

GRIFS AG AKTUALITĀTES



Personāla un kvalitātes departaments



Tirdzniecības un attīstības departaments



Apsardzes departaments



Tehniskais departaments



Finanšu departaments

GRIFS AG biroja tālrunis: 67813710, uzticības tālrunis: 67844639
e-pasts: info@grifsag.lv, www.grifsag.lv

SEKOT JAUNUMIEM:



SEKOT darbinieku grupai:



FEBRUĀRIS 2023

SVEICINĀTI, GRIFS AG DARBINIEKI!

Vēlos visiem pateikt lielu paldies par pagājušā gada darbu. Kaut arī 2022.gadā plānoto peļņu neesam sasnieguši, tomēr mums izdevās īstenot citus ļoti svarīgus mērķus. Esam palielinājuši tehniskās apsardzes klientu skaitu un gada plāns ir pārpildīts. Ir veiksmīgi aizvadīts 2022.gada kvalitātes pārvaldības sistēmas pārsertifikācijas audits, GRIFS AG stabili notur zelta kategoriju Ilgtspējas indeksā. Programmas “Ģimenei draudzīga darbavieta” grantu konkurss ar savu 100% finansiālo atbalstu deva mums iespēju ieviest vairākus projektus darbinieku un viņu ģimeņu atbalstam.

2023. gadā turpināsim strādāt, lai palielinātu gan apgrozījumu, gan klientu skaitu. Sakarā ar minimālās darba algas palielināšanu, šī gada sākumā plānojam celt apsardzes darbinieku atalgojumu. Inflācija nekur nav pazudusi un šis gads mums solās tikpat izaicinājumiem bagāts, bet arī tuvāko gadu laikā GRIFS AG nemainīgi paliks uzņēmuma stratēģiskie uzstādījumi:

- Sniegt visus drošības pakalpojumus un būt par vadošo šo pakalpojumu kvalitātes un standartu noteicēju Baltijas valstīs.
- Iepazīstināt klientus ar pakalpojumu efektivitātes parametriem un pievienoto vērtību klientu risku un zaudējumu mazināšanā.
- Būt labi atpazīstamam, profesionālam uzņēmumam ar labu reputāciju, kurš ir pirmā izvēle veiksmīgai sadarbībai gan darbiniekiem, gan klientiem.
- Apgūt jaunus tirgus segmentus ar jaunu pakalpojumu ieviešanu, nodrošinot pieprasījumu un prasmīgi veicot virzīšanas pasākumus, tādējādi nostiprinot jau ieņemtās tirgus pozīcijas.
- Regulāri plānot un veikt pasākumus, kas nodrošinātu apkārtējai videi draudzīgu uzņēmuma darbību un radītu drošu un veselīgu darba vidi.

Strādājot plecu pie pleca, mēs noteikti sasniegsim plānoto. Tādēļ no darbiniekiem sagaidu godprātīgu savu pienākumu pildīšanu un izvirzīto mērķu sasniegšanu.



GRIFS AG
SARDZE



Ainars BUNDULIS,
GRIFS AG valdes loceklis

Kā GRIFS AG veicies pērn un kādi ir mērķi šogad?

2022. gadā GRIFS AG apgrozījums Baltijā sasniedza 30,24 milj.eiro, kas veido 16,26% apgrozījuma pieaugumu salīdzinājumā ar 2021. gadu. 2022. gadā uzņēmuma peļņa bija 0,01% no apgrozījuma. Izaicinājumi, ar kuriem nācās saskarties gan Latvijā, gan Lietuvā, gan Igaunijā bija līdzīgi, jo inflācija skāra visas Baltijas valstis, kas ietekmēja peļņas rādītājus. GRIFS AG Baltijas valstīs nodrošina darbu 2030 darbiniekiem un apsargā vairāk nekā 25 820 fiziskās un tehniskās apsardzes objektus.



Ainars BUNDULIS,
Latvijas GRIFS AG valdes loceklis

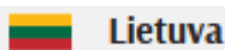


Latvija

2022. gadā GRIFS AG apgrozījums Latvijā sasniedza 9,17 milj.eiro, kas veido 3,12% apgrozījuma pieaugumu salīdzinājumā ar 2021. gadu. 2022. gadu beidzis ar zaudējumiem 0,52% apmērā. GRIFS AG Latvijā nodrošina 578 darba vietas un šobrīd ir viens no vadošajiem apsardzes nozares uzņēmumiem. Uzņēmumam Latvijā ir vairāk nekā 7660 klientu un apsargājamo objektu.



Vitauts KREGŽDE,
Lietuvas GRIFS AG vadītājs



Lietuva

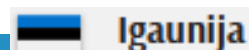
2022. gads bija izaicinājumu gads daudzos aspektos. Kā jau pagājušā gada nogalē prognozējām, Lietuvas valdības lēmums paaugstināt minimālo mēnešalgu par 14% radīja virkni izaicinājumu saistībā ar darbinieku algu pieaugumu, pakalpojumu cenu celšanu un rentabilitātes negatīvās izmaiņas. Šķiet, ka esam tikuši galā ar šiem izaicinājumiem, taču tie noteica mūsu 2023. gada mērķi - palielināt peļņu. GRIFS AG Lietuvā nodrošina 1 365 darba vietas un ir vairāk nekā 18100 klientu un apsargājamo objektu.

2022. gadā GRIFS AG apgrozījums Lietuvā sasniedza 19,73 milj.eiro, kas veido 25,84% apgrozījuma pieaugumu salīdzinājumā ar 2021. gadu. Peļņa 2022. gadā sasniedza 62 628 eiro pirms nodokļu nomaksas, jeb 0.32% no apgrozījuma. Rezultātus galvenokārt ietekmēja uzņēmumu iegāde un jaunu klientu piesaiste, kā arī pakalpojumu cenu kāpums. 2022.gadā mēs atjaunojām Rapid Response Team Maps moduli. Modulis ļauj precīzāk un ātrāk sasniegt aizsargājamus objektus, pēc iespējas izvairoties no pilsētas satiksmes sastrēgumiem. Šīs izmaiņas arī atvieglo un kontrolē dežūrdaļas darbu, koordinējot mobilās grupas darbinieku rīcību. 2022. gadā uzsākām arī videonovērošanu ar neironu tīklu palīdzību. Šī tehnoloģija ļauj īpaši precīzi identificēt reālu apdraudējumu aizsargājamā objektā, padarot videonovērošanas procesu daudz efektīvāku.

Uzņēmumam mērķis un uzdevums 2023. gadā: Šogad GRIFS AG Lietuvā aprit 20 gadi, mums vajadzētu sasniegt apgrozījumu virs 20 milj.eiro. Tāpat kā iepriekšējā gadā no darbiniekiem visvairāk tiek gaidīta lojalitāte un uzticēšanās GRIFS AG kā darba devējam. 2022. gadā mēs izstrādājām ētiskas uzvedības kodeksu. 2023. gada uzdevums ir nodrošināt, ka katrs darbinieks visos organizācijas līmeņos saprot, izprot un pieņem šos noteikumus.



Alars REINVELTS,
Igaunijas GRIFS AG vadītājs



Igaunija

2022. gadā GRIFS AG apgrozījums Igaunijā sasniedza 1,34 milj.eiro, samazinājies par 6,99% salīdzinājumā ar 2021. gadu. 2022. gadu beidzis ar zaudējumiem 0,92% apmērā. GRIFS AG Igaunijā nodrošina 87 darba vietas un ir vairāk nekā 60 klientu un apsargājamo objektu.

Uzņēmumam mērķis un uzdevums 2023. gadā: Šogad GRIFS AG Igaunijā mērķis ir noturēt esošo apgrozījumu un strādāt pie jaunu klientu piesaistes. Kā arī plānots gadu pabeigt ar peļņu.

Piesaki potenciālo Apsardzes darbinieku un nopelni prēmiju!

2022. gada 2. pusgada rezultāti:

Pieteikumu skaits – 38

Pieteicēju skaits – 36

Prēmijās izmaksāts: 41 reize 30 EUR, kopā 1230 EUR;

12 reizes 50 EUR, kopā 600 EUR; 8 reizes 90 EUR, kopā 720 EUR.

Aktīvākie ieteicēji: Rubens Lionovs (AD) – 2;

Vitālijs Kilaru (OV) – 2.



AICINĀM PIEVIENOTIES!

Uzrunājiet savus draugus un paziņas, iespējams viņi meklē vai vēlas mainīt darbu. Ja tā ir, rakstiet īsziņu jeb WhatsApp ziņu uz GRIFS AG tālruni 29 602 267 vai E-pastu darbs@grifsag.lv un informējiet Personāla speciālistu, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo darbinieku darbam.

1. Rakstiet savus datus:

- Vārds, uzvārds
- ID numurs

2. Rakstiet potenciālā darbinieka datus:

- Vārds, uzvārds
- Vēlamās darba vietas pilsēta
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)

3. GRIFS AG Personāla speciālists kontaktēsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku.

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks noslēgs līgumu ar GRIFS AG un nostrādās ne mazāk kā 3 maiņas, Jūs saņemsiet prēmiju **30 eiro** (pēc nodokļu nomaksas).

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks strādās GRIFS AG pēc 3 mēnešiem, Jūs saņemsiet prēmiju:

- **90 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam ir saņemts apsardzes sertifikāts.
- **50 eiro** (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam nav saņemts apsardzes sertifikāts.

KLIENTU ATTĪSTĪBA

2022. gada 2. pusgadā esam noslēguši 321 jaunus tehniskās apsardzes līgumus un veikuši 378 objektu pieslēgumus gan fiziskām, gan dažāda mēroga un jomu juridiskām personām. Esam uzsākuši ilgtermiņa fiziskās apsardzes pakalpojuma nodrošināšanu Latvijas Republikas Kultūras ministrijai.

PIETEIKTS = NOPELNĪTS

2022. gada 2. pusgadā:

Pieteikumu skaits – 3

Pieteicēju skaits – 3

Prēmijās izmaksāts –
pagaidām nav.

Aktīvākais ieteicējs:

Guntars Ozols (MG), Normunds Niparts (AD), Vladislavs Ivanovs (MG).

Prēmiju sistēmas „Pieteikts = nopelnīts” ietvaros, noteiktā prēmija ir **30,00 EUR (Bruto)** par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāt GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu info@grifsag.lv

SAŅEMTAS 7 PATEICĪBAS

2022. gadā ir saņemtas 7 pateicību vēstules. GRIFS AG vadībai ir gods saņemt pateicības vēstules, kurā apliecina uzņēmuma darbinieku darba pienākumu priekšzīmīgu un profesionālu pildīšanu.

Saņemtās pateicības publicētas GRIFS AG mājaslapā:

<https://www.grifsag.lv/par-mums/>

Atskats uz 2022. gadā padarīto, un kādi plāni 2023. gadam

Aizvadītajā gadā tika pieņemti grozījumi Apsardzes darbības likumā, lai ieviestu Apsardzes darbības reģistru, par kura nepieciešamību diskusijas pēc aktīvas DNKA iniciatīvas tika uzsāktas jau 2014. gadā. Tā ieviešanas process diemžēl ir ievilcies, taču šobrīd visi nozares komersanti ir pārreģistrēti. Priekšā milzīgs darbs, lai reģistrētu normatīvajos aktos noteikto informāciju. Sagaidām, ka Valsts policijai un citām kontrolējošajām institūcijām būs pietiekoši resursi, lai, efektīvi izmantojot reģistra datus, stingri vērstos pret likumpārkāpējiem. Kā vēstīts, reģistra mērķis ir radīt centralizētu un caurskatāmu pieeju visām ar apsardzes nozari saistītām ziņām. Paredzams, ka reģistrs mazinās ēnu ekonomikas īpatsvaru nozarē un tādējādi sekmēs arī godīgu konkurenci.

Godīga konkurence aizvien nav pilnībā nodrošināta arī no publisko personu puses, kas rada konkurences kropļojumus. Uz 2022. gada 1. janvāri Valsts policija bija izsniegusi licences apsardzes darbības veikšanai 409 komersantiem - šajā jomā nav tirgus nepilnības, ko ir atzinusi arī Konkurences padome. DNKA aktīvi strādā pie priekšlikumu tiesiskā regulējuma pilnveidei un izpratnes veicināšanai izstrādes 2021. gadā izveidotās Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Konkurences neitralitātes komitejas ietvaros. Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera jau vairākkārt ir vērsusi sabiedrības un lēmumu pieņēmēju uzmanību konkurences kropļošanas riskiem, kas rodas pašvaldībām iesaistoties komercdarbībā. Pagājušajā gadā tika veikts pētījums par pašvaldību pienākumu ievērot konkurences noteikumus. Pētījuma finansēšanā piedalījās arī DNKA biedri. 2022. gada 26. oktobrī notika pētījuma prezentācija, ko papildinās diskusijas par brīvu un godīgu konkurenci.

Pētījums ir pieejams šeit: https://ej.uz/kvf_pētijums



Drošības Nozares Kompāniju Asociācijā ir apvienojušies vadošie Latvijas apsardzes nozares uzņēmumi. Tā kā šobrīd spēkā esošie normatīvie akti un kopējā situācija nozarē veicina plašu "pelēkā sektora" eksistenci, nozares uzņēmumi ir vienojušies par sadarbību, lai sekmētu ilgtermiņa apsardzes nozares attīstību, kas balstās uz godīgu un taisnīgu konkurenci, kā arī spēkā esošo normatīvo aktu ievērošanu.

Būtiskākie asociācijas vidēja un ilgtermiņa uzdevumi ir:

- cīņa par legālu nodarbinātu un pilnīgu nodokļu nomaksu apsardzes nozarē;
- adekvāta atalgojuma nodrošināšana apsardzes nozarē strādājošajiem;
- legālajam biznesam konkurētspējīgas uzņēmējdarbības vides izveide;
- dažādu auditoriju pušu izglītošana par kvalitatīvu pakalpojumu drošības nozarē;
- apsardzes pakalpojumu publisko iepirkumu sistēmas pilnveide;
- publiskā sektora atbildības veicināšana, izvēloties apsardzes pakalpojuma sniedzēju.



DARBA LAIKA UZSKAITES SISTĒMA

Apsardzes nozarē, līdzīgi kā citās jomās, novērojams darbaspēka trūkums. Pēdējos gados nozarē strādājošo skaits samazinās. Saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta (VID) datiem vidējais strādājošo skaits vispārējā nodokļu režīmā 2021. gadā bija 9193. Lai gan pakāpeniski palielinās nodokļos samaksātais apmērs, samazinās kopējais nodokļu parāds, kā arī aug nodarbināto vidējie bruto ieņēmumi, sasniedzot 826 euro, minimālo algu vai mazāk 2021. gadā saņēma 21,9% apsardzes nozarē nodarbināto. Atbilstoši deklarētajam 25% darba ņēmēju visās darba vietās nesaņiedz pilnu darba slodzi. Reaģējot uz šo situāciju, jaunajam Ēnu ekonomikas ierobežošanas plānam, ko šobrīd izstrādā Finanšu ministrija, DNKA ir izvirzījusi priekšlikumu ieviest elektroniskās darba laika uzskaites sistēmu apsardzes nozarē.

Attiecīgi tiek aktualizēts virsstundu uzskaites un apmaksas jautājums. DNKA ir lūgusi risināt izvairīšanos no virsstundu darba apmaksas par nozari atbildīgās Iekšlietu ministrijas sadarbības platformā, kas tika pagājušajā gadā izveidota mērķtiecīgai cīņai pret ēnu ekonomiku un citu prasību ignorēšanu. Tas nav saistīts tikai ar darbinieku pienācīgu darba samaksu un sociālo aizsardzību, bet arī ar darbinieku pārslodzes problēmu. Turklāt jāņem vērā, ka par apsardzes darbības jomā strādājošajiem privātais sektors ir spiests konkurēt ar valsts un pašvaldību aizsardzības iestādēm.

PUBLISKIE IEPIRKUMI

Vēl viena satraucoša problemātika ir negodprātīgi uzņēmēji publiskajos iepirkumos. Pērn aptuveni 40 % no uzvarētājiem publiskajos apsardzes pakalpojumu iepirkumos bija tādi uzņēmumi, kuru nomaksāto nodokļu īpatsvars pret apgrozījumu un sociālo iemaksu apmērs uz vienu darbinieku rada šaubu ēnu. DNKA uzskata, ka situāciju varētu uzlabot FM virzītās izmaiņas likumā, kas paredz noteikt jaunu netiešo aprēķina metodi. DNKA aicina kompetentās institūcijas uz pret darbību, lai no publiskajiem iepirkumiem

izslēgtu nodokļu nemaksātājus un citu normatīvo aktu prasību pārkāpējus. Joprojām aktuāla arī zemākās cenas kā vienīgā kritērija piemērošana. Publiskais sektors nedrīkst iepirkt pakalpojumus no komersantiem, kas zemāko cenu var piedāvāt uz aplokšņu algu rēķina. Pasūtītājiem ir pieejamas nozares vadlīnijas, kā veikt kvalitatīvu pakalpojumu iepirkumu, vienlaikus novēršot risku sadarboties ar valstij nelojālu komersantu.

SABIEDRĪBAS IZGLĪTOŠANA

Pagājušajā gadā turpinājām aktīvi runāt par kvalitatīviem apsardzes pakalpojumu publiskajiem iepirkumiem. Lai veicinātu kvalitatīvu apsardzes pakalpojumu iepirkumu, DNKA sadarbībā ar Latvijas Pašvaldību savienību, Iepirkumu uzraudzības biroju un Konkurences padomi 15. septembrī organizēja semināru "Aktualitātes apsardzes pakalpojumu iepirkumos". Atbildīgo valsts institūciju eksperti seminārā pastāstīja par jaunākajiem Publisko iepirkumu likuma grozījumiem, informēja par aizliegto vienošanos pazīmēm, kā arī uzsvēra nepieciešamību veikt tirgus izpēti, lai nepārkāptu konkurences neitralitātes principus, savukārt apsardzes komersantu speciālisti, to starpā arī GRIFS AG speciālists sniedza ieskatu par drošības auditu veikšanu un jaunāko tehnoloģiju pielietojumu.



Seminārā piedalījās vairāk nekā 50 iepirkumu speciālisti no valsts un pašvaldību iestādēm, un uzņēmumiem. Turpināsim izglītēt iepirkumu organizētājus arī 2023. gadā.

GRIFS AG PARAKSTĪJIS ILGTSPĒJAS KODEKSU

GRIFS AG Tehniskā departamenta direktors Roberts LUKSS paraksta Ilgtspējas kodeksu, kas apliecina uzņēmuma iestāšanos par atklātu un godīgu organizāciju darbību. Tieši atbildība – pret sevi, pret klientiem, darbiniekiem, sadarbības partneriem u.tml. – ir viens no galvenajiem ilgtspējas stūrakmeņiem.

Ilgtspējas kodekss ir brīvprātīga iniciatīva, ko izstrādājis Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts ar mērķi veicināt Latvijas uzņēmumu atbildību gan pret sevi, gan pret klientiem, darbiniekiem un sadarbības partneriem, gan arī pret vidi, valsti u.tml. Iemesls? Pirmkārt, atbildīga un godīga uzņēmējdarbības prakse ir viens no galvenajiem jebkuras organizācijas ilgtspējas stūrakmeņiem. Otrkārt, šāda uzņēmējdarbības prakse sekmē jebkuras organizācijas un pat valsts konkurētspēju, bet līdz ar to – arī ekonomisko izaugsmi.

Pateicoties šādas uzņēmējdarbības prakses priekšrocībām, tā pēdējo 15 gadu laikā ir kļuvusi par nozīmīgu Latvijas korporatīvās kultūras daļu. Neraugoties uz to, tikai retā organizācija savus centienus ilgtspējas jomā balsta datos un faktos. Tas ir viens no galvenajiem iemesliem, kāpēc daudzi uzņēmumi, komunicējot par saviem mērķiem un panākumiem dažādu ilgtspējas mērķu īstenošanā, mēdz pārspīlēt, uzdotot vēlamo situāciju par reālo. Kaut tas ne vienmēr notiek apzināti, rezultāts ir likumsakarīgs – maldināšanas riski Latvijā joprojām ir ļoti augsti. Īpaši vides jomā, jo klimata pārmaiņas mēs visi kopā un katrs atsevišķi izjūtam aizvien vairāk, attiecīgi – sabiedrība pieprasa aizvien lielāku uzņēmumu atbildību pret vidi, bet Eiropas Savienības prasības kļūst stingrākas. Tādēļ, pievienojoties Ilgtspējas kodeksam, uzņēmumi apņemas īstenot atbildīgu, godprātīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbības praksi ne vien vārdos, bet arī darbos.

“Aizvien pieaugošā interese par Ilgtspējas kodeksu tikai kārtējo reizi apliecina, ka atbildīgas un godīgas uzņēmējdarbības principi ir saistoši ne tikai lielajiem uzņēmumiem vai tikai ražošanas uzņēmumiem. Tie ir saistoši ikvienai organizācijai! Lai arī ne visām tos izdodas ieviest praksē vienlīdz veiksmīgi, līdzšinējā pieredze rāda, ka galvenais ir



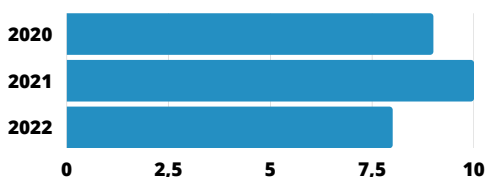
spert pirmo soli. GRIFS AG komanda to ir spērusi pirms 10 gadiem, uzsākot darbību Latvijas tirgū. Spriežot pēc Ilgtspējas indeksa rezultātiem, jūs atbildīgas un godīgas uzņēmējdarbības prakses īstenošanā, kam ir ļoti nozīmīga loma ceļā uz ilgtspējas augstākajām virsotnēm, esat paveikuši ļoti daudz, tāpēc priecājamies jūs redzēt arī Ilgtspējas kodeksa dalībnieku rindās. Kopīgiem spēkiem mēs noteikti uzlabosim Latvijas uzņēmējdarbības vides kvalitāti, radot virkni kopīgu vērtību!” uzsver Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta vadītāja Dace HELMANE.

Plašāka informācija par Ilgtspējas kodeksu:
www.ilgtspejaskodekss.lv

NELAIMES GADĪJUMI 2022. GADĀ

Iveta KALNĪTE, Personāla un kvalitātes departamenta direktore: 2022. gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu notikušo nelaimes gadījumu skaits darba vietā ir samazinājies. Pērn notika 8 nelaimes gadījumi. Nelaimes gadījumu cēloņi bija: 4 gadījumi inficēšanās iespējamība, 2 gadījumi citas personas uzbrukums (fiziskā veidā), 2 gadījumi neuzmanība darbā.

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS LAIKA PERIODĀ NO 2020. LĪDZ 2022. GADAM



2022. gada nelaimes gadījumi notikuši trijos reģionos: 6 gadījumi Rīgā, 1 Aizkrauklē un 1 Daugavpilī.

Drošības projektu vadītājs Viktors MARJUNIČS norāda, ka, pirms veikt aizturēšanu, vienmēr jāņem vērā:

- Katrs gadījums ir atšķirīgs. Nav vienas aizturēšanas taktikas, kas būtu piemērota visām situācijām.
- Aizturēšanas taktika jāizvēlas atbilstoši situācijai saskaņā ar likumdošanas prasībām.
- Aizkavējamās/aizturamās personas reakcija var būt dažāda un neparedzama.

Inficēšanās riska iespējas:

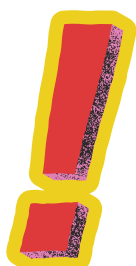
- Personisko mantu pārbaudes laikā.
- Laikā, kad aizkavējamā/aizturamā persona lieto fizisku spēku.
- Apsekojot koplietošanas telpas.

Kā pasargāt sevi no inficēšanās riska:

- Lūdz, lai persona labprātīgi pati uzrāda personīgās mantas un to saturu.
- Ja ir šaubas, ka ir uzrādītas visas personīgās mantas un to saturs, turpini pārbaudi, izmantojot darba aizsardzības līdzekļus (cimdus). Tas var pasargāt no riska sasmērēties un sadurties uz asiem priekšmetiem.
- Veic pārbaudi, ne mirkli uzmanību nenovēršot no aizkavētās personas.
- Izvairīties no konflikta rašanās, kas izvērsas par fizisku pretestību. Fiziska spēka lietošanas gadījumā inficēšanās risks palielinās (saduršana, saskrāpēšana).

Ikvienam jāatceras!

- Pēc nelaimes gadījuma darbā cietušajam ir jānodrošina pirmā palīdzība.
- Nelaimes gadījumu darbā apziņošanu Apsardzes departamenta darbinieki veic saskaņā ar nelaimes gadījumu apziņošanas shēmu, skatīt instrukciju *Nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība*.



Arī turpmāk pēc darbā notikuša nelaimes gadījuma darbinieki var saņemt materiālu atbalstu. GRIFS AG turpina sadarbību līguma ietvaros ar apdrošināšanas sabiedrību BALTA. Nelaimes gadījumu apdrošināšanas polise ir visiem GRIFS AG darbiniekiem, arī administrācijai. Kopumā GRIFS AG apdrošinājis 500 Apsardzes departamenta darbiniekus, 25 darbiniekus Tehniskajā departamentā un 80 administrācijas darbiniekus.

GRIFS AG nelaimes gadījumu polise ir spēkā 24 stundas diennaktī un darbojas visā pasaulē, tātad it visur, lai kur un kad Jūs atrastos. Tas nozīmē, ka apdrošināšanas atlīdzību vari saņemt traumų gadījumos, invaliditātes, sakropļojuma gadījumos, kritiskās saslimšanas gadījumos un nāves gadījumā arī tad, ja nelaimes gadījums ir noticis ārpus darba laika un ārpus Latvijas robežas.

2022. gadā nelaimes gadījumu apdrošināšanas kompensāciju saņēma 9 darbinieki:

- 4 gadījumi pēc nelaimes gadījuma darba laikā;
- 5 gadījumi ārpus darba laika.

Jautājumu gadījumā variet sazināties ar GRIFS AG

Darba aizsardzības speciālistu

tel.: 27 079 138 vai

e-pasts: darbs@grifsag.lv

GRIFS AG SILTAIS PLEDS JAUNDZIMUŠAJIEM

2022. gadā 4 GRIFS AG darbinieku jaundzimušie bērni saņēma dāvinā siltu pledu. Kopš 2021. gada izsniegti jau 17 pledi.

Lai saņemtu šo dāvanu, Jums kā parasti jāiesniedz informāciju GRIFS AG Personāla un kvalitātes departamentā par bērna piedzimšanu.

SILTO DRĒBJU DIENAS AKCIJA



Līdz pat ziemas beigām, pēc GRIFS AG darbinieku Rinalda BIRNBAUMA un Jura EGLIŠA ierosinājuma, uzņēmums piedalās Ziedot.lv Silto drēbju dienas akcijā, lai palīdzētu Ukrainas bēgļu ģimenēm. Labdarības akcijā ir iespēja ziedot jaunus un lietotus mēteļus, cimds, zābakus, šalles, cepures, pledus un siltas segas.

Ziedotās mantas tiek vāktas akcijas maisos, kuri atrodas pie GRIFS AG Biroja administratora galda. Ja mantas ir daudz, var tās nest savos maisos uz GRIFS AG noliktavu, jautāt uzskaitvedei Inesei Petrovičai.

2023. gada februāra sākumā uz Ziedot.lv biroju jau nogādāti 4 maisi ar GRIFS AG darbinieku ziedotām mantām. Paldies darbiniekiem par atsaucību!

GRIFS AG DROŠĪBAS STUNDA DARBINIEKU BĒRNIEM



Pērn augusta beigās klātienē un tiešsaistes platformā ZOOM darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem bija iespēja piedalīties GRIFS AG Drošības stundā, kuru vadīja uzņēmuma valdes loceklis Ainars BUNDULIS.



Paldies visiem bērniem, kuri ieradās klātienē vai pieslēdzās Drošības stundas tiešraidei! Paldies mobilās grupas darbiniekam Gintam ANDERSONAM, ka bērniem pastāstīja par saviem ikdienas darba pienākumiem, atbildēja uz viņu jautājumiem un izrādīja GRIFS AG mobilās grupas automašīnu!

2022.gadā izsniegtas 30 GRIFS AG nozīmītes

Šiem darbiniekiem 2022.gadā apritēja 5 gadi, kopš viņi strādā GRIFS AG. Viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo.

Aldis Luģis, Aleksandrs Ābelītis, Aloīzs Kupcis, Andrejs Janmers, Arnolds Bronka, Arturs Gributs, Artūrs Vladis Šeputis, Dainis Ļagušņiks, Edgars Kalniņš, Gatis Duncis, Gints Sviķis, Guntis Zvirgzdiņš, Harijs Liepiņš, Igors Zorins, Ilze Turonoka, Konstantīns Kostrovs, Kristīne Mežoka, Lauris Tolstovs, Linards Andrekus, Mārīte Baranovska, Nikita Ishunin, Oļegs Demeško, Raivis Urtāns, Romāns Baņkovs, Sergejs Isajevs, Sergejs Markovs, Sergejs Vasiljevs, Svetlana Ceriņa, Svetlana Prokofjeva, Vladimirs Deņisovs.

APSVEICAM!

APAĻU JUBILEJU NO 2022.
GADA AUGUSTA LĪDZ 2023.
GADA JANVĀRIM SVINĒJA:

Kārlis ANDRIKSONS
Māris APĪNIS
Aleksejs BARANOVŠ
Romāns BARDINS
Gita BISENIECE
Didzis CARS
Svetlana CERIŅA
Alexander CHUPAKHIN
Artūrs ČARBADZE
Ruslans DEREVINSKIS
Aivars DREIJA
Kārlis GRINBERGS
Ints GRĪVERTS
Baiba IESMIŅA
Māris JANSONS
Normunds KAMINSKIS
Jānis KARULIS
Jānis KOZLOVSKIS
Ivars KRIEVIŅŠ
Vitālijs KRJUKOVŠ
Guntars KROLMANIS
Armands MĀLIŅŠ
Raitis MEDNIS
Haralds Jānis NOVIKS
Rihards PĒTERSONS
Klāvs REINFELDS
Mārtiņš SALENIEKS
Vitālijs ŠUĻGA
Arnolds VANADZIŅŠ
Edijs VĪTOLS
Andrejs ZAHARENKO
Andris ZARĀNS-PASTORS
Zigmunds ZARIŅŠ
Oskars ZIEMELIS

ATBALSTS DARBINIEKU BĒRNIEM

Pērn sākoties jaunajam mācību gadam, uzņēmums palīdz to uzsākt mūsu atvasēm, piepildot skolas somas ar nepieciešamajām kancelejas precēm. Darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem izdalītas 93 "skolas soma".

2022.gada nogalē 186 GRIFS AG darbinieku bērni vecumā līdz 12 gadiem Ziemassvētkos dāvanā no uzņēmuma saņēma saldumu paciņas.



2022.gadā Labāko darbinieku pasākums notika 7.septembrī Siguldas Futbolkolpa parkā. Par priekšzīmīgu pienākumu izpildi apbalvoti 17 darbinieki no dažādām struktūrvienībām.

LABĀKIE DARBINIEKI:

Arturs Gributs, AKZ objekta apsardzes vadītājs, Dainis Vilkins, Z-Towers objekta apsardzes vadītājs, Guntis Grantiņš, Rimi HM Stirnu objekta apsardzes maiņas vecākais, Ivo Čapa, Mobilās grupas darbinieks, Jānis Bērziņš, Rimi SM Bērnu Pasaule objekta apsardzes maiņas vecākais, Rimi Lomonosova objekta apsardzes vadītājs, Kristaps Štāls, Radisson Blu Hotel Latvija apsardzes darbinieks, Maija Jamante, Mobilās kontroles grupas darbiniece, Māris Apinis, SIA Šneider Electric apsardzes darbinieks, Mārīte Baranovska, RIMI HM RAF apsardzes darbiniece, Pāvels Siļins, TC RAF objekta apsardzes maiņas vecākais, Raitis Gabrāns, operatīvās

dežūrdaļas dežurants, Sergejs Šulaks, RX Tirdzniecība apsardzes darbinieks, Valdis Zvirbulis, airBaltic Training apsardzes darbinieks, Viola Kļava, Jaunais Rīgas Teātris objekta apsardzes maiņas vecākā.

NO ADMINISTRĀCIJAS DARBINIEKIEM:

Didzis Lazdiņš, projektu vadītājs, Edgars Pundiņš, apsardzes operatīvais vadītājs, Mārtiņš Pūpols, tirdzniecības pārstāvis.

GRIFS AG STATUJU SAŅĒMA DARBINIEKI, KURI UZŅĒMUMĀ STRĀDĀ KOPŠ 2002.GADA:

Ainārs Grintiņš, Sky&More objekta apsardzes vadītājs, Artūrs Kļavlapa, drošības projektu vadītājs, Guntis Pastors, apsardzes departamenta direktors, Guntis Uzuliņš, valdes priekšsēdētājs, Jānis Tulinskis, Sky&More objekta apsardzes maiņas vecākais, Lauris Libeks, Galerija Centrs objekta apsardzes maiņas vecākais, Mārtiņš Ēvalds, operatīvās dežūrdaļas vadītājs, Roberts Lukss, tehniskā departamenta direktors.

2022.gadā izsniegtas 30 GRIFS AG nozīmītes

Šiem darbiniekiem 2022.gadā apritēja 5 gadi, kopš viņi strādā GRIFS AG. Viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo.

Aldis Luģis, Aleksandrs Ābelītis, Aloizs Kupcis, Andrejs Janmers, Arnolds Bronka, Arturs Gributs, Artūrs Vladis Šeputis, Dainis Ļagušniks, Edgars Kalniņš, Gatis Duncis, Gints Sviķis, Guntis Zvirgzdiņš, Harijs Liepiņš, Igors Žorins, Ilze Turonoka, Konstantīns Kostrovs, Kristīne Mežoka, Lauris Tolstovs, Linards Andrekus, Mārīte Baranovska, Nikita Ishunin, Oļegs Demeško, Raivis Urtāns, Romāns Baņkovs, Sergejs Isajevs, Sergejs Markovs, Sergejs Vasiļjevs, Svetlana Ceriņa, Svetlana Prokofjeva, Vladimirs Deņisovs.