

GRIFS AG Darbinieku Avīze

JANVĀRIS 2022

GRIFS AG AKTUALITĀTES



GRIFS AG biroja tālrunis: 67813710, uzticības tālrunis: 67844639
e-pasts: info@grifsag.lv, www.grifsag.lv

SEKOT JAUNUMIEM:



SEKOT darbinieku grupai:



JANVĀRIS 2022

SVEICINĀTI, GRIFS AG DARBINIEKI !

Kopumā aizvadītais gads bijis veiksmīgs, jo kopā esam tikuši galā ar dažādiem izaicinājumiem. Rezultāti parāda, ka spējam sasniegt ļoti daudz, ja strādājam komandā. 2021. gadā GRIFS AG Latvija apgrozījums bija 8,89 miljoni eiro, kas ir par 11,98% vairāk, kā gadu iepriekš. Apgrozījuma pieaugums ir vērojams visos mūsu pakalpojumos gan fiziskajā, gan tehniskajā apsardzē un drošības sistēmu montāžā. Klienti ir novērtējuši mūsu sniegtos pakalpojumus, un tas ir darbinieku kvalitātes apliecinājums.

Esam noslēguši 2021.gadu ar 0,75% peļņu, kas ir samazinājies pret 2020. gadu, jo papildus līdzekļi tika novirzīti darbinieku algām. GRIFS AG ir ieviesis PIETEIKS=NOPELNĪTS programmas, lai darbiniekiem būtu iespēja arī papildus nopelnīt, bet rezultāts atkarīgs no ikviena paša. 2021.gadā darbiniekiem kopā tika izmaksāts 1520 EUR par jaunu klientu un darbinieku piesaisti. Lai saņemtu prēmiju, jānorāda tikai drauga vai paziņas kontakti, kam varētu interesēt darbs apsardzē vai tehniskās apsardzes pakalpojums. Tālāk jau Personāla speciālists vai Tirdzniecības pārstāvis sazināsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku vai klientu. Paldies visiem aktīvajiem darbiniekiem, kuri jau iesaistījušies pieteikšanas programmās, un aicinu šo iespēju izmantot arī pārējiem darbiniekiem!

Mūsu prioritāte ir darbinieki, kuri izvēlas strādāt GRIFS AG un esam ļoti pateicīgi tiem darbiniekiem, kuri turpina dot savu pienesumu uzņēmumā ilglaicīgi. Aizrādījums cilvēkiem lietot maskas un prasība uzrādīt sertifikātu nereti izsauc negatīvas emocijas, un dusmas pret valdības lēmumu tiek izgāztas uz veikalu apsargiem. Tādēļ liels paldies, ka spējat saglabāt mieru, risināt konfliktus, izturēt slodzi ar papildu pienākumiem, veicot cilvēku kontroli.

Atgādināšu, ka darbu veicam atbildīgi, bet piesardzīgi! Darbs ir vieta, kur vairums darbinieku pavada lielāko daļu sava laika, mums rūp, lai katrs no Jums atgrieztos mājās pie saviem tuviniekiem sveiks un vesels. Diemžēl pērnā gada dati rāda, ka pieaudzis nelaimes gadījumu skaits. Lai darbiniekiem sniegtu finansiālos atbalstu nelaimes gadījumā, esam noslēguši nelaimes gadījumu apdrošināšanu arī ārpus darba laika un laikā, kad esat izbraukuši ārpus Latvijas robežas.

Rūpēsimies par savu veselību, pašsajūtu un lietderīgi izmantosim atpūtasbrīžus. Lai Jums veiksmīgs un izdevies šis gads!



AINARS BUNDULIS,
GRIFS AG
valdes loceklis

Kā GRIFS AG veicies pērn un kādi ir mērķi šogad?

Ainars BUNDULIS, Latvijas GRIFS AG valdes loceklis:

2021. gads Baltijā kopumā bijis veiksmīgs un ir pabeigts ar 1,35% peļņu. Kopējais GRIFS AG apgrozījums Baltijas valstīs ir palielinājies par 26.96% un pārsniedz 28 milj.eiro. Izaicinājumi, ar kuriem nācās saskarties gan Latvijā, gan Lietuvā, gan Igaunijā bija līdzīgi, bet straujākais apgrozījuma pieaugums saistīts ar GRIFS AG Lietuvā pienesumu. Šajā gadā mūsu mērķis ir palielināt apgrozījumu par 15%, bet peļņu 1%.



**Vitauts Kregžde,
Lietuvas GRIFS AG vadītājs:**

Tā kā 2020. gada nogalē iegādājāmies apsardzes uzņēmumu “Kametas” un 2021.gada nogalē apsardzes uzņēmumu “Sigreta”, 2021. gadā koncentrējamies uz šo divu uzņēmumu integrāciju UAB GRIFS AG. Tā rezultātā mūsu uzņēmumam pievienojās vēl 300 darbinieku. Kopumā,

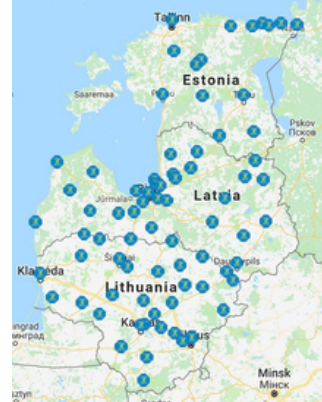
salīdzinot ar 2020. gadu, darbinieku skaits palielinājās par 45%. Tātad, ja 2020. gadā mums bija 1042 darbinieki, 2021. gadā mūsu spēki pieauga līdz 1509 darbiniekiem.

Pagājušais gads nav bijis bez izaicinājumiem, jo Lietuvas darba tirgū lielākā daļa pakalpojumu uzņēmumu saskaras ar milzīgu darbinieku trūkumu. Tādējādi jaunu darbinieku piesaiste ir kļuvusi arvien grūtāka. 2021. gadā īpaši esam strādājuši, lai uzlabotu darba devēja tēlu, piedāvājot darbiniekiem maksimāli elastīgus darba apstākļus un ērtu darba vietu.

2021.gada apgrozījums sasniedz 18,331 miljonu eiro. Salīdzinot ar 2020.gadu, apgrozījums pieaudzis par 41%. Rezultātus galvenokārt ietekmēja uzņēmumu iegāde un dabiskā biznesa izaugsme. Integrēto uzņēmumu apgrozījums veido 50% no kopējā apgrozījuma pieauguma 2021. gadā. Pārējais apgrozījuma pieaugums ir dabiskas uzņēmējdarbības izaugsmes rezultāts.

Par lielāko sasniegumu 2021. gadā uzskatām būtisku apgrozījuma un darbinieku skaita pieaugumu. 2020. gadā UAB GRIFS AG ieņēma TOP 4 vietu apsardzes tirgū, tātad 2021. gadā, visticamāk, būsim sasnieguši TOP 2 vietu visā Lietuvas apsardzes tirgū. Ceram, ka tā arī notiks.

Mēs arī pozitīvi vērtējam 2 apsardzes uzņēmumu integrācijas pabeigšanu UAB GRIFS AG. Tas nozīmē, ka jaunie



darbinieki šajos uzņēmumos ir veiksmīgi pārņēmuši GRIFS AG biznesa procesus, kā arī mūsu vērtības un darba kultūru.

2022. gadā plānotam sasniegt nedaudz vairāk kā 20 miljonu eiro apgrozījumu. Šī gada lielākais izaicinājums mums ir minimālās mēneša darba algas likmes paaugstināšana par 14%.Pieaugot šim rādītājam, pakalpojumu sniegšanas izmaksu pieaugums būs būtisks. Līdz ar to šī gada galvenais uzdevums ir amortizēt pieaugušās izmaksas, paaugstinot pakalpojumu cenas, pārvaldot pakalpojumu tarifus un saglabājot ne mazāk aktīvu visu pakalpojumu komplektu pārdošanu.

Vislielākās cerības ir uz darbinieku lojalitāti un uzticēšanos GRIFS AG kā darba devējam. Arī atklāta un divvirzienu komunikācija ir viens no svarīgākajiem elementiem spēcīgu darbinieku un darba devēju attiecību veidošanā.

Asociācijas ziņas:

Ar apsardzes biznesu Lietuvā saistītā asociācija ir „Apsardzes biznesa grupa”. Vitauts Kregžde ir gan Asociācijas valdes loceklis, gan asociācijas Drošības pakalpojumu komitejas priekšsēdētājs. GRIFS AG Lietuvā ir arī biedrs ar uzņēmējdarbību saistītās asociācijās, t.i., Latvijas Tirdzniecības kamerā un Norvēģijas Tirdzniecības kamerā. Esam arī iniciatīvas „Baltais vilnis” dalībnieks, kas veicina caurspīdīgu biznesa praksi. 2021.gadā (tāpat kā iepriekšējā gadā) asociācija galvenokārt koncentrējās uz caurspīdīgas uzņēmējdarbības prakses veicināšanu konkurences apstākļos, pakalpojumu kvalitātes standartizāciju apsardzes biznesa sektorā, veicināt sadarbību ar valsts iestādēm, ņemot vērā drošības tirgus problēmas (publisko

iepirkumu caurskatāmība, sociālās garantijas unapsardzes darbinieku algas utt.). Protams, šie vispārīgie jautājumi joprojām ir aktuāli arī šim gadam.



Alars Reinvelts, Igaunijas GRIFS AG vadītājs:

Apgrozījums salīdzinājumā ar 2020. gadu samazinājies par 8%. Neskatoties uz apgrozījuma kritumu, esam optimizējuši izmaksas uzņēmumā un 2021.gadu esam noslēguši ar peļņas pieaugumu 21 550,20 eiro, un kopējā peļņa pret apgrozījumu sastāda 1.77 %.

Būtisks sasniegums 2021. gadā bija tas, ka esam stabilizējuši naudas plūsmu uzņēmumā un bankā slēdzām kredītlīniju. Šī gada mērķis ir palielināt tehniskās apsardzes klientu portfeli un neskatoties uz izmaksu pieaugumu, pabeigt 2022.gadu ar peļņu.

Būsim atbildīgi, rūpēsimies par sevi, lai visi būtu veseli!

Asociācijas ziņas:

GRIFS AG Igaunijā ir Igaunijas Apsardzes kompāniju asociācijas biedrs. Galvenā aktualitāte pie kā tiks strādāts ir jauns apsardzes darbības likums, kurš, visticamāk, tiks pieņemts šogad.

Piesaki potenciālo Apsardzes darbinieku un nopelni prēmiju!

Paldies darbiniekiem, kuri aktīvi jau iesaistījušies potenciālo darbinieku pieteikšanā darbam GRIFS AG!



2021. gada 2. pusgada rezultāti:

Pieteikumu skaits – 45

Pieteicēju skaits – 36

Prēmijās izmaksāts: 25 reize 30.00 EUR, kopā 750 EUR;
4 reizes 90.00 EUR, kopā 360 EUR; 7 reizes 50.00 EUR,
kopā 350 EUR.

Aktīvākie ieteicēji: Pāvels Siļins (OVE) – 2;

Mihails Kozļinskis (OV) - 2; Raimonds Rubans (AD) – 2.

AICINĀM PIEVIENOTIES!

Uzrunāji savus draugus un paziņas, iespējams viņi meklē vai vēlas mainīt darbu. Ja tā ir, rakstiet īsziņu jeb WhatsApp ziņu uz GRIFS AG tālruni 29 602 267 vai E-pastu darbs@grifsag.lv un informējiet Personāla speciālistu, ka esat GRIFS AG darbinieks un vēlaties pieteikt potenciālo darbinieku darbam.

1. Rakstiet savus datus:

- Vārds, uzvārds
- ID numurs

2. Rakstiet potenciālā darbinieka datus:

- Vārds, uzvārds
- Vēlamās darba vietas pilsēta
- Kontaktinformāciju (telefona numuru vai e-pasta adresi)

3. GRIFS AG Personāla speciālists kontaktēsies ar Jūsu piesaistīto darbinieku.

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks noslēgs līgumu ar GRIFS AG un nostrādās ne mazāk kā 3 mēnešus, Jūs saņemsiet prēmiju **30 eiro** (pēc nodokļu nomaksas).

Ja šis Jūsu ieteiktais darbinieks strādās GRIFS AG pēc 3 mēnešiem, Jūs saņemsiet prēmiju:

- 90 eiro (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam ir saņemts apsardzes sertifikāts.
- 50 eiro (pēc nodokļu nomaksas), ja darbiniekam nav saņemts apsardzes sertifikāts.

KLIENTU ATTĪSTĪBA

2021. gada 2. pusgadā esam noslēguši 328 jaunus tehniskās apsardzes līgumus un veikuši 360 objektu pieslēgumus gan fiziskām, gan dažāda mēroga un jomu juridiskām personām. Esam uzsākuši ilgtermiņa fiziskās un tehniskās apsardzes pakalpojuma nodrošināšanu tādos objektos kā LIDL (vairāki veikali), t/c Juglas Centrs, Livonia Print, kas ir Ziemeļeiropā viens no lielākajiem grāmatu ražošanas uzņēmumiem (tipogrāfija) u.c.

PIETEIKTS = NOPELNĪTS

2021. gada 2. pusgadā:

Pieteikumu skaits – 4

Pieteicēju skaits – 3

Prēmijās izmaksāts – 60 EUR

Aktīvākais ieteicējs:

Helvijs Melbārdis (MG) – 2

Prēmiju sistēmas „Pieteikts = nopelnīts” ietvaros, noteiktā prēmija ir 30,00 EUR (Bruto) par katru jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu!

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāt GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu info@grifsag.lv

Klientu apmierinātība

Atskatoties uz pēdējiem gadiem, varētu teikt, ka Tehniskā departamenta darbība ir attīstījusies ne tikai fiziskā pakalpojumu sniegšanā, bet ļoti daudz ir strādāts pie pakalpojuma kvalitātes un izpildes ātruma. Šajā ziņā neatsverama nozīme ir datiem, ko spējam apkopot un pēc tam analizēt. Ja pirms dažiem gadiem mēs pamatā veicām tikai klientu apmierinātības vērtējumu, tad šobrīd jau spējam daudz plašāk analizēt un vērtēt paveikto, jo ieviestās programmas strādā mūsu vietā un atliek tikai atzīmēt pareizos laukus, lai izveidotu nepieciešamo atskaiti. Pāris sekunžu laikā varam iegūt, piemēram, atskaiti par pagājušā gada objektu apmeklējumiem un paveikto darbu veidiem. Un šī ir tikai daļa no datiem, kas tiek apkopoti un analizēti, paralēli jau agrāk veiktajai uzskaiti par klientu novērtējumu.

Turpinot attīstību uzņēmuma “digitalizācijā”, ar šo gadu būs jaunami arī autoparka pārvaldīšanā. Tuvākā mēneša laikā jau daļa automašīnu tiks pieslēgtas autoparka vadības sistēmai/aplikācijai, kas nākotnē nodrošinās vēl efektīvāku izmaksu pārvaldi, kā arī būs iespēja operatīvāk reaģēt uz problēmu pieteikumiem un automašīnu bojājumiem.

PATEICĪBAS RAKSTS NO KUSTĪBAS "DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS"

Pērn, Sabiedrības integrācijas fonda un Ventpils Augsto tehnoloģiju parka kustības “Dažādībā ir spēks” svinīgās apbalvošanas ceremonijas laikā, GRIFS AG saņēma pateicības rakstu "Par inovatīviem risinājumiem darbinieku piesaistē, un par atbildības uzņemšanos ēnu ekonomikas mazināšanā apsardzes jomā".

Rasma Pīpiķe, eksperte dažādības vadības jautājumos un vadošā eksperte : "Par šo specbalvu kustībā "Dažādībā ir spēks!" šogad ir īpašs gandarījums, jo GRIFS AG darbojas savā nozarē popularizējot un iestājoties par to, lai tiktu maksāti nodokļi (kas ir gan darbinieku, gan valsts interesēs kopumā). Var likties, kāds tam sakars ar dažādības vadību? Visticšākais - ilgtspējīga konkurences priekšrocība."

Avots: Facebook komentārs



Bilde: <https://www.facebook.com/z Towers.lv/>

GRIFS AG sniedz fiziskās apsardzes pakalpojumus vienā no augstākajiem ēku kompleksiem Baltijā, kas ir pirmais multifunkcionālais projekts Latvijā, Z-Towers. Tas ietver dzīvokļus, birojus, konferenču centru, atpūtas zonu un norises vietu saviesīgiem pasākumiem, kā arī četru līmeņu pazemes autostāvvietu un pielāgotus pakalpojumus saviem iedzīvotājiem. **Z-Towers drošības dienesta vadītājs Dzintars Lazda** norāda, ka veicot monitoringu starp drošības firmām, līderos izvirzījās GRIFS AG gan ar labām atsauksmēm, gan cenu politiku. Esam apmierināti ar izdarīto izvēli. Ir izveidojusies ļoti laba komunikācija un sadarbība ar objekta apsardzes vecāko un droši varam paļauties uz viņa profesionalitāti. Darbinieki izpilda ne vien savus pienākumus, bet arī pievērš uzmanīgu ikdienišķām lietām teritorijā un vajadzības gadījumā reaģē. Cerot uz sadarbības turpinājumu, novēlu uzņēmumam sasniegt mērķus, profesionālu personāla sastāvu un, lai veicas!



DROŠĪBAS NOZARES KOMPĀNIJU ASOCIĀCIJA

Atskats uz 2021.gadā padarīto



Guntis UZULIŅŠ,
GRIFS AG
valdes priekšsēdētājs

PUBLISKIE IEPIRKUMI

2021. gada otrajā pusgadā DNKA aktuāli bija grozījumi Publisko iepirkumu likumā, par ko regulāri tika runāts gan DNKA biedrus sapulcēs, gan ar iesaistītajām pusēm, ņemot dalību darba grupās. DNKA ir iesniegusi priekšlikumus grozījumiem Publisko iepirkumu likumā, jo būtiskas problēmas rada zemākās cenas kā vienīgā kritērija piemērošana apsardzes pakalpojumu iepirkumos. Tieši publiskajos iepirkumos visskaidrāk izgaismojas ēnu ekonomika, kas tās darboņiem sniedz priekšrocības.

Godīgajiem komersantiem ir grūti konkurēt ar komersantiem, kas bieži zemāko cenu var piedāvāt tieši uz aplokšņu algu rēķina, tāpēc uzskatām, ka iepirkumos par apsardzes pakalpojumiem zemākā cena nedrīkst būt vienīgais kritērijs.

Pasūtītājiem jau vairākus gadus ir pieejamas DNKA vadlīnijas apsardzes pakalpojumu iepirkumu veikšanai – to ievērošana sekmē efektīva iepirkuma procesa norisi un kvalitatīvu apsardzes pakalpojumu iegādi.

GODĪGA KONKURENCE

Latvijā nav vērojama tirgus nepilnība apsardzes darbības jomā, tomēr joprojām daudzos gadījumos valsts un pašvaldību institūcijas un kapitālsabiedrības nevis organizē apsardzes ārpakalpojumu iepirkumus, bet veido savus iekšējās drošības dienestus vai pat pašas piedalās apsardzes pakalpojumu iepirkumos. Nepamatota valsts un pašvaldību kapitālsabiedrību iesaistīšanās uzņēmējdarbībā aktuāla arī citās nozarēs un par šo tēmu DNKA aktīvi diskutēja LTRK Konkurences neitralitātes

komitejā. Lielai daļai no 407 licencētajiem apsardzes komersantiem ir ilgstoša pieredze augsta līmeņa apsardzes pakalpojumu sniegšanā, tai skaitā kritiskās infrastruktūras objektos.

SITUĀCIJA NOZARĒ PAMAZĀM UZLABOJAS

Uz to norāda jaunākie pieejamie rādītāji. Valsts ieņēmumu dienesta (VID) kopbudžeta ieņēmumi ir pieauguši par 391 tūkstoti eiro. VID administratīvo maksājumu parāds 2020. gadā ir samazinājies par 4,4 miljoniem eiro, salīdzinot ar 2019. gadu. Vidējā bruto alga nozarē 2020. gadā pieauga par 4,7%, sasniedzot 756 eiro. Būtiski uzlabojusies ir sadarbība starp VID un Valsts policiju, kas regulāri pie komersantiem veic pārbaudes. 2020. gadā nodokļu auditos papildus aprēķināta summa vairāk nekā 5 miljonu apmērā. DNKA regulāri diskutē gan ar politikas veidotājiem, gan uzraugošajām iestādēm par problēmjaudājumiem, kā arī virza konkrētas iniciatīvas ēnu ekonomikas ierobežošanai.

ĒNU EKONOMIKA

Minimālo algu vai mazāk 2020. gadā saņēma 20,2% apsardzes nozarē nodarbināto. 2019. gadā šis skaits bija vēl augstāks - 22,6%. Ir skaidrs, ka par šādu algu apsardzes darbinieki nav gatavi strādāt un daļa naudas tiek maksāta t.s. aploksnēs. Būtiski šo situāciju palīdzēs risināt Apsardzes darbības reģistrs. Saeima galīgajā lasījumā apstiprināja grozījumus Apsardzes darbības likumā 2021. gada maijā un ar 2022. gada 1. jūliju Apsardzes darbības reģistrs sāks

darboties. Grozījumi paredz mainīt apsardzes komersantu reģistrācijas kārtību, aizstājot esošo licencēšanas kārtību. Uzņēmums, ja tas atbildīs likumā noteiktajām prasībām, tiks iekļauts reģistrā ar norādi, kādus apsardzes pakalpojumus tas drīkst sniegt. Reģistrs veicinās informācijas apmaiņu starp Valsts policiju un citām apsardzes darbību kontrolējošām institūcijām, piemēram, Valsts ieņēmumu dienestu – nodokļu un valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu administrēšanai un Valsts darba inspekciju – darba tiesiskās attiecības reglamentējošo normatīvo aktu ievērošanas uzraudzībai un kontrolei. DNKA regulāri seko līdzi Apsardzes darbības reģistra ieviešanai, lai ar šo gadu tas tiktu ieviests.

COVID-19 IETEKME

Arī apsardzes nozare pēdējos divus gadus ir aizvadījusi Covid-19 ietekmē. Kārtības nodrošināšana tirdzniecības vietās un sabiedriskos pasākumos ir būtiska apsardzes nozarē strādājošo uzņēmumu ienākumu daļa. 2020. gadā līdz ar veikalu slēgšanu un pasākumu atcelšanu samazinājās arī apsardzes kompāniju darba apjoms, savukārt šobrīd sakarā ar drošības pasākumiem tirdzniecībā un pakalpojumu sfērā trūkst darbinieku. Apsardzes darbiniekiem ir nozīmīga loma epidemioloģiskās drošības nodrošināšanā, taču šī misija nav viegla. Darbinieki ir ilgstoši strādājuši paaugstināta stresa apstākļos – tā ir viena no lielākajām rūpēm darba devējiem.

2022.gadā DNKA plānotās aktivitātes

COVID-19 INFEKCIJAS IZPLATĪBAS IEROBEŽOŠANA

2022. gadā joprojām aktuāla būs Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošana. Apsargi rūpējas par visu apmeklētāju drošību, un tikai ievērojot visas valstī noteiktās prasības mums visiem kopā ir iespēja vīrusa izplatību samazināt. DNKA biedru pieredze liecina, ka veikalos aizrādījums cilvēkiem lietot maskas un prasība uzrādīt sertifikātu nereti izsauc negatīvas emocijas, un dusmas pret valdības lēmumu tiek izgāztas uz veikalu apsargiem. Šīs profesijas pārstāvjiem regulāri ir jāstrādā paaugstināta stresa apstākļos, tāpēc turpināsim informēt iedzīvotājus būt saprotošākiem un ievērot valdības pieņemtos noteikumus. Tieši apsargi ir tie darbinieki, kas veikalos ir atbildīgi par apmeklētāju drošību, tāpēc viņu pienākums ir aicināt cilvēkus ievērot noteikumus.

ĒNU EKONOMIKAS IZSKAUŠANA, GODĪGA NODOKĻU NOMAKSA

Kā vēl viens būtisks izaicinājums arī šogad būs cīņa ar ēnu ekonomiku. Negodīgie uzņēmēji ne tikai kropļo konkurenci un kaitē apsardzes nozares prestižam, bet arī traucē klientiem saņemt kvalitatīvu un drošu pakalpojumu. Uzraugošajām valsts institūcijām nozarē esošais augstais ēnu ekonomikas īpatsvars ir zināms fakts, tomēr līdz šim tās visai pasīvi uzklausā aicinājumus risināt šo problēmu. Iepriekšējā gadā asociācija, rakstot

vēstules valsts iestādēm, centās pievērst uzmanību apsardzes pakalpojumu sniedzējiem, kas, iespējams, nemaksā nodokļus. Arī šajā gadā centīsimies pievērst uzraugošo institūciju uzmanību šim jautājumam.

KOMERSANTU UN DARBINIEKU REĢISTRA IZVEIDE

Viens no 2022. gada gaidītākajiem notikumiem būs, Apsardzes darbības reģistra izveide, lai izskaustu negodīgu komercpraksi apsardzes pakalpojumu nozarē. Reģistrs sāks darboties no 1. jūlija un ceram ka tas kļūs par efektīvu mehānismu apsardzes biznesa vides pilnveidošanai. DNKA turpinās sekot līdzi ieviešanas procesam un lai tā izveide sasniegtu izvirzītos mērķus.

PUBLISKO IEPIRKUMU SISTĒMAS SAKĀRTOŠANA APSARDZES JOMĀ

Arī šajā gadā asociācijas prioritāte būs aktīva dalība Publisko iepirkuma likuma grozījumu izstrādāšanā, sniedzot priekšlikumus par to, kā publisko iepirkumu konkursus padarīt pēc iespējas caurspīdīgākus un taisnīgākus. Valsts iestādes joprojām iepērk apsardzes pakalpojumus par zemāko piedāvāto cenu, nepievēršot uzmanību tam, kā šī zemākā cena ir sasniegta un vai pakalpojuma sniedzējs par šo summu vispār pat teorētiski var nodrošināt algas saviem darbiniekiem un visus pārējos pakalpojumus un procesus, kas atrunāti līgumā. Pašreizējā situācija publiskā sektora iepirkumu sistēmā liek secināt, ka valstī trūkst vienota redzējuma par iepirkuma procesu kopumā, gan runājot par iepirkuma procedūrām, gan informācijas atklātību un tās pieejamību un citiem būtiskiem jautājumiem.

Covid-19 profilakses pasākumi

Arvien pieaugot saslimstībai Covid-19 Latvijā un situācijai stabili pasliktinoties, GRIFS AG vadība atgādina, ka Covid-19 profilakses pasākumi joprojām ir rūpīgi jāievēro, īpašu uzmanību pievēršot sekojošam:



- OBLIGĀTI un pareizi jālieto sejas masku (nosēdnot degunu un zodu) GRIFS AG kolpietošanas telpās, kā arī dodoties pie apmeklētajiem vai klientiem.



- Īpaši rūpīgi jāievēro roku higiēna.



- Nenākt uz darbu un nedoties sabiedrībā pat ar mazākajiem elpceļu saslimšanas simptomiem (piemēram, kakla sāpēm, nelielu klepu, paaugstinātu ķermeņa temperatūru).

Būsim atbildīgi un rūpēsimies par savu un līdzcilvēku veselību!

Noteikumi!!!



- Darbinieki, kuri strādā klātienē (tai skaitā pilnībā vakcinētas un pārslimojušas personas), ierodoties darba vietā, rakstveidā apliecina:
 - man nav akūtas elpceļu infekcijas slimības pazīmes (*paaugstināta ķermeņa temperatūra virs 37,00C, sauss klepus, sāpes kaklā, izteiktas iesnas utml.*);
 - man nav pienākums ievērot izolāciju, mājas karantīnu vai pašizolāciju;
 - pēdējo 10 dienu laikā neesmu bijis tiešā kontaktā ar personām, kurām noteikta izolācija, mājas karantīna vai pašizolācija;
- Klātienē strādājoša darbinieka pienākums ir nekavējoties ziņot darba devējam, ja viņam laboratoriski konstatēts SARS-CoV-2 vīruss.
- Ja darbiniekam, ierodoties darba vietā vai darba pienākumu veikšanas laikā, rodas elpceļu infekcijas slimības pazīmes (*paaugstināta temperatūra, sauss klepus, sāpes kaklā, galvassāpes utml.*), tad darbiniekam jāveic CoV -2 antigēna tests, kuru izsniedz darba devējs.
- Ja darbiniekam ir pozitīvs tests, tad darba devējs nepielaiž šo darbinieku pie darba vai neļauj turpināt veikt darba pienākumus, kā arī darbiniekam iespējami operatīvi jāveic laboratoriskais tests.

NELAIMES GADĪJUMI 2021.GADĀ

**Pērn notikuši 10 nelaimes gadījumi,
kas ir par 1 vairāk nekā 2020.gadā**

**Iveta Kalnīte, Personāla un kvalitātes
departamenta direktore:**

Neskatoties uz preventīvajiem pasākumiem un darba drošības apmācībām, pērn notika 10 nelaimes gadījumi darba vietā. Nelaimes gadījumu cēloņi bija: 3 gadījumi citas personas uzbrukums (fiziskā veidā), 3 gadījumi pakļupšana, paslīdēšana, aizķeršanās, 1 gadījums inficēšanās iespējamība, 1 gadījums neveikla kustība un 1 gadījums ceļu satiksmes negadījums. Parasti notikušais nelaimes gadījums ietekmē ne tikai spēju turpināt darbu, bet prasa arī salīdzinoši lielus finansiālos izdevumus. Kā jau esam informējuši, lai turpmāk pēc darbā notikuša nelaimes gadījuma varētu saņemt materiālu atbalstu, GRIFS AG ir noslēdzis līgumu ar apdrošināšanas sabiedrību BALTA. 2021.gada oktobrī ir veiktas izmaiņas un turpmāk ir jauna Nelaimes gadījumu apdrošināšanas polise ne tikai paaugstināta riska darbinieku grupām, bet visiem GRIFS AG darbiniekiem, arī administrācijai, kā arī klāt ir nācis jauns apdrošinājums - "Kristiskās saslimšanas", piemēram, vēzis, cukura diabēts, infarkts miokarda, insults, nieru mazspēja u.c. Kopumā GRIFS AG apdrošinājis 500 Apsardzes departamenta darbiniekus, 25 darbiniekus Tehniskajā departamentā un 80 administrācijas darbiniekus.

ATCERIES!

GRIFS AG nelaimes gadījumu polise ir spēkā 24 stundas diennaktī un darbojas visā pasaulē, tātad it visur, lai kur un kad Jūs atrastos. Tas nozīmē, ka apdrošināšanas atlīdzību vari saņemt traumu gadījumos, invaliditātes, sakropļojuma gadījumos, kritiskās saslimšanas gadījumos un nāves gadījumā arī tad, ja nelaimes gadījums ir noticis ārpus darba laika un ārpus Latvijas robežas.



**2021. gadā
nelaimes gadījumu
apdrošināšanas
kompensāciju
saņēma 9
darbinieki**

Jautājumu gadījumā
sazināties ar GRIFS AG
Darba aizsardzības speciālistu
tel.: 27079138 vai e-pasts:
darbs@grifsag.lv

OBJEKTĀ - KONTROLĒJOŠO IESTĀŽU PĀRSTĀVJI

KO DER ZINĀT !

Apsardzes darbinieks, ikdienā veicot savus darba pienākumus, var saskarties ar Valsts iestāžu darbiniekiem, kuru uzdevums ir veikt atsevišķu normatīvo aktu prasību izpildi.

**GRIFS AG drošības konsultants
Gints GINTERS:**

Apsardzes darbiniekus kontrolēt pienākums ir Valsts policijai, taču objektā var ierasties arī citu kontrolējošo iestāžu pārstāvji, piemēram, Valsts darba inspekcija. Jāatzīmē, ka pārbaudīt apsardzes darbiniekus nav tiesību jebkuram policijas darbiniekam, bet tikai VP Licencēšanas un atļauju sistēmas biroja darbiniekiem.

Ierodoties objektā kontrolējošo iestāžu pārstāvjiem, apsardzes darbiniekam jādara sekojošais:

1. Palūgt uzrādīt dienesta apliecības, pierakstīt darbinieka vārdu, uzvārdu un amatu.
2. Jānoskaidro pārbaudes mērķis.
3. Informēt par apsargājamo objektu atbildīgo apsardzes operatīvo vadītāju vai, ja viņš nav sazvanāms, tad GRIFS AG operatīvo dežūrdaļu, par pārbaudi konkrētajā objektā. Informējot jānosauc valsts amatpersonu dati, kurus ieguvāt, pārbaudot to dienesta apliecības.

Atceries!

- Valsts policijas darbinieki apsargājamā objekta dienesta telpās var iekļūt tikai ar jūsu piekrišanu un objekta administrācijas saskaņojumu.
- Neuztraukties, jo arī pārbaudes laikā objektā “saimnieks” ir apsardzes darbinieks, kurš var noteikt, kā un kur noritēs savstarpējā komunikācija.

Atbildot uz pārbaudītāju jautājumiem, ir jāsniedz nepieciešamā informācija. Te gan jānoskaidro Valsts policijas pārbaude no citu iestāžu pārbaudēm, jo apsardzes darbinieka rīcībā, iespējams, nebūs visa nepieciešamā informācija, kura nepieciešama, piemēram, Valsts darba inspekcijai. Šādos gadījumos apsardzes darbiniekiem jāinformē, ka visu nepieciešamo informāciju uz pieprasījuma pamata ir iespējams saņemt GRIFS AG birojā (ja jautājumi ir par GRIFS AG) vai pie konkrēta uzņēmuma pārstāvja (ja jautājumi ir par citu uzņēmumu). Svarīgi ir nesākt “stāstīt” to, ko pats nezini un par ko neesat pārliecināts. Ja kaut ko nezini, godīgi pasakiet par to.

Valsts policijas darbiniekiem pārbaudes laikā parasti interesē vai konkrētajam darbiniekam ir derīgs apsardzes sertifikāts un, vai objektā esošā apsardzes dokumentācija ir atbilstoša normatīvo aktu prasībām, piemēram, atbilstoši prasībām noformēts dežūru pieņemšanas-nodošanas žurnāls. Komunicējot ar kontrolējošo iestāžu darbiniekiem nepieciešams būt pieklājīgiem, konstruktīviem un pārliecinātiem, jo pārbaudes iemesls ir nevis tas, ka esat izdarījis kaut ko sliktu, bet gan ikdienas pārbaude apsardzes jomas uzraudzības ietvaros.

NOTEIKUMI JĀIEVĒRO ARĪ FILMĒJOT VAI FOTOGRAFĒJOT

GRIFS AG drošības konsultants

Gints GINTERS:

Veicot ikdienas darba pienākumus, apsardzes darbinieki var saskarties ar personām, kuras, apsargājamā objektā (protams, ja tas ir publiski pieejams) veic filmēšanu vai fotografēšanu. Apsardzes darbiniekiem ir tiesības, ja filmēti tiek viņi vai apsargājamais objekts, vērsties pie “filmētāja” un palūgt, kādam mērķim tiek veiktas minētās darbības un vai tās ir saskaņotas ar objekta īpašnieku. Ja persona apgalvo, ka filmēts tiek personiskām vajadzībām, tad apsardzes darbiniekam būtu jābrīdina persona, ka nepiekrīt (ja nepiekrīt!) savu datu apstrādei un to nodošanai trešajām personām. Sarunas gaitā ar personu apsardzes darbiniekam būtu jānoskaidro vai filmēšana ir saskaņota ar objekta īpašnieka pārstāvjiem, t.i. administrāciju.

(Civillikuma 1039. pants nosaka, ka īpašnieks var aizliegt visiem citiem ietekmēt viņa lietu, kā arī to lietot vai izmantot, kaut arī viņam pašam no tā nerastos nekāds zaudējums.

Privātajā nekustamajā īpašumā (telpās vai teritorijā) fotografēšanas un filmēšanas kārtību nosaka nekustamā īpašuma īpašnieks vai tā tiesiskais lietotājs, atļaujot vai aizliedzot fotografēt un filmēt).

Ja šāda rīcība nav saskaņota, apsardzes darbiniekam ir tiesības pieprasīt filmēšanas pārtraukšanu un palūgt konkrēto personu nosaukt savu kontaktinformāciju. Ja persona ir godprātīga viņa pildīs apsardzes darbinieka likumīgās prasības un sadarbībā ar apsardzes darbinieku radīs adekvātu risinājumu šai situācijai. Taču, ja persona ir negodprātīga, un klaji ignorējot apsardzes darbinieku, turpina savu rīcību, tad nekavējoties par notikušo jāinformē policija, lai tā ierodoties notikuma vietā, noskaidro personas personību un rīcības personību un rīcības mērķus. Apsardzes darbiniekam, protams, jābūt korektam, taču, ja ir pamats personu aizturēt līdz policijas ierašanās brīdim, tad tas jādara saskaņā ar Apsardzes darbības likuma prasībām. Vadoties no pieredzes, var secināt, ka bieži šādas (negodprātīgas) personas uzvedība (telefona uzbāzīga lietošana, rupja runāšana, apvainojumu izteikšana utt.) ir klaji huligāniska un par to ir paredzēta administratīvā atbildība – sīkais huligānisms. Taču šādā situācijā runa vairs nav par datu apstrādi un lieta pāriet citā “kvalitātē”, proti, administratīva pārkāpuma izdarīšana.

Latvijas teritorijā fizisko personu datu apstrādi reglamentē pamatojoties uz diviem normatīvajiem aktiem:

- Fizisko personu datu apstrādes likums (Pieņemts: 21.06.2018)
- Eiropas parlamenta un padomes regula (ES) 2016/679 (Pieņemta: 27.04.2016, stājās spēkā 25.05.2018.).

Abi dokumenti ir vērsti uz fizisku personu datu aizsardzību un to likumīgu apstrādi.

Jebkurai personas datu apstrādei ir jābūt tiesiskam pamatam. Vispārīgajā datu aizsardzības regulā noteikti seši vispārīgi tiesiskie pamati: piekrišana, līguma izpilde, juridisks pienākums, sabiedrības intereses, vitālo interešu aizsardzība, leģitīmo interešu ievērošana.

Personas dati ir: jebkura informācija (tai skaitā personas attēls), kas attiecas uz identificētu vai identificējamu fizisku personu (“datu subjekts”). Identificējama fiziska persona ir tāda, kuru var tieši vai netieši identificēt, jo īpaši atsaucoties uz identifikatoru, piemēram, minētās personas vārdu, uzvārdu, identifikācijas numuru, atrašanās vietas datiem, tiešsaistes identifikatoru vai vienu vai vairākiem minētajai fiziskajai personai raksturīgiem fiziskās, fizioloģiskās, ģenētiskās, garīgās, ekonomiskās, kultūras vai sociālās identitātes faktoriem.

Fiziska persona drīkst veikt fizisku personu datu apstrādi tikai personiskām vai māsaimniecības vajadzībām, ar nosacījumu, ka tā nav saistīta ar profesionālu vai komerciālu darbību. Nevienā no pieminētajiem normatīvajiem dokumentiem netiek īpaši izcelti tiesībsargājošo iestāžu darbinieki vai apsardzes darbinieki. Apsardzes darbinieku personu dati tiek aizsargāti, tāpat kā jebkuras citas personas dati.



IEPAZĪSTIES!

Eduards Openhovskis Apsardzes operatīvais vadītājs

Kā iesākās Jūsu karjera apsardzes nozarē un GRIFS AG?

Kā jau daudziem karjera iesākās no fiziskās apsardzes, tā teikt no pamatiem. Darbu GRIFS AG uzsāku, kā mobilās grupas darbinieks ar jau esošu pieredzi šajā amatā. Pēc kāda laika radās iespēja pāriet uz Operatīvo dežūrdalu.

Operatīvā dežuranta amatā bija lieliska iespēja iegūt pieredzi no nedaudz savādākās puses.

Bija jāapstrādā liels informācijas apjoms, saņemot trauksmes, jākoordinē mobilās grupas nokļūšanu līdz objektiem.

Kāpēc nolēmāt atkārtoti atgriezties strādāt GRIFS AG?

Ieinteresēja iespēja kandidēt uz Apsardzes operatīvā vadītāja amatu.

Kādi ir Jūsu galvenie pienākumi, un vai darbs šajā pozīcijā ir attaisnojis cerības?

Mani galvenie pienākumi ir vadīt esošos darbiniekus, veicot to ikdienas darba plānošanu, organizēšanu un pārraudzību. Darbs mani apmierina, jo man patīk vadīt un organizēt darba procesu. Atsākot strādāt šeit jaunā amatā, jau biju uzkrājis lielu pieredzi citā uzņēmumā līdzīgā amatā.

Kā izdodas saprasties un sadarboties ar objektu atbildīgajiem apsardzes darbiniekiem, citiem atbildīgajiem apsardzes vadītājiem un klientu pārstāvjiem?

Tā kā daudzi objekti pārnāca manā pārraudzībā no atbildīgajiem apsardzes vadītājiem, un ar jau pieredzējušiem atbildīgajiem apsardzes darbiniekiem, bija pietiekami vienkārši iekļauties kopējā darba procesā un saskarsmē ar klienta pārstāvjiem.

Kuras ir svarīgākās prasmes Jūsu darbā?

Viennozīmīgi tā ir pieredze un noderīgi ir arī dažādu notikumu un procesu analizēšana.

Kas, sākot strādāt jaunajā amatā, bija lielākie izaicinājumi?

Tas būtu objektu dažādība (veikali, noliktavas, loģistikas centrs un citi). Ar stipri atšķirīgām specifiskām un darba niansēm to izpildē.

Kāda ir Jūsu attieksme pret savām un citu kļūdām?

No kļūdām mēs visi mācamies un gūstam pieredzi. Pieredze arī ir tas, kas palīdz tās neatkārtot nākotnē.

Vai Jums ir viegli atslēgties no darba vai tomēr gribas visu laiku “turēt roku uz pulsa”?

Atslēgties no darba viennozīmīgi man palīdz ģimene. Objektu atbildīgie apsardzes darbinieki būs tie, kas vajadzības gadījumā informēs par notikumiem un darba izpildi.

Kas Jums palīdz relaksēties pēc darba?

Sporta aktivitātes, ģimene, draugi utt.

Ir pagājis nedaudz vairāk kā pusgads, kopš esat šajā amatā. Kā jūtaties?

Ir labi! Neskatoties uz diezgan mainīgiem apstākļiem valstī un darba izpildi saistībā ar tiem.

Vai redzat sevi GRIFS AG komandā ilgtermiņā?

Viennozīmīgi!

Ko Jūs ieteiktu tiem darbiniekiem, kuri apsver domu aiziet no GRIFS AG, lai pamēģinātu ko citu?

Jebkuram lēmumam jābūt nosvērtam. Ir vērts tādus lēmumus izrunāt ar savu tiešo vadītāju par iespējām, ko mainīt šī uzņēmuma ietvarā.

APSVEICAM!

APAĻU JUBILEJU NO 2021. GADA AUGUSTA LĪDZ JANVĀRIM SVINĒJA:

Ainārs KLĪVIS
Aleksandrs BIĻEKO
Andrejs BATANOVŠ
Arnis VIĻUMSONŠ
Arturs GRIBUTS
Dmitrijs KUDRJAŠOVŠ
Dmitrijs SOKOLOVS
Druvis CIMERMANIS
Eduards OPENHOVSKIS
Gatis NIKĀNS
Ģirts TABOTA
Inese PETROVIČA
Irīna BERGA
Jekaterina MISEVIČA
Kristers KĀRKLIŅŠ
Normunds NORKUS
Olegs BEGENŠ
Raivis MIKIJANSKIS
Ronalds STURMANIS
Sergejs PULLE
Uģis STAMGUTS
Velga FRINDE
Viktors GROZOVŠ
Vilhelms DEMBOVSKIS

ATBALSTS DARBINIEKU BĒRNIEM

Pērn sākoties jaunajam mācību gadam, uzņēmums palīdz to uzsākt mūsu atvasēm, papildot skolas somas ar nepieciešamajām kancelejas precēm. Darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem izdalītas 91 "skolas soma".

2021.gada nogalē 215 GRIFS AG darbinieku bērni vecumā līdz 12 gadiem Ziemassvētkos dāvanā no uzņēmuma saņēma saldumu paciņas.

Pērn augusta beigās tiešsaistes platformā ZOOM darbinieku bērniem vecumā no 6 līdz 10 gadiem bija iespēja piedalīties GRIFS AG Drošības stundā, kuru vadīja uzņēmuma valdes loceklis Ainārs BUNDULIS.

Paldies visiem, kuri pieteicās un varēja rast iespēju pieslēgties Drošības stundas tiešsaistei! Tie, kuriem šāda iespēja nebija, var noskatīties Drošības stundas ierakstu Facebook darbinieku grupā.

GRIFS AG AKTUALITĀTES | 14



2021.gadā Labāko darbinieku pasākums notika 5.augustā Poligons "Sigulda", un par priekšzīmīgu pienākumu izpildi apbalvoti 19 darbinieki no dažādām struktūrvienībām.

LABĀKIE DARBINIEKI:

Agris Podnieks, RIMI VGP objekta apsardzes maiņas vecākais, Ainārs Grintiņš, TC Sky&More objekta apsardzes maiņas vecākais, Aivars Kaminskis, RIMI HM Alfa objekta apsardzes vadītājs, Alberts Gulbis, Z-Towers apsardzes darbinieks, Danuta Štraupa, Rimi MR Salaspils apsardzes darbiniece, Diāna Agliša, TC Origo Informācijas centrs informācijas centra vecākā, Igors Tretjakovs, Drošības sistēmu montāžas speciālists, Jana Rocēna, RIMI HM Valdemārs objekta apsardzes

vecākā, Jānis Bērziņš, RIMI SM Bērnu Pasaule objekta apsardzes vecākais, Juris Klešetņikovs, RIMI HM Alfa apsardzes darbinieks, Kaspars Strods, TC Origo objekta apsardzes maiņas vecākais, Konstantīns Kostrovs, Mobilās grupas darbinieks, Kristaps Bušs, Operatīvā Dežuranta palīgs, Raivo Ozolnieks-Ozoliņš, RIMI SM Anniņmuiža apsardzes darbinieks, Romāns Baņkovs, RIMI HM Damme objekta apsardzes vecākais, Viktors Dzenis, Drošības sistēmu speciālists.

NO ADMINISTRĀCIJAS DARBINIEKIEM:

Lelde Kreicberga, Darba aizsardzības speciāliste, Mārtiņš Pūpols, Tirdzniecības pārstāvis, Viktors Marjuničs, Drošības projektu vadītājs.



GRIFS AG dāvina siltu pledu darbinieku ģimenēm, kurām piedzimst bērniņš. Lai to saņemtu, Jūs kā parasti iesniedzat informāciju Personāla un kvalitātes departamentā par bērna piedzimšanu un saņemsiet dāvanu. Visi 13 darbinieki, kuru ģimenēs piedzima bērniņš 2021.gadā, arī tiks pie šīs dāvanas.

2021.gadā izsniegtas 28 GRIFS AG nozīmītes

Šiem darbiniekiem 2021.gadā apritēja 5 gadi, kopš viņi strādā GRIFS AG. Arī viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo.

Agnese Oša, Aivars Breicis, Aleksandrs Korencvits, Andrejs Agafonovs, Andrejs Skulme, Andrejs Šcelokovs, Artis Vildavs, Dāvis Strupulis, Edīte Bulatova, Guntis Putniņš, Ģirts Bisenieks, Ģirts Tabota, Igors Kuročkins, Iveta Kalnīte, Jānis Zuns, Juris Eglītis, Linda Minčenoka, Mārtiņš Reinvalds, Oskars Gilners, Sandris Preimanis, Sergejs Atamanskis, Sergejs Tomko, Toms Liepa, Viktorija Rudoviča, Viktors Grozovs, Vitolds Mikulāns, Vjačeslavs Šilins, Vladeks Kaminskis.