz nonācām līdz brīdim, kad visi aprēķini “uz papīra” norādīja, ka esam gatavi šim solim. Līdzīgi kā arī visiem pārējiem jauninājumiem, arī šajā ziņā bijām piesardzīgi un sākām ar vienu auto, lai pārliecinātos, ka skaitļi “uz papīra” nepievils un reālais ieguvums arī būs pozitīvs. Vislielākās bažas bija par pirmo ziemu, jo aukstais laiks ir lielākais elektroauto ienaidnieks resursu patēriņa ziņā. Bet jau pirmie aukstie mēneši parādīja, ka neesam kļūdījušies ar auto izvēli un aprēķiniem. Protams, jāņem vērā, ka elektroauto prasa mazliet vairāk plānošanu un laika pavadīšanu “pie vada”, ja salīdzinām ar

degvielas uzpildi iekšdedzes dzinēju automašīnām, bet iegūtais rezultāts to visu kompensē ar uzviju. Uz doto brīdi mūsu autoparkā tiek izmantoti jau 6 elektroauto un noteikti turpināsim šo auto nomaiņas procesu visās kategorijās, kur tas būs iespējams. Tuvāko gadu laikā mēs noteikti nepāriesim uz 100% visu auto nomaiņu pret elektroauto, bet lielākā puse no reaģēšanas auto noteikti būs pilnībā elektriski. **Ieguvumi šeit ir pilnīgi visās sadaļās, no kurām divas svarīgākās ir izmaksas un servisu apmeklējums.** Lai arī sākotnēji elektroauto šķiet krietni dārgāki un tā arī ir patiesība, tad saliekot visas izmaksas kopā, redzam, ka ikmēneša izmaksas vienam elektroauto ir krietni zemākas par iekšdedzes dzinēja auto. Otra būtiskā sadaļa ir automašīnu servisa apmeklējumi. Ņemot vērā mūsu darbības specifiku, kad lielākā daļa automašīnu strādā 24/7 un salīdzinoši ilgu laiku auto tiek darbināti tukšgaitā, tad viena no galvenajām problēmām ir automašīnu kvēpu filtri, kas ļoti ātri tiek piesārņoti un rezultātā ir nepieciešams servisa apmeklējums, kas bieži vien atkārtojas pēc salīdzinoši īsa laika perioda. Elektroauto protams šādu problēmu nav un servisa apmeklējumi ir salīdzinoši simboliski un profilaktiski. Visiem šiem ieguvumiem nāk klāt vēl bezmaksas stāvvietas Rīgā un iespēja izmantot sabiedriskā transporta joslas, kā rezultātā mēs spējam ierasties pie mūsu klientiem vēl ātrāk!



2022.gadā kopumā esam nodrošinājuši drošību aptuveni 55 dažādos pasākumos, neskaitot tos, kuros esam bijuši pieaicināti kā drošības speciālisti, lai nodrošinātu drošību.

2022.gadā apsargājām tādus pasākumus, kā:

- no 28.04.2022 līdz 03.05.2022. ARĒNA RĪGA: UEFA Futsal Champions League RĪGA 2022 FINĀLTURNĪRS
- 03.09.2022. Arēna Rīga: Koncerts Bermūdu Divstūris VIDĒJI GLĪTS
- Latvijas vīriešu valstsvienības spēles:  
16.06.2022 LATVIJA - TURCIJA  
06.09.2022 LATVIJA – ZIEMEĻĪRIJA  
22.09.2022 LATVIJA – MOLDOVA  
16.11.2022 LATVIJA – IGAUNIJA  
19.11.2022 LATVIJA – ISLANDE
- 19.10.2022. Skonto stadions: Futbols "Atbildīgas Spēles" Latvijas Kausa 2022 FINĀLS.
- 16.10.2022. Daugavas stadions: Futbols "FS Metta" un "Liepājas Futbola skola" ciņa par Latvijas kausa trofeju sievietēm.

Šogad esam uzsākuši nodrošināt drošību

“Wondersala / Andrejsala, Brīvdabas Koncerti Pašā Rīgas Sirdī”. Šobrīdi esam jau nodrošinājuši drošību vairākos koncertos, kā piemēram:

- 02.06.2023. “Reperu Vasara `23” sezonas atklāšana
- 04.06.2023. MORGENSHTERN koncerts
- 10.06.2023. LOBODA koncerts
- 16.06.2023. Baibas Sipinieces Gavares Stāvizrāde & Dzelzs Vilks koncerts
- 23.06.2023 IELĪGOŠANAS PASĀKUMA koncerts WONDERSALĀ
- 07.07.2023 BORIS BREJCHA koncerts WONDERSALĀ
- 21.07.2023 HOLIDAUY FEST koncerts WONDERSALĀ
- 27.07.2023 SPLIN koncerts WONDERSALĀ.
- No 30.06. – 06.07.2023 XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētku

ietvaros Deju lieluzvedums BALTI un Pūtēju orķestru koncerts LAIKS IET PĀRI

- 01.07.2023 Saulkrastu pilsētas svētku ietvaros koncerts SAULKRASTU estrādē

### KURI DARBINIEKI VAR PIETEIKTIES APSARGĀT PASĀKUMUS?

Pieteikties pie saviem Atbildīgajiem apsardzes vadītājiem var jebkurš mūsu uzņēmuma darbinieks, kuram (vēlams) jau ir apsardzes sertifikāts. Tāpat uz pasākumu apsardzi piesaistām mūsu bijušos darbiniekus un arī tādus, kuri nav bijuši mūsu uzņēmuma darbinieki.

### KĀ NOTIEK PIETEIKŠANĀS?

Parasti mēs jau zinām, kad notiks pasākums un laicīgi izsūtām šo informāciju uz objektiem, lai apzinātu darbiniekus, kuri vēlas piedalīties. Bet, var arī gadīties un gadās, ka informācija par pasākumu tiek saņemta burtiski pēdējā brīdī, piemēram dienu iepriekš, un vēl ir tādi gadījumi ka apsardzi vajag (vakar), tas nozīmē tagad. Tad šī pieteikšanās procedūra un darbinieku apzināšana notiek nedaudz savādāk un raitāk.

### KO IEGŪST DARBINIEKS APSARGĀJOT PASĀKUMU?

**Edgars PUNDIŅŠ, Apsardzes operatīvai vadītājs:** Ir tikai daļēja iespēja redzēt koncertu vai spēli tuvumā, vai satikt slavenības tuvumā, jo pasākuma apsardzē mēs atrodamies, lai strādātu. Es personīgi pats priekš sevis uzskatu un vienmēr motivēju darbiniekus piedalīties pasākumu apsardzē ar to, ka tā ir iespēja caur darbu atpūsties no pamata darba vietas, tā saucamās ikdienas rutīnas un izvēdināt galvu. Kā arī iegūt jaunu pieredzi, satikt citu objektu darbiniekus, kas var kādreiz noderēt ikdienas darba pienākumu pildīšanā un, protams, tā ir iespēja nopelnīt papildus pamatalgai.

### APSARGĀJOT PASĀKUMU, ATCERIES!

Ja apsargā pasākumu (jebkuru), tad atceries, ka esi ieradies strādāt un ir godam jāpilda tie pienākumi, kuri tev ir uzticēti.



# GRIFS AG PIEŠKIRTS STATUSS "GIMENEI DRAUDZIGA DARBVIETA"

GRIFS AG ikdienas darbā īsteno ģimenei draudzīgus uzņēmējdarbības principus, ko novērtējis Sabiedrības integrācijas fonds (SIF) trīspadsmit gadu pēc kārtas piešķirot "Ģimenei draudzīga darbavieta" statusu. Statusu šogad esam ieguvuši uz diviem kalendārajiem gadiem.

"Ģimenei draudzīgas darbavietas" statusa piešķiršana šajā programmā ir balstīta ne tikai uz likumdošanā noteikto prasību ievērošanu attiecībā uz ģimenēm ar bērniem, bet arī uz papildu iniciatīvām un aktivitātēm, kas ļauj rūpēties par visu darbinieku privātās un profesionālās dzīves harmoniju.

Uz 2023. gada maiju ir 205 darba devēji, kuri ieguvuši "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statusu, skatīt [šeit](#).

## Par iniciatīvu



GIMENEI DRAUDZĪGA  
DARBVIETA

Iniciatīva "Ģimenei draudzīga darbavieta" ir viena no trim ģimeņu atbalsta pasākumiem, ko realizē Sabiedrības integrācijas fonds. Fonds īsteno arī konkursu "Ģimenei draudzīgākā pašvaldība", kā arī izsniedz Latvijas Goda ģimeņu apliecības "Goda ģimene" Latvijas daudz bērnu ģimenēm. Plašāka informācija pieejama vietnē [www.vietagimenei.lv](http://www.vietagimenei.lv).

## GRIFS AG SAŅEM FINANŠĒJUMU PRIEKŠ ĢIMENĒM DRAUDZĪGAS INICIATĪVAS

Noslēdzies Sabiedrības integrācijas fonda (SIF) īstenotās programmas "Ģimenei draudzīga darbavieta" grantu konkurss, kas rīkots ar mērķi atbalstīt programmas statusu ieguvušos darba devējus, lai ieviestu ģimenēm draudzīgas darba organizācijas prakses un popularizētu ģimenei draudzīgu attieksmi sabiedrībā. Grantu konkursa ietvaros no 68 iesniegtiem pieteikumiem apstiprināti tika 26 (8 no publiskā un 18 no privātā sektora). Šis bija otrais gads, kad programmas dalībnieki varēja pieteikties grantu konkursam, pretendējot uz 3 000 eiro finansējumu vienam grantu pieteikumam.

Viens no darba devējiem, kas saņēmis grantu, ir GRIFS AG, lai īstenotu projektu "Spēle bērniem un pieaugušajiem par drošību".

"Grantu konkurss ir viens no atbalsta mehānismiem ģimenēm draudzīgas vides kultūras veicināšanā Latvijā. Iesniegto pieteikumu skaita pieaugums apliecina, ka programmas "Ģimenei draudzīga darbavieta" dalībnieki neapstājas pie sasniegtā, bet turpina attīstīt iekšējo vidi, nosprauž jaunus, vēl ambiciozākus mērķus. Ideju pieteikumi apliecina, ka darba devējiem patiešām rūp gan darbinieku labsajūta, gan privātās dzīves līdzsvars, kas ir būtiski aspekti ceļā uz laimīgas sabiedrības konceptu," stāsta SIF sekretariāta direktore Zaiga Pūce.

Grantu pretendentu pieteikumu vērtēšanu veica komisija, kuras sastāvā bija pārstāvji no Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras, Latvijas Darba devēju konfederācijas, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības, Valsts Kancelejas un Fonda Ģimeņu atbalsta programmu nodaļas.

## PIETEKTS = NOPELNĪTS!

Piesaki potenciālo  
Apsardzes darbinieku  
un nopelni prēmiju!

Uzrunājiet savus draugus un paziņas, iespējams viņi meklē vai vēlas mainīt darbu. Ja tā ir, rakstiet īsziņu jeb WhatsApp ziņu uz GRIFS AG tālruni 29 602 267 vai E-pastu [darbs@grifsag.lv](mailto:darbs@grifsag.lv) un informējiet Personāla speciālistu, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo darbinieku darbam.

### 1. Rakstiet savus datus:

- Vārds, uzvārds
- ID numurs

### 2. Rakstiet potenciālā darbinieka datus:

- Vārds, uzvārds
- Vēlamās darba vietas pilsēta
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)

### 3. GRIFS AG Personāla speciālists kontaktēsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku.

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks noslēgs līgumu ar GRIFS AG un nostrādās ne mazāk kā 3 mēnešus, Jūs saņemsiet prēmiju **30 eiro** (pēc nodokļu nomaksas).

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks strādās GRIFS AG pēc 3 mēnešiem, Jūs saņemsiet prēmiju:

- **90 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam ir saņemts apsardzes sertifikāts.
- **50 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam nav saņemts apsardzes sertifikāts.

### 2023. gada 1. pusgada rezultāti:

Pieteikumu skaits – 28

Pieteicēju skaits – 26

Prēmijās izmaksāts:

12 reize 30.00 EUR, kopā 360 EUR;

10 reizes 50.00 EUR, kopā 500 EUR;

6 reizes 90.00 EUR, kopā 450 EUR.

Aktīvākie ieteicēji:

Inta Bogviļona (AD) – 2;

Edgars Jadzevičs (OVE) – 2.

APSVEICAM!

APAĻU JUBILEJU  
NO 2023. GADA  
FEBRUĀRA  
LĪDZ AUGUSTAM  
SVINĒJA:

Aija STRAUTNIECE  
Aivars KUŠNERS  
Aivars LAPSA  
Aivo JANKOVSKIS  
Aleksandrs ĀBELĪTIS  
Andris MATISONS  
Artūrs TUZOVS  
Dzintars BĒRZIŅŠ  
Edgars FRIŠFELDS  
Edgars PUNDIŅŠ  
Gints GINTERS  
Guntars ANCĀNS  
Guntis PASTORS  
Imants UŽGA  
Inese ARTEMJEVA  
Ivars VASILIS  
Ivo ČAPA  
Jānis PAULIŅŠ  
Juris KOKOREVIČS  
Kārlis STRIGUNS  
Mārtiņš PŪPOLS  
Normunds BIKŠE  
Pēteris SOTŅIKOVŠ  
Viesturs BRAZAUSKIS  
Viktors DZENIS

**PIESAKIES!**

GRIFS AG sniedz finansiālu atbalstu darbinieku ģimenēm, kur aug bērni vecumā no 6 līdz 10 gadiem, nodrošinot palīdzību skolas preču iegādei. Bet gada beigās, bērniem līdz 12 gadu vecumam, dāvina saldumu paciņas Ziemassvētkos.

Lai saņemtu visu šo atbalstu, GRIFS AG Personāla un kvalitātes departamentā jāiesniedz informācija par bērniem (arī audzībērniem). Ja neesi to vēl izdarījis, aizpildi ["Darbinieka anketu par bērniem"](#) un iesniedz to Personāla un kvalitātes departamentā, personīgi caur Apsardzes operatīvo vadītāju vai sūtot uz e-pastu [darbs@grifsag.lv](mailto:darbs@grifsag.lv).

GRIFS AG darbiniekiem



SPIED „LIKE” UN „SHARE”

Seko līdzi aktuālajai GRIFS AG informācijai Facebook slēgtajā darbinieku grupā ar nosaukumu "GRIFS AG darbiniekiem"

[www.facebook.com/groups/grifsagdarbiniekiem/](https://www.facebook.com/groups/grifsagdarbiniekiem/)



Seko Facebook "GRIFS AG darbiniekiem" privātai grupai un iesaki to kolēģiem!

Kad sasniegsim 200 sekotāju skaitu, tad izlozēsīm pārsteiguma balvu starp visiem mūsu Facebook grupas sekotājiem. Šobrīd jau ir 160 dalībnieki.

GRIFS AG DARBINIEKU VIENOTĪBA DARBĀ UN ĀRPUS TĀ

GRIFS AG darbinieki ne tikai apsargā, bet arī aktīvi piedalās kā dalībnieki XXVII VISPĀRĒJOS LATVIEŠU DZIESMU UN XXVII DEJU SVĒTKOS.

Varam lepoties, ka mūsu kolektīvā ir tik daudz dziedātāju, deju meistaru un muzikantu.



## DARBINIEKU BĒRNI TIEK AICINĀTI UZ GRIFS AG DROŠĪBAS STUNDU

Aicinām GRIFS AG darbinieku bērnus pieteikties Drošības stundai:

- 31. augustā
- pulksten 11:00
- GRIFS AG birojā un tiešsaistes platformā ZOOM
- bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem

GRIFS AG Drošības stundā bērniem GRIFS AG drošības eksperts atgādinās drošības pamatlikumus: kā uzvesties uz ielas, par ko



piedomāt mājās, kā sevi organizēt un pasargāt sabiedrībā. GRIFS AG Tehniskā departamenta darbinieks parādīs apsardzes iekārtas (video novērošanas kameras, signalizācijas u.t.t.), kā arī pastāstīs par saviem ikdienas darba pienākumiem.



Pieteikšanās līdz 28. augustam, rakstot uz e-pastu [kommunikacija@grifsag.lv](mailto:kommunikacija@grifsag.lv), norādot - bērna vārdu un vecumu. ZOOM tiešsaistes linku saņems tikai tie, kuri būs iepriekš pieteikušies.