

GRIFS AG Darbinieku Avīze

AUGUSTS 2022

GRIFS AG AKTUALITĀTES



GRIFS AG
20 GADI
LATVIJĀ



GRIFS AG biroja tālrunis: 67813710, uzticības tālrunis: 67844639,
e-pasts: info@grifsag.lv, www.grifsag.lv

SEKOT JAUNUMIEM:



LinkedIn

AUGUSTS 2022

SVEICINĀTI, GRIFS AG DARBINIEKI !

Šis ir īpašs gads priekš GRIFS AG, jo uzņēmums pirms 20 gadiem uzsāka savu darbību no nulles. Bet šobrīd esam lepni, ka ieņemam stabilu pozīciju Baltijā un šo gadu plānots pabeigt ar 30 miljoni eiro apgrozījumu. GRIFS AG ir vienīgais Latvijas kapitāla apsardzes uzņēmums, kas darbojas visās Baltijas valstīs, nodrošinot darbu 2080 darbiniekiem un apsargājot vairāk nekā 25 560 fiziskās un tehniskās apsardzes objektus. GRIFS AG Latvijā nodrošina 571 darba vietas un šobrīd ir viens no vadošajiem apsardzes nozares uzņēmumiem. Uzņēmumam Latvijā ir vairāk nekā 7450 klientu un apsargājamo objektu.

GRIFS AG nodrošina ne tikai kvalitatīvus drošības pakalpojumus, bet arī darbojas apsardzes nozares pilnveidošanā kā Drošības Nozares Kompāniju Asociācijas biedrs. GRIFS AG svarīgākais ir nodrošināt kvalitatīvus pakalpojumus saviem klientiem, tāpēc ļoti liela uzmanība tiek pievērsta kompānijas darbinieku labklājībai un attiecīgās kvalifikācijas nodrošināšanai. Kvalitatīvi pakalpojumi un profesionāli darbinieki ir tās kvalitātes, kas GRIFS AG atšķir no citiem Latvijas un Baltijas apsardzes uzņēmumiem.

Vorens Beniss (Warren Bennis) ir teicis: "Izcili vadītāji dara lietas pareizi. Izcili līderi – dara pareizās lietas!" Uzskatu, ka nepietiek darīt kaut ko, mums ir jādara pareizās lietas. Tādēļ esmu gandarīts par to, ka GRIFS AG stabili notur zelta kategoriju Ilgtspējas indeksā, kas ir stratēģisks vadības instruments, kura ietvaros pēc starptautiski atzītas metodoloģijas principiem tiek vērtēti organizāciju risku un procesu vadības principi. Kā uzņēmuma vadītājs esmu lepns arī par Sabiedrības integrācijas fonda piešķirto "Ģimenei draudzīga darbavieta"



AINARS BUNDULIS,
GRIFS AG
Valdes loceklis

statusu, tādējādi godinot GRIFS AG, kurā darbības politika un pakalpojumi ir draudzīgi bērniem un ģimenēm. Šo statusu mēs esam spējuši noturēt kopš 2011.gada un šāda attieksme garantē stabilitāti un drošību ne tikai šodien, bet ilgtermiņā.

Saku lielu paldies ikvienam esošajam darbiniekam, īpaši ilggadējiem, kuri strādā kopš uzņēmuma dibināšanas pirmā gada un bijušajiem GRIFS AG darbiniekiem. Ļoti novērtēju Jūsu darbu, ko darāt. Pateicoties Jums, mēs varam augt, attīstīties un sasniegt jaunas virsotnes un nest GRIFS AG vārdu Latvijā un Baltijā. Šo gadu laikā ir pārvarēti dažādi izaicinājumi, kā, piemēram, finanšu krīze, straujas likumdošanas maiņas, Covid-19 pandēmijas krīzes, kas radījusi milzu neskaidrību visā pasaulē. Mēs nezinām, kas vēl mūs sagaida, bet esam pierādījuši, ka ar visām grūtībām un izaicinājumiem mēs spējam tikt galā.

GRIFS AG

Latvijā

JAU **20** GADUS



GRIFS AG vēsture sākās 2002.gadā, kad uzņēmuma pašreizējais Valdes priekšsēdētājs Guntis Uzuliņš pēc reorganizācijas iepriekšējā darbavietā nolēma dibināt pats savu apsardzes uzņēmumu, aicinot pie sevis arī vairākus desmitus bijušo kolēģu. Jau pēc trim gadiem GRIFS AG bija kļuvis par otro lielāko apsardzes kompāniju Latvijā un arī visās trīs Baltijas valstīs. Lietuvā darbs tika sākts jau 2003.gadā, bet Igaunijā – 2005.gadā. Nozīmīgs solis uzņēmuma attīstībai bija lēmums sākt sniegt tehniskās apsardzes jeb reaģēšanas pakalpojumus Latvijā 2004.gada rudenī un no 2005.gada arī Lietuvā, jo līdz tam GRIFS AG piedāvāja tikai fizisko apsardzi. Paldies darbiniekiem, kas bijuši uzticīgi GRIFS AG jau kopš pirmās tā darbības dienas un auguši kopā ar uzņēmumu!

KOPŠ 2002.GADA GRIFS AG PAŠLAIK STRĀDĀ 8 CILVĒKI:

Objekta apsardzes vadītājs Ainārs Grintiņš, Drošības projektu vadītājs Artūrs Kļavlapa, Apsardzes departamenta direktors Guntis Pastors, Valdes priekšsēdētājs Guntis Uzuliņš, Objekta apsardzes maiņas vecākais Jānis Tulinskis, Objekta apsardzes maiņas vecākais Lauris Lībeks, Operatīvās dežūrdaļas vadītājs Mārtiņš Ēvalds, Tehniskā departamenta direktors Roberts Lukss.

KO PAR GRIFS AG VĒSTURI SAKA DARBINIEKI?

Kāda bijusi karjeras attīstība strādājot GRIFS AG?

R.Lukss: Esmu Tehniskā departamenta direktors, bet sāku strādāt GRIFS AG kā tehniskais speciālists. **G.Pastors:** Esmu Apsardzes departamenta direktors. Iepriekš esmu strādājis par Operatīvās dežūrdaļas un kontroles dienesta vadītāju, Operatīvās dežūrdaļas vecāko, Dežūrdaļas operatīvo dežurantu, bet sāku strādāt kā Mobilās apsardzes grupas vecākais.

Kāpēc izvēlējies strādāt GRIFS AG?

R.Lukss: Es teiktu tā - izvēlējās mani un es piekritu. Biju jau iepriekš strādājis kopā ar mūsu īpašniekiem, pirms tika izveidots GRIFS AG. Kad mani uzrunāja, atbildēju nevilcinoties, jo man bija pilnīgi skaidrs, ko sagaidīt no vadības, kā notiek darbs uzņēmuma iekšienē un nebija nekādu šaubu par to, ka kaut kas varētu neizdoties.

G.Pastors: Tas notika diezgan pašsaprotami, jo savulaik 90-to gadu beigās, uzsāku strādāt drošības dienestā, uz kura pamata savukārt laikam ritot 2002.gadā izveidojās GRIFS AG. Tāpēc turpināju strādāt kopā ar iepazītiem cilvēkiem un man pieņemamos apstākļos.

Kas patīk, strādājot šajā nozarē?

G.Pastors: Saistošs ir tas apstāklis, ka darba ikdiena nav prognozējama. Tu vari ieplānot darba dienu, taču viens zvans, e-pasts vai situācija kādā no objektiem, visu tavu ieplānoto ritmu izmaina un tu tiec iesaistīts jautājumu un situāciju risināšanā. Strādājot apsardzes jomā, sanāk iesaistīties dažādu drošības projektu izstrādē un darba procesu virzībā, drošības jomas sakārtošanā, daudz sanāk strādāt masu pasākumu drošības plānošanā un organizēšanā. Visā šajā sanāk pielietot daudzu gadu garumā veidojošos pieredzi, skatījumu uz lietu norisi un paralēli iegūt jaunas zināšanas, pieredzi, saskarsmi ar jauniem cilvēkiem.

R.Lukss: Attīstība! Tā ir viena no galvenajām lietām, kas raksturo apsardzes nozares tehnisko nodrošinājumu un pakalpojumu kā tādu. Ja salīdzinām to, kādas sistēmas bija pirms 20 gadiem un kā tas viss izskatās šodien, progress ir

milzīgs un iespējas praktiski neierobežotas.
Vai jau pirmajā gadā tika izveidots Tehniskais departaments?

R.Lukss: Nē, sākumā nebija dalījums departamentos. Bija jauns un ātri augošs uzņēmums ar 7-8 darbinieku administrāciju. Nevienam nebija iedalīts departaments, bija tikai amatu nosaukumi. Jāsaka, ka mums bija tāds simbolisks birojs, kas vairāk atgādināja 3 istabu dzīvokli. Un tajā laikā bija viena fantastiska lieta – visi zināja visu. Kas, kur notiek, kā kuram sokas. Ja šodien atskatās uz tā laika apjomu, ko mēs paveicām tik mazā skaitā, liekas pat nereāli. Bet jāatzīst, ka šīs starta kodols bija ļoti spēcīgs. Katrs zināja sava zobrata vietu visā mehānismā un rezultāts tam visam ir redzams joprojām, kad esam viens no vadošajiem Baltijas apsardzes uzņēmumiem.

Kā no tehniskā speciālista kļuvi par Tehniskā departamenta direktoru?

R.Lukss: Es biju pirmais un kādu brīdi arī vienīgais tehniskais speciālists uzņēmumā. Tas periods gan nebija ļoti vienkāršs, jo man nebija brīvdienu. Kopš uzņēmuma pirmās darbības dienas saviem klientiem esam nodrošinājuši 24/7 tehnisko servisu. Attiecīgi, man bija dežūras gan katru darba dienu vakaru, gan visas brīvdienas. Jā, lielu daļu gan es vienmēr paveicu telefoniski, bet nebija brīžu, kad vari būt nerasniedzams un vienmēr bija jābūt gatavam doties uz objektu. Šeit gan jāiestarpina, ka maz ir tādu mūsu jomas uzņēmumu, kas joprojām piedāvā šo servisu. Uzņēmums veiksmīgi strādāja un attīstījās, attiecīgi, arī tehniskajam departamentam bija jāaug. Tas viss notika kaut kā pilnīgi dabīgi un nepiespiesti. Sāku meklēt sev palīgus, un tehnisko speciālistu skaits pamazām tika palielināts. Nākamais solis bija Projektu vadītāju amatu izveide, un tā mēs esam izauguši līdz departamentam ar vismaz 20 cilvēku lielu komandu un regulāri meklējam jaunus papildspēkus.

Kad tika izveidota dežūrdaļa?

G.Pastors: Dežūrdaļa un tehniskās apsardzes pakalpojums tika ieviests kopš 2004.gada.

Kā no operatīvajā dežūrdaļas un kontroles

dienesta vadītāja kļuvi par apsardzes departamenta direktoru?

G.Pastors: Tā kā tobrīd manā pārziņā jau bija divas uzņēmuma struktūrvienības, man tika izteikts piedāvājums, no tā brīža uzņēmuma vadītāja, pārņemt arī Fiziskās apsardzes dienestu. Paņēmu nelielu laiku pārdomām, jo tas tomēr bija liels izaicinājums, bet ātri piekritu, jo uzskatīju, ka labāk ir mēģināt izmantot piedāvātās izdevības, nevis turpināt atrasties sava komforta robežās un vēlāk nožēlot neizdarītās izvēles.

Atskatoties uz 20 gadu pieredzi GRIFS AG, par ko ir vislielākais prieks un gandarījums?

G.Pastors: Viennozīmīgi par plašo cilvēku loku, kuru esmu iepazinis šajā ilgajā laikā un iegūto pieredzi drošības jomā. Ļoti daudzas un dažādas lietas ir pieredzētas, taču kopā ar uzticamiem cilvēkiem esam spējuši un joprojām varam rast pareizus risinājumus darba situācijās. Mūsu attieksme par skatījumu uz drošības jautājumiem un darba kultūru ir vienota, kas ļāvusi mums kopā būt tur, kur esam šobrīd un droši iet tālāk.

R.Lukss: Par manu Komandu! Un, jā, tieši ar lielo burtu! Mans uzdevums ir šo visu pārraudzīt, kopīgi noteikt mērķus uz kuriem ejam, periodiski iegriezt pareizajā ceļā vai pavilkt stūri atkal uz ceļa, ja kāds ritenis sāk braukt pa nomali. Man ir patiesi liels gandarījums, ka mūsu Tehniskais departaments spēj izdarīt to, ko līdzvērtīgos uzņēmumos dara vismaz 3-4 departamenti.
Vai šobrīd tehniķu darba pienākumi ir mainījušies?

R.Lukss: Ir lietas, kas ir palikušas nemainīgas un notiek tieši tāpat, kā pirms 20 gadiem. Piemēram, detektoru pārbaude objektā ar reālu trauksmes izraisīšanu, pārlicinoties, ka kustību detektors pilnvērtīgi nosedz telpas platību vai arī durvju atvēršanas sensors nostrādā pie durvju atvēršanas. Bet ļoti daudz lietas ir izdarāmas arī attālināti un ar katru brīdi palielinās tas apjoms, ko var izdarīt fiziski neapmeklējot objektu. Otra ļoti nozīmīga sadaļa ir dokumentu digitalizācija. Ja agrāk visa dokumentācija bija jāraksta papīra veidā un bieži vien vairākos

eksemplāros, tad tagad lielāko daļu dokumentu sagatavojam elektroniski, tādā veidā ietaupot ļoti daudz laika un palielinot informācijas aprites ātrumu.

Vai šobrīd ir mainījušies MG, dežūrdaļas, apsardzes darbinieku darba pienākumi?

G.Pastors: Darba pienākumos nav daudz kas mainījies. Joprojām ir jāizpilda uzticētie darba pienākumi 100% pareizi un katru reizi atkal un atkal ir jānokontrolē, jāpārbauda noteiktās lietas un procesi. Mainījies ir tas, kādos darba apstākļos ir jāstrādā un ar kādām zināšanām ir jābūt apveltītiem darbiniekiem šodien un nākotnē. Galvenais, kas raksturo labu darbinieku, ir pareiza attieksme pret darbu, uzticēto darba pienākumu izpildes līmenis, sasniegtie darba rezultāti.

Kā uzzinājāt par GRIFS AG un kāpēc izlēmāt sākt strādāt šeit?

A.Kļavlapa: Par darbu uzzināju no GRIFS AG darbinieka, kurš bija pazīstams.

A.Grintiņš: 2002. gada maijā strādāju t/c Origo par apsardzes maiņas vecāko, kad uzzināju par jaunizveidoto apsardzes uzņēmumu GRIFS AG, kurš ar jūniju pārņēma objektu t/c Origo. Man piedāvāja darbu GRIFS AG par maiņas vecāko t/c Origo un es piekritu. Pirms tam nedaudz pazinu Gunti Uzuliņu, kurš izveidoja GRIFS AG. Zināju, ka viņš ir gudrs, zinošs vadītājs, tāpēc bez domāšanas piekritu pāriet uz jauno apsardzes uzņēmumu. **L.Libeks:** Par GRIFS AG es uzzināju no paziņas, kas strādāja GRIFS AG. Izlēmu strādāt, jo studēju un vajadzēja nopelnīt papildu līdzekļus.

Vai iepriekš bija pieredze apsardzes darbā?

A.Kļavlapa: Jā, iepriekš bija pieredze apsardzes darbā. **A.Grintiņš:** Pirms pāriešanas uz GRIFS AG biju jau strādājis dažādos apsardzes uzņēmumos. **L.Libeks:** Iepriekš nebiju strādājis apsardzes kompānijā.

Kādos GRIFS AG amatos un objektos ir strādāts?

A.Kļavlapa: Šobrīd esmu Drošības projekta vadītājs. Iepriekš esmu strādājis par Apsardzes operatīvo vadītāju, t/c Olimpija

Apsardzes vadītāju, t/c Azur Apsardzes vadītāju, Rimi Spice Apsardzes vecāko, t/c Olimpija Apsardzes maiņas vecāko, bet sāku darbu GRIFS AG kā apsardzes darbinieks. **A.Grintiņš:** Šobrīd esmu t/c "Sky&More" Apsardzes vadītājs. Iepriekš strādāju t/c Sky&More par Apsardzes maiņas vecāko, bet līdz 2019.gadam biju t/c Origo Apsardzes maiņas vecākais. **L.Libeks:** Kopš 2008.gada esmu Galerija Centrs Apsardzes maiņas vecākais. Iepriekš strādāju Mols Rimi par Apsardzes maiņas vecāko un Universālveikalā Centrs.

Kas ir noturējis šos gadus strādāt GRIFS AG?

A.Kļavlapa: Labs kolektīvs un atsaucīgi kolēģi. **A.Grintiņš:** GRIFS AG ir lielisks uzņēmums ar zinošu vadību, kurš no nelielas firmas ar mazu ofisu Baznīcas ielā ir izveidojies par vadošo apsardzes uzņēmumu Latvijā un darbojas Baltijas valstīs. Šajā darbā mani notur - stabilitate; attieksme no vadības puses, kas vienmēr uzklausa, ja ir kāda problēma; jūtos šeit vajadzīgs un novērtēts.

L.Libeks: Sākumā, kad sāku strādāt, bija grūtāk, jo bija darbs jāapvieno ar studijām, bet pēc laika pieradu. Kolektīvs bija pretimnākošs un draudzīgs. Mani noturējis strādāt GRIFS AG ir tas, ka paveicies ar kolektīvu, ja vajag brīvu, var samainīties ar kolēģiem.

Kā ir mainījušies darba pienākumi apsardzes darbiniekiem?

A.Kļavlapa: Pamatprasības nav mainījušās.

A.Grintiņš: Manos pienākumos, kā t/c Sky&More apsardzes vadītājam nekas īpaši nav mainījies, tikai esmu guvis labu darba pieredzi šajā amatā un varu vēl zinošāk pildīt savus darba pienākumus. **L.Libeks:** Darba pienākumi apsardzes darbiniekiem un maiņas vecākajiem pēc manām domām nav mainījušies.

2002.gada 1.jūnijā GRIFS AG strādāja 150 darbinieki 20 apsardzes objektos

GRIFS AG darbiniekiem

Privāta grupa - 144 dalībnieki



**SPIED
„LIKE” UN
„SHARE”!**

www.facebook.com/groups/grifsagdarbiniekiem/

Pievienojies GRIFS AG Facebook darbinieku grupai, uzzini par uzņēmuma aktualitātēm un piedalies izlozē!

Viena no svarīgākajām GRIFS AG grupas priekšrocībām ir iespēja saņemt aktuālās ziņas par GRIFS AG notikumiem. Šajā grupā virtuāli apvienojas GRIFS AG kolēģi, lai smeltos iedvesmu, apspriestos, dalītos pieredzē un visas citas lietas, kas saistās ar darbinieku ikdienu.



Seko Facebook GRIFS AG darbiniekiem privātai grupai un iesaki to kolēģiem! Kad sasniegsim 200 sekotāju skaitu, tad izlozēsīm

pārsteiguma balvu starp visiem mūsu Facebook grupas sekotājiem.

3+ ĢIMENES KARTES ĪPAŠNIEKIEM 15% ATLAIDE

Lai sniegtu atbalstu Latvijas daudz bērnu ģimenēm, GRIFS AG pievienojies Sabiedrības integrācijas fonda programmas "[Latvijas Goda ģimenes apliecība](#)" atbalstītāju pulkam. 3+ Ģimenes kartes īpašnieki varēs saņemt 15% atlaidi ikmēneša tehniskās apsardzes pakalpojumiem:

- pašapsardzes pakalpojuma veidam;
- atzvana apsardzes pakalpojuma veidam;
- priekšapmaksas apsardzes pakalpojuma veidam;
- standarta tehniskās apsardzes pakalpojuma veidam.

Atlaide tiek piemērota jaunajiem klientiem un darbojas, uzrādot derīgu apliecību "Goda ģimene" ("3+ Ģimenes karte") un personu apliecinošu dokumentu.

Latvijas Goda ģimenes apliecība" ir valsts veidota atbalsta programma daudz bērnu ģimenēm, kas vienlaikus kalpo arī kā apliecinošs dokuments tam,



ka ģimenē aug trīs un vairāk bērnu vecumā līdz astoņpadsmit gadiem, kā arī pilngadīgas personas, kuras nav sasniegušas 24 gadu vecumu, ja tās iegūst vispārējo, profesionālo vai augstāko izglītību. Šīs kartes īpašnieki šobrīd Latvijā ir 43 000 pieaugušo/vecāku un vairāk nekā 52 000 bērnu, un viņiem būs iespēja saņemt atlaides, izmantojot pakalpojumus, ko piedāvā valsts un privātie uzņēmumi Latvijā.

JAUNUMS!



LinkedIn

Izveidoti GRIFS AG profili sociālajos tīklos LinkedIn un Instagram.

Aicinām sekot GRIFS AG:

<https://www.linkedin.com/company/grifsag>

https://www.instagram.com/grifsag_latvija/



Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta vadītāja:

Pasaule strauji mainās. Gan mums, cilvēkiem, gan arī uzņēmumiem ir jāmainās tai līdzi. Jo tas ir vienīgais priekšnoteikums, lai izdzīvotu. Mūsdienų korporatīvajā vidē vislielākās izredzes izdzīvot ir uzņēmumiem, kuri saprot, ka jebkuras organizācijas atbildība sniedzas daudz tālāk par tās biroja durvīm vai teritorijas vārtiem. Jo ilgtspējīga uzņēmējdarbības prakse vairs nav "spēle", kas ir saistoša tikai dažiem uzņēmumiem. Šobrīd tā ir galvenā konkurētspējas priekšrocība un jebkura biznesa izaugsmes priekšnoteikums. Man ir prieks, ka GRIFS AG, līdzīgi kā daudzi citi [Ilgtspējas indeksa](#) dalībnieki, ir

starp tiem, kuri saprot, ka jebkura uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības pamatā ir atbildība ne vien pret sevi, bet arī pret klientiem, darbiniekiem, sadarbības partneriem u.tml., par ko liecina jūsu augstais un stabils sniegums šajā novērtējumā. Tas nepārprotami norāda uz uzņēmuma vadības un pārējās komandas veiksmīgo sadarbību, jo sasniegt ilgtspējas augstākās virsotnes bez darbinieku iesaistes nav iespējams. Ne velti mēdz sacīt, ka tieši darbinieki ir jebkuras organizācijas ilgtspējas stūrakmens.

Tāpat vēlos uzsvērt, ka GRIFS AG ir veiksmīgs piemērs tam, kā viens uzņēmums gadiem ilgi ir sekmējis veselas nozares ilgtspējīgu attīstību, ne vien ievērojot atbildīgas uzņēmējdarbības principus savā ikdienas darbā, bet arī dažādos veidos veicinot to iekļaušanu arī citu tirgus spēlētāju dienas kārtībā. Esmu pārliecināta, ka pievienošanās Ilgtspējas kodeksam (www.ilgtspejaskodekss.lv), kas iecerēta jau šā gada augustā, tikai nostiprinās jūsu līderpozīcijas tirgū vēl vairāk, jo visi tā dalībnieki apņemas īstenot atbildīgu un godprātīgu komercpraksi ne vien vārdos, bet arī darbos, īpašu uzmanību pievēršot uzņēmējdarbības negatīvās ietekmes mazināšanai vides, sociālajos un pārvaldības aspektos.

GRIFS AG sadarbība ar Linstow



VISAS ATSAUKSMES
PAR GRIFS AG
SKATĪT ŠEIT

Ervīns Ozoliņš, T/c Origo un B/c Origo One Operatīvās darbības menedžeris:
Linstow sadarbība ar GRIFS AG izveidojās pateicoties GRIFS AG vadītāja Gunta Uzuliņa ciešajām saiknēm ar Linstow laikā, kad Linstow pārziņā nonāca Universālveikals Centrs, pašos GRIFS AG rašanās pirmsākumos. Ar laiku sadarbība tika izvēsta visos 5 tirdzniecības centros, kurus pārvaldīja Linstow. Šobrīd GRIFS AG un Linstow sadarbība notiek Linstow piederošajā tirdzniecības centrā Origo un biznesa centrā Origo One, kur GRIFS AG nodrošina fiziskās apsardzes, informācijas centra un recepcijas pakalpojumus, kā arī apsardzes sistēmu ierīkošanas un uzturēšanas pakalpojumus. Informācijas centra darbinieku pienākumos ir nodrošināt t/c Origo dāvanu kartes pārdošanu.

Pēc rekonstrukcijas 2021.gadā Origo ir izveidota skaista jauna piebūve (E māja), bijušā Latvijas Pasta vietā, un tai blakus ir rekonstruēta esošā māja (A māja). Tirdzniecības centrs Origo joprojām aptver arī tirdzniecības platības B māja, Stacijā, tuneļos, Stacijas pulksteņa tornī. Tirdzniecības centrā Origo pašlaik vidēji ienāk 60 000 apmeklētāji dienā jeb 1,8 miljoni mēnesī. Origo ir ļoti apmeklēts un īpašs objekts. Tajā izaicinājumu netrūkst un darbs turpinās visu diennakti. Mēs novērtējam, ka GRIFS AG apsardzes pienākumus veic profesionāli un atbildīgi. Sevišķi novērtējam ilggadīgo, veiksmīgo sadarbību ar Objekta apsardzes vadītāju Raimonu Laškoku, kurš objektā strādā jau vairāk kā 15 gadus un ir palīdzējis nosvērti un profesionāli risināt neskaitāmas situācijas.

Apsardze ir ārkārtīgi svarīgs elements objekta kopējā darbā - mūsu acis, ausis, rokas un kājas - koordinē objekta darbību. Esam pateicīgi Origo apsardzes komandai par darbu.

Kādi ir ieguvumi no sadarbības?

Sadarbības sākumposmā GRIFS AG palīdzēja Linstow izveidot tirdzniecības centru drošības standartus, izveidojot Drošības vadības Rokasgrāmatu. Ilgus gadus GRIFS AG informācijas centra darbinieki nodrošināja Galactico dāvanu kartes pārdošanu, kā arī palīdzēja uzturēt Galactico Privilēģiju programmu un sadarbību ar klientiem. GRIFS AG ir bijusi būtiska loma, palīdzot tirdzniecības centriem organizēt darbu projektu fazē, kad daļa no strādājoša objekta tiek rekonstruēta. GRIFS AG ir palīdzējis Covid-19 pandēmijas laikā, kad objekta darbība bija jāorganizē ierobežotos apstākļos. GRIFS AG vienmēr ir spējis pielāgoties mūsu prasībām un to ļoti novērtējam.

Ko visaugstāk novērtējat darbiniekos?

Apsardzes, infocentra un recepcijas darbiniekiem noteikti jāpiemīt labai stresa noturībai un labai komunikācijas spējai. Apmeklētāji ir mūsu klienti un pret tiem vienmēr jāizturas pieklājīgi, arī saspringtās situācijās. No darbiniekiem noteikti sagaidām spēju domāt līdz, izprast situāciju, rast labāko risinājumu, pieņemt lēmumu un ātri tikt galā ar sarežģītām situācijām. Sagaidām, ka visi darbinieki, kas saskaras ar apmeklētājiem un pircējiem, kā arī ar nomniekiem un darbiniekiem, apzinās, ka tiem ir ļoti svarīga loma objekta darbībā, jo viņi veido visa objekta tēlu.

Ceram, ka esat pamanījuši, ka Origo ir mainījies un kļuvis par skaistu un mūsdienīgu tirdzniecības centru, un ceram, ka Origo darbinieki lepojas ar to, ka strādā Origo.

Ko Jūs novēlētu GRIFS AG?

GRIFS AG darbiniekiem aicinām novērtēt GRIFS AG kā atbildīgu darba devēju, kas rūpējas par darbiniekiem un domā par ilgtspējīgumu. GRIFS AG uzņēmumam vēlām nezaudēt kvalitāti un turpināt iecerēto virzību šajos mainīgajos apstākļos.

Atsauksmju sniegšana GOOGLE tīklā

Ikviens no mums kaut reizi mūžā ir uzrakstījis kādu labu vai ne tik labu atsauksmi, kā arī mēs visi regulāri izpētām citu cilvēku sniegtās atsauksmes, un bieži vien, tieši atsauksmes ir tās, kas palīdz mums pieņemt gala lēmumu par konkrētā pakalpojuma iegādi. Iespējams, tieši Tava atsauksme par GRIFS AG, kurā dalies savā pieredzē par uzņēmumu, palīdz citiem veikt izvēli vai lēmumu, kļūstot par GRIFS AG klientu vai darbinieku. Sniegt savus vērtējumus vai atsauksmes par GRIFS AG varat šeit <https://g.page/r/CRHtKSkDkzFqEBE/review> vai GRIFS AG mājaslapas sadaļā "Kontakti" <https://www.grifsag.lv/kontakti/sazinieties-ar-mums/>



„Pieteikts = nopelnīts”

sistēma vēl arvien ir ļoti vienkārša: jūtat, ka ir potenciāls klients, kas vēlas pieslēgt tehnisko apsardzi, sniežat informāciju Biroja vadītājam. Tālāk Biroja vadītāja nodod informāciju Tirdzniecības un attīstības departamenta direktoram un veiksmīga pieslēguma gadījumā tiek izmaksāta prēmija.

Prēmiju sistēma attiecas uz visiem GRIFS AG darbiniekiem,
IZŅEMOT:

1. Departamenta direktorus un Valdes locekļus;
2. Operatīvās dežūrdaļas vadītāju un operatīviem dežurantiem;
3. Tirdzniecības un attīstības departamentu;
4. Biroja vadītāju.

KLIENTU ATTĪSTĪBA

2022. gada 1. pusgadā esam noslēguši **346** jaunus tehniskās apsardzes līgumus un veikuši **404** objektu pieslēgumus gan fiziskām, gan dažāda mēroga un jomu juridiskām personām. Esam uzsākuši ilgtermiņa fiziskās apsardzes pakalpojuma nodrošināšanu tādos objektos kā **ORANGE CASH&CARRY** noliktavai Ulmaņa gatvē, Rīgā, kā arī pārņēmuši vēl vairāku **LIDL** veikalu apsardzi un šobrīd nodrošinot apsardzi jau 8 **LIDL** veikaliem un loģistikas centram.

PIETEIKTS = NOPELNĪTS

2022. gada 1. pusgadā:
Pieteikumu skaits – 2
Pieteicēju skaits – 2
Prēmijās izmaksāts – vēl nav
Aktīvākie ieteicēji:
Ivo Kokins (MG), Agnese Oša (grāmatveža palīgs).

Prēmiju sistēmas
„Pieteikts = nopelnīts”
ietvaros, noteiktā prēmija ir 30,00 EUR (Bruto) par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāt GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu info@grifsag.lv



DROŠĪBAS NOZARES KOMPĀNIJU ASOCIĀCIJA

DNKA aktualitātes 1.pusgadā

SASKAŅĀ AR DROŠĪBAS NOZARES KOMPĀNIJU ASOCIĀCIJAS (DNKA) BIEDRU SAPULCĒ NOLEMTO 2022. GADA DARBĪBAS PRIORITĀTES IR ĒNU EKONOMIKAS APKAROŠANA UN APSARDZES NOZARES ATTĪSTĪBA.

2022. gada 23. martā Ministru kabinets apstiprinājis [Ēnu ekonomikas ierobežošanas plānu](#). Plānā iekļauti vairāki DNKA iniciēti pasākumi un DNKA iesaistās to izpildē. Šī gada 29. jūnijā izveidota Iekšlietu ministrijas, Valsts policijas, Valsts ieņēmumu dienesta, apsardzes nozares asociāciju u.c. institūciju sadarbības platforma – DNKA ir iesniegusi un gatavo vēl citus priekšlikumus šīs platformas darba kārtībai.

Starp aktuālajiem jautājumiem ir:

- izvairīšanās no virsstundu darba apmaksas;
- publisko iepirkumu regulējums attiecībā uz zemāko cenu kā vienīgo kritēriju;
- apakšuzņēmumu piesaiste līgumu izpildē;
- iespēja noteikt prasību apsardzes komersantiem arī fiziskajā apsardzē izmantot apsardzes vadības centru;
- nozares “normālās algas” definēšana.

Savukārt, ņemot vērā konkurences kropļojumus no valsts un pašvaldību puses, DNKA sniedz ziņojumus un nozares priekšlikumus Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras

Konkurences neitralitātes komitejā, kā arī piedalās diskusijās Saeimā (piem., attiecībā uz pašvaldību policijas izveides pienākumu). Apzinoties godīgas konkurences ievērošanas nozīmīgumu uzņēmējdarbības veicināšanā, DNKA ir viens no pētījuma “Administratīvi teritoriālā reforma kā piemērots brīdis, lai pārskatītu pašvaldību dalības komercdarbībā tiesisko pamatotību, kā arī novērstu iespējamās konkurences kropļojumus” (pabeigts šī gada jūlijā) finansētājiem.

Šī gada pirmajā pusgadā norisinājušās DNKA tikšanās ar Valsts policiju, Valsts ieņēmumu dienestu (t.sk. 11. jūlijā ar VID ģenerāldirektori), Rīgas domi. DNKA ir piedalījusies Saeimas komisiju sēdēs, Valsts kancelejas direktora vadītās Operatīvās vadības grupas sēdēs, kurās tika izskatīti ar Covid-19 ierobežošanu saistītie jautājumi, kā arī Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras (LTRK) organizētās diskusijās.

DNKA seko līdzi Apsardzes darbības reģistra pilnvērtīgai ieviešanai, pastāvīgi komunicējot ar Iekšlietu ministrijas un Valsts policijas amatpersonām.

DNKA papildus plāno turpināt diskusiju par:

- drošības auditu un līgumu izpildes kontroles nozīmi;
- apsardzes kompāniju spēju nodrošināt apsardzes pakalpojumus, mudinot valsts un pašvaldību institūcijas un kapitālsabiedrības organizēt publisko iepirkumu, nevis veidot savus dienestus;
- vienotas statistikas par apsardzes nozari trūkumu;
- platformas noziedzības prevencijai un apkarošanai izveidi;
- zādzību skaita pieauguma problemātiku (iniciēta diskusija LTRK; jautājums varētu tikt izskatīts arī Iekšlietu ministrijas un nevalstisko organizāciju sadarbības [memoranda](#), kuram ir pievienojusies DNKA, ietvaros);
- citiem aktuāliem jautājumiem.

5 FAKTI, KAS BŪTU JĀZINA GRIFS AG DARBINIEKIEM, KURI STRĀDĀ APSARDZES NOZARĒ:

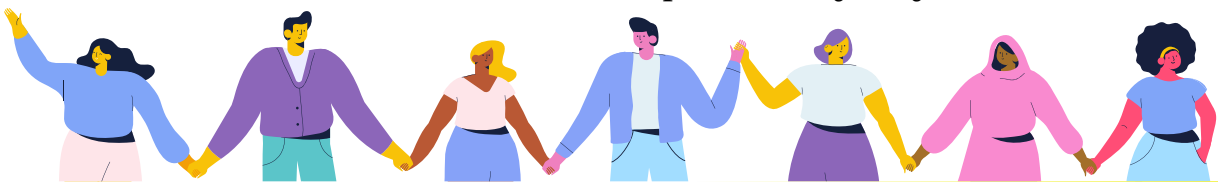
1) GRIFS AG ir DNKA biedrs, kurā ir apvienojušies vadošie Latvijas apsardzes nozares uzņēmumi, lai sekmētu ilgtspējīgas apsardzes nozares attīstību.

2) DNKA ar Valsts ieņēmumu dienestu (VID) ir noslēgusi [vienošanos par sadarbību](#), kuras mērķis ir mazināt drošības nozarē strādājošo komersantu izvairīšanos no nodokļu nomaksas, tādējādi samazinot negodīgas konkurences iespējas. DNKA regulāri informē VID par nodokļu nemaksāšanas shēmām.

3) Pasūtītājiem ir pieejami [DNKA ieteikumi](#) apsardzes pakalpojumu iepirkumu veikšanai, kas ir saskaņoti ar Iepirkumu uzraudzības biroju. Lai izglītotu apsardzes pakalpojumu pircējus, DNKA sadarbībā ar kompetentajām organizācijām regulāri organizē [izglītojošus pasākumus](#), kuros piedalās arī GRIFS AG speciālisti.

4) 2022. gada 1. jūlijā stājās spēkā grozījumi Apsardzes darbības likumā, kas paredz Apsardzes darbības reģistra ieviešanu. Reģistra idejas autors ir DNKA. Pārreģistrācija esošajiem apsardzes komersantiem, t.sk. GRIFS AG, būs jāveic līdz šī gada 1. oktobrim.

5) DNKA ir Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras (LTRK) biedrs, kurās aktīvi līdzdarbojas pārnozaru jautājumu risināšanā.



GRIFS AG atvērts dažādu tautību darbiniekiem

Mūsdienīgā sabiedrībā galvenajiem kritērijiem darba tirgū jābūt kandidātu profesionālajām iemaņām un prasmēm, nevis jebkādiem diskriminējošiem faktoriem. GRIFS AG savus lēmumus izdara par labu profesionalitātei un ir atvērts darba ņēmējiem ar dažādu etnisko piederību, novērtējot darbinieku “pievienoto vērtību”. GRIFS AG kolektīvā strādā dažādu tautību pārstāvji – latviešu, lietuviešu, gruzīnu, poļu, krievu, baltkrievu, armēņu, ebreju, romu, brazīļu, ukraiņu u.c. Kā norāda Apsardzes operatīvais vadītājs Edgars Pundiņš: “Manā komandā ir dažādu vecumu un tautību darbinieki, katrs ar unikālām dzīves pieredzēm un perspektīvām. Šogad darbu uzsāka darbinieki no Ukrainas, kuriem ir darba pieredze saistībā ar apsardzi, veikuši līdzīgas funkcijas un atšķiras tikai nianšes. Darbinieki ļoti ātri pielāgojas mūsu sistēmai, jo ir atvērti mācīties un ir vēlēšanās strādāt. Bet tas ir noteicošais faktors labam darbiniekam, neraugoties uz etnisko piederību.”

Valdes loceklis Ainars Bundulis apstiprina, ka iespējas atrast darbu GRIFS AG ir arī dažādu tautību pārstāvjiem. “Mēs raugāmies, vai cilvēki ir spējīgi pildīt savus darba pienākumus, bet viņa tautība šajā ziņā nav noteicošais faktors. Ja cilvēks grib strādāt un ir vēlme mācīties, tad nav nekādu problēmu darīt šo darbu arī ja esi tikko ieradies no kādas citas valsts.”



Pieļauto kļūdu iemesls visbiežāk ir darbinieku pavirša attieksme pret savu pienākumu pildīšanu, kam iemesls ir dažādi aplami pieņēmumi, kā arī savlaicīga informācijas nenodošana un nolaidība.

“Pat ja kļūdu pieļauj viens cilvēks, par to atbild viss uzņēmums. Par kļūdām var nākties maksāt – jāsedz zaudējumi klientam, var tikt zaudēta vai mazināta klienta uzticēšanās objekta apsardzei, pat visam apsardzes uzņēmumam. Vienīgais pozitīvais aspekts: no kļūdām var mācīties, tomēr tas nav tik būtisks ieguvums, lai varētu atļauties kļūdoties sistemātiski un kļūdīšanos pieņemt kā pašsaprotamu normu. Labāk mācīties no citu, nevis savām kļūdām,” norāda GRIFS AG Apsardzes departamenta direktors Guntis Pastors.

**Īsa pamācība, lai izvairītos no kļūdām:
PĀRZINI DARBU REGLAMENTĒJOŠO
DOKUMENTĀCIJU!**

Uzņēmumā GRIFS AG ir noteikta kārtība, kādā jānotiek procesiem. Tas viss ir aprakstīts katrā struktūrvienībā un atsevišķā objektā esošajā Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmatā: procedūrās, noteikumos, instrukcijās un rīkojumos. Ievērojot šajā dokumentācijā noteikto kārtību, kļūdām nevajadzētu rasties!

Iegaumē!

- KURU personu informēt
- KĀ informēt
- KAD informēt

VAIRIES NO PIENĒMUMIEM!

Paļaušanās pieņēmumiem rada iemeslus kļūmēm. Darbinieki mēdz domāt: kāpēc man vajadzētu visu rūpīgi pārbaudīt – tieši tā bija jau iepriekšējā reizē, bet galu galā viss izrādījās kārtībā, es taču jau divas reizes rūpīgi pārbaudīju, neiešu vēl trešo reizi! Vai arī: kāds kolēģis to jau noteikti ir izdarījis, tāpēc man tas nav jādara un nav arī jāpārlicinās, ka kolēģis tiešām to ir paveicis. Un vēl klasiski pieņēmumi: šī persona drīkst šeit atrasties, strādāt, pārvietoties, jo tā bijusi jau iepriekš, tad viss bija saskaņots, tāpēc viss kārtībā. Vai arī – tādi taču nezog, turklāt viņš ir labi ģērbts, un tādiem taču naudas pietiek – kādēļ lai viņi vēl ko zagtu!

Atceries! Apsardzes darbā nav vietas pieņēmumiem!

Apsardzes operatīvais vadītājs Edgars Pundiņš dalās piemērā – darbiniekam dodoties uz savu darbavietu pa ierasto maršrutu, tiek pamanīts, ka šoreiz tieši pie objekta ir nolikts kāds priekšmets, piemēram, soma, kaste, sainis. Taču tālāk informācija nevienam netiek nodota, jo darbinieks pieņem, ja jau šis priekšmets šeit atrodas, tad viņam laikam šeit ir jābūt, un viss ir kārtībā. Vai arī citi piemēri – tiek konstatētas personas, darbojoties pie objekta ar profesionālām filmēšanas iekārtām, vai notiek filmēšana ārpus vai pie objekta, apsardze noskaidro, ka personas ir filmētāji, ar kādu mērķi viņi to it kā darījuši, bet personām tiek ļauts doties projām un informācija nodota tālāk netiek, jo viņi taču pēc pārrunām ir devušies prom, objektā iekšā taču nefilmēja un nekas slikts nav noticis.

Guntis Pastors iesaka: “Informācijas aprītei par notiekošo objektā ir jābūt savlaicīgai, tad kad situācija norisinās vai ir tikko beigusies. Neatliekat atbildīgo personu informēšanu uz nākamās dienas rītu vai pēc brīvdienām. Nevajadzētu savu pieņēmumu vai kautrības pēc, informēšanu atlikt uz vēlāku laiku vai vispār neinformēt!

(Turpinājums 10.lpp)

KAD SVARĪGA IR KATRA MINŪTE, BŪTISKI, LAI BĒRNS NEBAIDĀS NO APSARGA

Pat ļoti uzmanīgiem, gādīgiem un tālredzīgiem vecākiem var gadīties pazaudēt savu atvasi. GRIFS AG aicina vecākus bērniem iemācīt nebaidīties gadījumā, ja viņi nokļūst no vecākiem un izskaidro viņam, kā izskatās cilvēki, pie kuriem vērsties pēc palīdzības, tajā skaitā policisti, mammas ar bērniem, veikala darbinieki un apsargi. Nekavējoties lūgt viņu palīdzību, jo viņu galvenais uzdevums ir nodrošināt sabiedrisko kārtību un drošību.

GRIFS AG sadarbībā ar Jūrmalas pirmskolas izglītības iestādi “Namiņš” izglītoja pašus mazākos bērnus. Ar audzinātājas palīdzību mums izdevās bērniem pastāstīt par viņu personīgo drošību un iejusties apsarga lomā.



Paldies GRIFS AG Darba aizsardzības speciālistei Leldei Kreicbergai, Tehniskā departamenta direktoram Robertam Luksam un Nodrošinājuma speciālistam Viesturam Brazauskim par atbalstu un atbilstošas atribūtikas piemeklēšanu šim pasākumam!

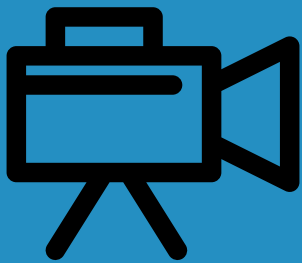
(Sākums 9.lpp)

Nodrošinot informācijas apriti savlaicīgi, Jūs ļaujat atbildīgajām personām uzreiz iesaistīties situācijas atrisināšanā un uzsākt savlaicīgi veikt darbības, kādas tām uzliek attiecīgā situācija. Nekad nav par vēlu informēt, tikai vēlāk informējot atliek mazāk laika noteiktu darbību paveikšanai!”

NEPAĻAUJIES TIKAI UZ PIEREDZI!

Psihoterapeite Baiba Purvlice

(www.stradavesels.lv) saka: “Diemžēl pieredze dara savu. Ja cilvēks attiecīgo darbību veic simtām reizi, tad simtu pirmajā var sākt likties, ka viņš visu zina tik labi, ka piesardzībai vairs nav vietas.” Katra diena apsardzes darbā jāpavada kā vienīgā, jo kļūdas ir viltīgas – visbiežāk tās atrod tieši nepieredzējušākos un vispieredzējušākos darbiniekus. Uzmanies!



UNIKĀLA IESPĒJA NOSKATĪTIES VIDEO MĀCĪBAS TIKAI GRIFS AG FACEBOOK DARBINIEKU GRUPAS DALĪBNIEKIEM

GRIFS AG piedāvā video apmācības saviem darbiniekiem par tēmām **Profesionalitāte caur psihoemocionālo noturību un Provokāciju varas speles**. Sarunā ar GRIFS AG ekspertu un psiholoģi Rutu Virbuli piedalās GRIFS AG Apsardzes departamenta direktors Guntis Pastors un Drošības projektu vadītājs Viktors Marjuničs.

Esam ieplānojuši video apmācības arī par tēmu - **Kļūdu pievienotā vērtība**. Zem video spied pogu **PATĪK**, ja mācības Tev bija saistošas un noderīgas! Komentāros aicinām rakstīt, kas patika/nepatika, vai bija saprotami izskaidrota tēma. Rakstiet arī par kādām tēmām turpmāk gribētu redzēt video apmācības.

Profesionalitāte caur psihoemocionālo noturību

Profesionālu darbinieku raksturo tas, ka viņam ir labi zināmi savi pienākumi un ikdienas darbības juridiskais pamatojums, jo tas ļauj saglabāt skaidru nostāju kritiskās situācijās un rīkoties likumīgi, ja jāaskaras ar provokatīvu uzvedību vai jāatmasko maldinoši apgalvojumi, piemēram, par it kā jauniem, tikko pieņemtiem noteikumiem. Otrs, svarīgs faktors profesionālam darbiniekam ir psihoemocionāla noturība, kas nozīmē – kritiskas situācijas tiek uztvertas un analizētas racionālā līmenī, apvaldot personīgās emocijas un ieturot pauzi, lai atgrieztos loģiskās domāšanas fāzē. Tomēr visvērtīgākais ir apzināties, ka GRIFS AG pamatā ir spēcīga komandas izjūta.

Vienmēr var izmantot kolēģus, lai nepieciešamības gadījumā prasītu

padomu. Jāatceras, ka tikai par sevi nepārlicināts darbinieks iedomājas, ka ar visu jātiek galā pašam. Profesionālis zina, ka viens nav cīnītājs un ir gatavs pieņemt atbalstu.

Psihoemocionālās noturības pamatā ir regulāras rūpes par savu mentālo pašsajūtu, ko nodrošina regulārs un sabalansēts uzturs, pilnvērtīgs miegs un fiziskās aktivitātes. Kad fiziski jūtamies labi un ķermenis nav stresā, bada vai neizgulēšanās dēļ, tad uz kritiskām situācijām spējam paskatīties no malas, nevis pasīvi reaģējam. Svarīgākais ir starp stimulu un reakciju ieturēt pauzi, lai saprātīgi atbildētu uz emocionāli sakaitētu situāciju. Tas nav viegli, bet ir daži, ikdienā izmantojami, veidi emociju apvaldīšanai.

Parasimpātisko nervu sistēmu, kas ļauj nomierināties, fizioloģiski aktivizē siltums. Ja minūti līdz divas mazgāsim rokas ar siltu ūdeni vai paņemsī siltu kafijas vai tējas krūze, automātiski jutīsimies relaksētāki. Stresa situācijā noder apzināti pievērst uzmanību elpošanai, kas ir kā tālvadības pults nervu sistēmai. No karstām emocijām pie vēsa prāta var atgriezties, izmantojot divas metodes.

Pirmā - vairākas reizes izdarot divas, vienu pēc otras veiktas, īsas ieelpas, kurām seko viena izelpa. Otrā - pēc katras normālas ieelpas veikt divreiz garāku izelpu. Abas metodes var izpildīt vairākas reizes, citiem nemanot. Tajā brīdī mēs “saslēdzamies” ar ķermeni un iekšējais monologs, kas uzkurina emocijas, vairs nav mūsu uzmanības fokus un varam racionāli komunicēt. Vēl viena vienkārša metode - jo satrauktāks sarunbiedrs, jo mierīgāk ar viņu jārunā. Neurozinātnieki ir atklājušies, ka tad, pateicoties smadzenēs esošajiem spoguļneironiem,



Guntis PASTORS

GRIFS AG Apsardzes departamenta direktors

Viktors MARJUNIČŠ

GRIFS AG Drošības projektu vadītājs

opponents automātiski sāks atdarināt mūs, un arī runās mierīgāk.

Pauze kā uzvaras atslēga provokāciju varas spēles

Provokācijās, piemēram, veikala apmeklētājs demonstratīvi atsakās pakļauties noteikumiem vai izaicinoši rupji atbild uz apsarga jautājumiem, vienmēr notiek varas spēles starp kādu, kam ir vara un kādu, kas vēlas šo varu apšaubīt. Provokators sākuma pozīcijā vienmēr ir vājākais, jo viņam objektīvi jāpakļaujas noteikumiem, taču viņš vēlas cīnīties un pārņemt varas pozīcijas. Mērķis ir gūt popularitāti – ciņu kāds var nofilmēt un ielikt sociālajos tīklos. Vai arī negatīvākā scenārijā provokācija ir uzmanības novēršana, kamēr līdzdalībnieki realizē nopietnāku pārkāpumu.

Šādās situācijās profesionālam darbiniekam jāatceras, ka izejas pozīcijā viņam ir formālā vara, kuru nosaka amata apraksts un konkrēta objekta noteikumi. Lai izvairītos no situācijas eskalācijas jāpiemīt arī iekšējai varas apziņai – spējai valdīt pār savām emocijām, neiesaistoties konfliktā. Iekšējās varas apziņas pamatā ir spēja rīkoties proaktīvi.

Proaktivitātei ir trīs fāzes. Pirmā ir ārējais stimulants jeb provokatora rīcība, kas ir apzināti kaitinoša, lai darbinieks emocionāli reaģētu. Otrā fāze ir neilgas pauzes ieturēšana, kuras laikā racionāli jāizvēlas pareizā atbildes rīcība. Šajā brīdī darbinieks var izmantot kādu no iepriekš ieteiktajām elpošanas metodēm emociju regulēšanai vai domās iztēloties, ka provokatora teiktie apvainojumi krīt tukšā telpā, kas ir stap abiem. Jācenšas apzināti distancēties no rupjībām, kas tiek teiktas tikai

ar vienu mērķi – sakaitināt. Seko trešā fāze, kurā darbinieks mierīgi, bet stingri atkārto savas prasības, jo viņš pārzina savas tiesības un noteikto kārtību. Ja provokators turpina konfliktu, varas spēles nav jāatbalsta, bet jāpiesaista palīdzība, nospiežot trauksmes pogu un izsaucot papildspēkus. Svarīgi atcerēties teicienu, ka starp stimulu – provokatora rīcību, un atbildes reakciju ir PAUZE, kas ir uzvaras atslēga.

Kļūdu pievienotā vērtība

Zināms, ka kļūdities ir cilvēcīgi, bet vai zināms, ka kļūdas patiesībā ir laba lieta, kam ir sava vērtība? Par to nākamajā video, kur tiks atgādināts, kā rīkoties, ja gadās kļūdities, un pierādīts, ka kļūdu pieredze var būt noderīga. Pirmais, kas jādara, kad pamanīta kļūda, ir ziņot vadībai, jo ātrāk vai vēlāk viss nāk gaismā. Labāk, ka par to uzzina no paša darītāja. Sarunā par kļūdām GRIFS AG Apsardzes departamenta direktors Guntis Pastors atklāj, ka ideālā variantā tieši no pašu kļūdām var gūt vislabāko mācību, un visas instrukcijas ir rakstītas, pamatojoties uz kļūdu analīzēm.

GRIFS AG eksperte, psiholoģe un supervīzore Ruta Virbule konsultē Pinķos, Vecrīgā vai online par darbu – izdegšana, komunikācijas pilnveidošana, izaugsmes iespējas un dzīvi – attiecības ar sevi un citiem, emocionālā labsajūta, personības pilnveide.

Vairāk info www.rutavirbule.lv, telefons saziņai – 29257882.

Izveidota jauna amata vieta - APSARDZES OPERATĪVAIS DARBINIEKS.

Galvenie darba pienākumi:

- Ikdienas operatīvais darbs (objektu apmeklējumi/slēpta novērošana/videoanalīzes/mini inventarizāciju datu analīze/turpmāko darbību noteikšana un plānošana/noteikto drošības prasību izpildes kontrole/komunikācija ar veikala atbildīgo personu/reaģēšana uz trauksmes pogu signāliem) ar noteiktiem reaģēšanas rajonā izvietotiem veikaliem, lai konstatētu un identificētu tajos zādzības veicošās personas.
- Nepieciešamās dokumentācijas sagatavošana un iesniegšana Valsts policijā, videonovērošanas sistēmas ierakstu sagatavošana par konstatētajām personu pretlikumīgajām darbībām.
- Noteikto zādzības veicošo personu sagaidīšana un aizturēšana par iepriekš veiktajām zādzībām vai uzreiz pēc zādzības veikšanas.
- Aizturēto personu nodošana Valsts Policijas pārstāvjiem.
- Noteikto atskaišu sagatavošana un iesniegšana par maiņas laikā veiktajām darbībām.
- Rīcība ārkārtas situācijās.
- Darbs tiek veikts kopā ar pārinieku.

Prasības amatam:

- Apsardzes sertifikāts.
- B kategorijas autovadītāja apliecība.
- Laba fiziskā sagatavotība, psihoemocionālā noturība, labas komunikācijas prasmes.
- Videonovērošanas sistēmu darbības principu pārzināšana, labas datora lietošanas prasmes.
- Augsta atbildības sajūta.

Uzņēmums piedāvā:

- Atalgojumu sākot no 1015.00 EUR/mēn. (bruto).

*Ja Tevi interesē šis amata piedāvājums vai vēlies pieteikties uz citu [GRIFS AG piedāvāto vakanci](#), lūdzu sazinies ar Personāla un kvalitātes departamentu, zvanot pa tālruni **67813711** vai rakstot uz [e-pastu darbs@grifsag.lv](mailto:darbs@grifsag.lv).*

PIETEKTS = NOPELNĪTS!

Piesaki potenciālo Apsardzes darbinieku un nopelni prēmiju!

Uzrunājiet savus draugus un paziņas, iespējams viņi meklē vai vēlas mainīt darbu. Ja tā ir, rakstiet īsziņu jeb WhatsApp ziņu uz GRIFS AG tālruni **29 602 267** vai E-pastu darbs@grifsag.lv un informējiet Personāla speciālistu, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo darbinieku darbam.

1.Rakstiet savus datus:

- Vārds, uzvārds
- ID numurs

2.Rakstiet potenciālā darbinieka datus:

- Vārds, uzvārds
- Vēlamās darba vietas pilsēta
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)

3.GRIFS AG Personāla speciālists kontaktēsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku.

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks noslēgs līgumu ar GRIFS AG un nostrādās ne mazāk kā 3 mēnešus, Jūs saņemsiet prēmiju **30 eiro** (pēc nodokļu nomaksas).

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks strādās GRIFS AG pēc 3 mēnešiem, Jūs saņemsiet prēmiju:

- 90 eiro (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam ir saņemts apsardzes sertifikāts.
- 50 eiro (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam nav saņemts apsardzes sertifikāts.

2022. gada 1. pusgada rezultāti:

Pieteikumu skaits – 22

Pieteicēju skaits – 17

Prēmijās izmaksāts:

22 reize 30.00 EUR, kopā 660 EUR;

6 reizes 90.00 EUR, kopā 540 EUR;

3 reizes 50.00 EUR, kopā 150 EUR.

Aktīvākie ieteicēji:

Pāvels Siļins (OVE) – 3;

Ivars Ubagovs (OVE) – 2.

APSVEICAM!

APAĻU JUBILEJU
NO 2022. GADA
FEBRUĀRA
LĪDZ JŪLIJAM
SVINĒJA:

Andis TRANKALIS
Andris RUBIĶIS
Arvis HREČAŅIKS
Damārs MILLERS
Dmitrijs LOSKUTOVS
Eduards KRAUZE
Gatis JAUNSLAVIETIS
Guntars OZOLS
Guntars ROPŠS
Ilmārs FRĪDMANIS
Inese PURICKA
Ingrīda BUKOVSKA
Jānis GRĪVĀNS
Jeļena KULAKOVA
Lauris LĪBEKS
Mārtiņš CĪRULIS
Raimonds DITNERS
Ritvars ELERTS
Sanita JANSONE
Sergejs KOROTKIHS
Tatjana CELMA
Vadims IZMAILOVS
Vilnis Ivo KĻAVIŅŠ
Vitolds MASALIS

PIESAKIES!

Programmas "Ģimenei draudzīga darbavieta" grantu konkursa ietvaros, GRIFS AG izgatavo "Ko darīt, ja..." izglītojošu krāsojamo grāmatu par bērnu drošību. Šo grāmatu saņems GRIFS AG darbinieku bērni vecumā no 6 līdz 10 gadiem.

Ja Tev ir audzubērni, mazbērni, māsas vai brāļa bērni, krustbērni, kuriem ir 6.-10.gadi, šo grāmatu vari saņemt arī Tu!

Lai to saņemtu, līdz 1.09. atsūti informāciju uz e-pastu kommunikacija@grifsag.lv, norādot, kam un cik daudz šīs grāmatas nepieciešamas.

Pasteidzies, grāmatu skaits ierobežots!

DARBINIEKU BĒRNI TIEK AICINĀTI UZ GRIFS AG DROŠĪBAS STUNDU

GRIFS AG darbinieku bērni tiek aicināti pieteikties uz Drošības stundu:

- 26. augustā
- pulksten 11:00
- tiešsaistes platformā ZOOM
- bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem

GRIFS AG drošības eksperts bērniem atgādinās drošības pamatlikumus: kā uzvesties uz ielas, par ko piedomāt mājās, kā sevi organizēt un pasargāt sabiedrībā.



Pieteikšanās līdz 23. augustam, rakstot uz e-pastu kommunikacija@grifsag.lv, norādot- bērna vārdu un vecumu. ZOOM tiešsaistes linku saņems tikai tie, kuri būs iepriekš pieteikušies.

GRIFS AG SAŅEM FINANŠĒJUMU PRIEKŠ ĢIMENĒM DRAUDZĪGĀM INICIATĪVĀM



GRIFS AG saņemtais statuss "Ģimenei draudzīga darbavieta" dod iespēju saņemt programmas sniegtās priekšrocības. Šogad programmas "Ģimenei draudzīga darbavieta" grantu konkurss, kas rīkots ar mērķi atbalstīt statusu ieguvušos darba devējus ģimenēm draudzīgu darba organizācijas prakšu ieviešanā un popularizēt ģimenei draudzīgu attieksmi sabiedrībā, mums dod iespēju īstenot bērnu stūrīša izveidošanu GRIFS AG birojā. Projekta ietvaros, sadarbībā ar IKEA, tika izveidots interjera dizaina piedāvājums telpas iekārtošanai. Mēbeļu atvešanu un salikšanu uzņēmāmies mēs paši. Bērnu stūrīša izveidošanā iesaistījās GRIFS AG darbinieki no administrācijas, pārstāvējot visus departamentus, vadība un valdes loceklis. Skaties, kā mums gāja [GRIFS AG Facebook darbinieku grupā](#).