

Sveicināti,
GRIFS AG
darbinieki!



AINARS BUNDULIS,
GRIFS AG valdes loceklis

Uzsākot jaunu gadu, esam izvirzījuši arī jaunus uzdevumus. 2016. gadā mums būs jāstrādā pie apsardzes pulsta sertifikācijas. No 2017. gada stāsies spēkā jaunie Apsardzes darbības licencēšanas noteikumi, kas paredz, ka turpmāk tehniskās apsardzes pakalpojumus varēs sniegt tikai tad, ja būs sertificēta pulsta. Šogad pastiprinātu uzmanību pievērsīsim arī darbinieku apmācībai. Mūsu mērķis ir uzlabot disciplīnu un celt darbinieku atbildības līmeni gan attiecībā uz sertifikātu iegūšanu, gan iekšējām mācībām. Tāpat turpināsim strādāt pie darba grafiku un atvaļinājumu plānošanas. Lai nodrošinātu vienmērīgu uzņēmuma darbību, arī atvaļinājumu grafikam ir jābūt līdzsvarotam visa gada garumā. Mēs saprotam kolēģus, kuri ziemas periodā labprāt strādā vairāk, lai dotos atvaļinājumā vasarā, tomēr svarīgi ir sabalansēt vēlnes ar iespējām un apzināties, ka arī uzņēmumam ir savas vajadzības. Būsim abpusēji saprotoši un atcerēsimies, ka strādāt komandā nozīmē rēķināties citam ar citu!

Kā GRIFS AG aizvadījis 2015. gadu?

Ainars BUNDULIS, Latvijas GRIFS AG valdes loceklis:

Pagājušajā gadā Baltijas valstīs kopumā bija vērojama pozitīva izaugsme, un gads tika pabeigts ar peļņu. Salīdzinot ar 2014. gadu, kopējais GRIFS AG apgrozījums Baltijas valstīs ir palielinājies par 6,2%. Ņemot vērā, ka kopumā darbinieku skaits ir palicis nemainīgs un ir nedaudz virs 1600, šāds pieaugums liecina, ka mēs strādājam efektīvāk. Arī GRIFS AG Latvijas rādītāji ir iepriecinoši – apgrozījumu esam spējuši palielināt par 7,8%.

GRIFS AG vienmēr ir iestājies par augstiem darba standartiem, un beidzot arī klienti sāk izprast, ko nozīmē kvalitatīvs pakalpojums. Viņi aizvien vairāk iedziļinās mūsu darbības jomā un uzticas mūsu piedāvātajiem risinājumiem.

Alars REINVELTS, Igaunijas GRIFS AG vadītājs:



Iepriekšējais gads GRIFS AG Igaunijā bija izaicinājumu pilns. Kaut arī mums bija ierobežoti resursi, mēs spējam nodrošināt kva-

litatīvus apsardzes pakalpojumus.

Salīdzinot ar 2014. gadu, mūsu darbinieku skaits ir samazinājies par 4%. Šobrīd ir nodarbināti 230 cilvēki. Arī kopējais apgrozījums 2015. gadā ir sarucis par 4%. Taču man prieks, ka esam noturējuši savu vietu apsardzes tirgū un gads ir sācies ar labiem rādītājiem.

Mēs ceram, ka šajā gadā GRIFS AG Igaunijas sniegto apsardzes pakalpojumu apjoms nedaudz pieaugs un vienlaikus palielināsies konkurence darbinieku starpā, ļaujot aizpildīt vakances.

Mūsu galvenā prioritāte ir esošo darbinieku motivēšana un jaunu piesaiste. Turpināsim pāriet no tradicionālās fiziskās apsardzes uz kombinētiem pakalpojumiem. Plānojam paplašināt un attīstīt dažādas tehniskās apsardzes formas un ieviest inovatīvus risinājumus, tādējādi nostiprinot savu pozīciju apsardzes pakalpojumu tirgū.

Vitauts KREGŽDE, Lietuvas GRIFS AG vadītājs:

2015. gadā GRIFS AG Lietuvā bija raksturīga stabila izaugsme – salīdzinot ar 2014. gadu, apgrozījums palielinājies par 5,2%. Mūsu uzņēmuma izaugsmes veicinātājs



ir klienti, tāpēc pērn mēs koncentrējāmies uz to, lai pakalpojumu sniegtu laikā un precīzi, kā arī lai pilnveidotu klientu elektroniskās vadības sistēmu.

Šobrīd GRIFS AG Lietuvā nodarbina nedaudz vairāk kā 800 cilvēkus. Salīdzinot ar 2014. gadu, darbinieku skaits ir pieaudzis par 3%.

Viena no mūsu prioritātēm šajā gadā ir darba efektivitātes uzlabošana finanšu jomā, pakalpojumu sniegšanas jomā, klientu atbalsta sektorā un personāla vadībā. Turklāt par uzdevumu esam izvirzījuši arī GRIFS AG sniegto pakalpojumu pieaugumu visos mūsu darbības novirzienos – tehniskajā apsardzē, fiziskajā apsardzē, drošības sistēmu uzstādīšanā, kā arī tehniskajā atbalstā.

Nobeigumā vēlos uzsvērt, ka tuvākajā nākotnē inovatīvajām tehnoloģijām būs arvien lielāka ietekme tirgū, tāpēc tās drīzumā kļūs par svarīgu darbības elementu ne vien uzņēmuma iekšējo procesu efektīvizēšanā, bet arī klientiem sniedzamo pakalpojumu pilnveidošanā.

GRIFS AG vadības vēlējumi 2016. gadā

Terje NILSENS, GRIFS AG valdes loceklis:

Vēlos paust lepnumu par jūsu katru darbu. Ja mēs saprotam un vienmēr atceramies, kurš maksā mūsu rēķinus, un fokusējamies uz to, lai sniegtu augstas kvalitātes pakalpojumus saviem klientiem, mēs varam justies pārliecinātāki, ka nākotnē, būdami daļa no lielās GRIFS AG ģimenes, spēsim garantēt arī savu un savas ģimenes drošību.

Vitauts KREGŽDE, Lietuvas GRIFS AG vadītājs:

Jaunais gads allaž sniedz impulsu jauniem mērķiem un jaunam sākumam. Es novēlu visiem

GRIFS AG darbiniekiem lielisku pašsajūtu, spēcīgu kolēģu plecu līdzās, ievērojamus sasniegumus un aizraujošas pārmaiņas kā personīgajā, tā profesionālajā dzīvē!

Alars REINVELTS, Igaunijas GRIFS AG vadītājs:

Jauns gads – jauns sākums. Visiem GRIFS AG darbiniekiem novēlu veiksmi gan profesionālajā jomā, gan katra privātajā dzīvē!

Guntis UZULIŅŠ, Latvijas GRIFS AG valdes priekšsēdētājs:

Esmu pateicīgs visai GRIFS AG komandai par darbu aizvadītajā gadā. Īpašu paldies vēlos teikt tieši apsargiem, jo viņi ir uzņēmuma pamats. Nākamajā gadā labā-

kā dāvana, ko varu novēlēt sev un citiem, ir attīstība. Savukārt privātajā jomā ikkatram novēlu izmantot laiku savā labā, rodot iespējas gan kvalitatīvai atpūtai, gan sevis pilnveidei!

Ainars BUNDULIS, Latvijas GRIFS AG valdes loceklis:

Jaunajā gadā katram no jums novēlu spēju sadarboties gan profesionālajā jomā ar kolēģiem un klientiem, gan privātajā dzīvē – ar ģimenes locekļiem un līdzcilvēkiem. Sadarbība ir pats virzošākais spēks, kas mūs noved līdz mērķim. Mācīsimies ieklausīties cits citā un tā vietā, lai kritizētu otra priekšlikumus, biežāk izteiksim pašī savus!





Nokārto apsardzes sertifikātu 2 mēnešos un saņem kompensāciju!

GRIFS AG 2016. gadā piedāvā jaunu iespēju – mācīties un iegūt apsardzes sertifikātu iespējami īsā laikā un par nokārtotu sertifikātu saņemt kompensāciju. Šī ir vēl nebijusi iniciatīva, kuras mērķis ir motivēt darbiniekus neatlikt visu uz vēlāku laiku, bet iegūt sertifikātu pēc iespējas ātrāk.

Kāpēc tas ir izdevīgi?

Tiek segti visi izdevumi, kas saistīti ar sertifikāta iegūvi – mācību maksa programmā “Personu un īpašuma aizsardzība” (kods 20P 861 00 “Apsardzes darbs”). Tāpat GRIFS AG apmaksā apmācības pirmās palīdzības sniegšanā, kā arī izdevumus par narkologa un psihiatra izziņas iegūšanu un sertifikāta saņemšanu.

Papildu ieguvumi:

No pirmās darba dienas darba

grafiks tiek pielāgots mācībām.

Pēc apmācībām, ja tas ir nepieciešams un ja darbinieks ir pieteicies eksāmenam, viņam tiek izsniegts avanss ar sertifikāta saņemšanu saistīto izdevumu segšanai.

Pēc sertifikāta iegūšanas tiek paaugstināts atalgojums.

Tiek izmaksāta kompensācija par laiku, ko darbinieks ir strādājis bez sertifikāta!

Ar ko jāreķinās, uzsākot apmācības?

Slēdzot darba līgumu, tiek slēgts arī mācību līgums, kas jāuzrāda mācību centrā “DAIZPON” pirmajā apmācību dienā.

Mācību apmeklējums ir obligāts.

Ja mācības netiek apmeklētas vai netiek kārtots eksāmens, darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas.

**DARBINIEKU
PIEREDZE**

Apsardzes sertifikāts 2 mēnešu laikā – tas ir iespējams!

Didzis PUČINSKIS, Rimi Bērnu pasaule:

Uzņēmumā GRIFS AG strādāju kopš 2015. gada novembra sākuma. Tiklīdz iestājos darbā, uzreiz pieteicos mācībām. Gribēju nokārtot sertifikātu maksimāli īsā laikā, jo vēlējos saņemt algas paaugstinājumu. Liela nozīme bija arī manam operatīvajam vadītājam Viktoram Marjuničam, kurš mani motivēja un izstāstīja visu par sertifikāta iegūšanas praktisko pusi. Sertifikātu nokārtoju 2015. gada 17. decembrī. No brīža, kad uzsāku mācības, līdz brīdim, kad tiku pie sertifikāta, pagāja nepilni 2 mēneši. Es būtu varējis visu izdarīt vēl ātrāk, taču pēc mācību beigšanas nejutos pārliecināts, tāpēc novilcināju pieteikšanos eksāmenam par nedēļu.

Elina SAKNE, Rimi Pulkveža Brieža:

Es sertifikātu ieguvu 30 dienu laikā. Mācības uzsāku tikai četras dienas pēc iestāšanās darbā. Pēdējā mācību dienā caur e-pastu pieteicos eksāmenam, bet vēl pēc septiņām dienām devos to kārtot. Es pēc dabas esmu cilvēks, kurš neatliek uz rītdienu to, ko var izdarīt šodien. Biju dzirdējusi no kolēģiem, ka mēneša laikā sertifikātu nav iespējams dabūt, tāpēc vēlējos sevi pārbaudīt un pierādīt, ka to spēju. Tiem, kas vēl tikai gatavojas kārtot eksāmenu, gribu teikt, ka galvenais ir uzņēmība un centība. Ja būsiet vēltijis pieteikami daudz laika mācībām, eksāmens nesagādās problēmas.

Kas jāizdara pirms eksāmena?

Jāsamaksā valsts nodeva par eksāmena kārtošānu – 18 eiro.

Eksāmens ir jākārt otrdien/ceturtdien no plkst. 10.00 līdz 12.00, bet dokumenti sertifikāta saņemšanai jāiesniedz laikā no 12.30 līdz 14.30.

Lai iekļautos laikā, par kuru tiek izmaksāta kompensācija, ieteicams jau laikus sagatavot un eksāmena dienā iesniegt visus nepieciešamos dokumentus:

- mācību apliecību,
- pirmās palīdzības apliecību,
- vienu fotogrāfiju (2x3 cm); ja darbinieks piekrīt, ka attēls tiek iegūts no Personu apliecinošu dokumentu informācijas sistēmas, fotogrāfija līdzīgi var nebūt,
- kvīti par apmaksātu valsts nodevu sertifikāta saņemšanai – 15 eiro,
- izziņas no psihiatra un narkologa (derīgas 90 dienas).

Kur jāiesniedz sertifikāts?

Apsardzes sertifikāta kopija un visi maksājumu dokumenti

jāiesniedz GRIFS AG Personāla un kvalitātes dienestā.

Kas mainās pēc sertifikāta saņemšanas?

Tiek paaugstināts atalgojums.

Trīs dienu laikā tiek izmaksāta kompensācija, ievērojot nosacījumu, ka izsniegtajā sertifikātā norādītais **izdošanas datums** nav vēlāks par 2 mēnešiem no darba tiesisko attiecību 1. darba dienas un darbinieks ne vēlāk kā 1 mēnesi no sertifikāta izdošanas datuma Personāla un kvalitātes dienestā ir iesniedzis apsardzes sertifikāta kopiju.

Kā tiek aprēķināta kompensācija?

Kompensācija tiek izmaksāta par laika periodu no 1. darba dienas līdz apsardzes sertifikāta iesniegšanas datumam. Aprēķins: nostrādātās stundas reizina ar starpību starp stundas likmi uzrauga amatā un likmi pēc sertifikāta ieguves.

Kas notiek, ja sertifikātu neizdodas iegūt 2 mēnešu laikā?

Ja sertifikāts tiek izdots vēlāk nekā 2 mēnešus pēc darba tiesisko attiecību uzsākšanas vai arī tas netiek iesniegts Personāla un kvalitātes dienestā uzreiz pēc saņemšanas, kompensācija darbiniekam nepienākas. Savukārt mācību un eksāmena izdevumi, pamatojoties uz iesniegtajiem maksājumu dokumentiem, tiek atlīdzināti.

Mācību testu, kur var trenēties pirms teorētiskā eksāmena, skatīt www.grifsag.lv sadaļas “Darbiniekiem” apakšsadaļā “Mācību tests”.

Samazināts sliekšnis iekļaušanai Swedbank uzkrājumu programmā

Swedbank uzkrājumu un dzīvības apdrošināšanas programmā pievienoto darbinieku skaits turpina pieaugt. Pašlaik tajā ir 121 darbinieks, bet šogad plānojam iekļaut vēl 51, tādējādi jau jūnijā **Swedbank uzkrājumu programmas dalībnieku skaits tiks palielināts līdz 172**. Šo skaitli ietekmē lēmums no šī gada jūnija programmā pievienot darbiniekus, kuri GRIFS AG ir nostrādājuši nevis 5, bet 4,5 gadus. Lai motivētu darbi-

niekus veidot ilgtermiņa darba tiesiskās attiecības, mēs ik gadu izskatīsim iespēju šo termiņu samazināt vēl vairāk. **Šī gada 20. maijā izmaksu saņems 20 mūsu darbinieki**. Visi viņi ar šī gada 20. jūniju programmā tiks reģistrēti atkārtoti. Kārtība, kādā notiek iekļaušana programmā, paliek nemainīga – tas tiek darīts divreiz gadā: 20. janvārī un 20. jūnijā, savukārt prēmijas tiek izmaksātas vēl pēc 5 nostrādātiem gadiem.



Kā mazināt konfliktus darba vietā

Strādājot apkalpojošajā sfērā, bieži nākas saskarties ar cilvēku neapmierinātību. GRIFS AG korporatīvo klientu apsardzes vadītājs Uģis ZAČS sniedz padomus, kā izvairīties no konfliktiem darba vietā un nodrošināt labu servisu.

Ciena sākas ar klausīšanos

Viens no veiksmīgas komunikācijas pamatprincipiem ir spēja izturēties ar cieņu pret jebkuru cilvēku. Pat ja cilvēks pie jums vērsas ar jautājumu, kurš nav jūsu kompetencē, svarīgi ir viņu uzklaut un sniegt atbildi. Augstprātīga vai noraidoša attieksme var izraisīt negatīvas emocijas un pat konfliktu. Viena no apsargu kļūdām ir tā, ka viņi steidzas atbildēt un piedāvāt risinājumu, līdz galam nenoklausījušies cilvēka sakāmo.

Jāzina, kur meklēt informāciju

Apsardzes darbiniekiem ir jāzina atbildes uz jautājumiem, kas skar viņu tiešos pienākumus, vai jāzina, kur meklēt veikala vai objekta atbildīgo personu, kas spētu palīdzēt konkrētajā situācijā. Arī tad, ja pie jums vērsas kāds, kuram uz ielas palicis slikti vai kuru kāds aplaupījis, esiet atsaucīgs un palīdziet izsaukt ātro palīdzību vai policiju.

Vajadzības gadījumā jāietur pauze

Ja kādreiz nezināt, kā rīkoties, labāk ieturēt pauzi un apdomāties vai piezvanīt kādam, kurš var palīdzēt. Ja vien tā nav ārkārtas situācija, labāk nerīkoties pārsteidzīgi, jo, esot stresā, var pateikt vai izdarīt ko neapdomīgu. Nevajag pašam radīt mākslīgu steigu. Iespējams, situācija prasa nevis tūlītēju reaģēšanu, bet gan pārdomātu rīcību. Noturību pret stresu rada vienīgi treniņš un pieredze.

Jārunā mierīgi un nosvērti

Ja kāds jums izsaka pretenzijas vai ir neapmierināts ar jūsu darbu, ir jāsaplabā miens un jāizturas profesionāli, neskatoties uz pretējās puses sakāpinātajām emocijām. Ja cilvēks sāk kliegt, jāpalūdz to nedarīt, taču pašam pacelt balsi nevajag. Jārunā stingrā, klusākā un

mierīgā tonī. Bieži vien cilvēki ar kliegšanu un apvainojumiem cenšas izprovocēt apsargus uz agresīvu rīcību, lai viņi pieļautu kļūdu un no profesionāla darbinieka, kurš pilda savus pienākumus, pārvērstos par vainīgo. Atbildot uz agresiju ar agresiju, jūs tikai vēl vairāk saasināsiet konfliktu. Tā vietā, lai attaisnotos, jāatkārto lūgums nekliegt un jābrīdina par savu rīcību gadījumā, ja cilvēks noteikumiem nepaklausīs.

Jāatsaucas uz noteikumiem

Lai cilvēkiem nerastos izjūta, ka konkrētajam apsargam kaut kas nepatīk, ir svarīgi argumentēt savu lēmumu un atsaukties uz attiecīgajiem normatīviem un kārtību. Galvenais ir likt cilvēkam saprast, ka tā nav vienkārši darbinieka iegriba. Ja iespējams, labāk runātajam atbildēt viņa dzimtajā valodā; ja ne – valsts valodā.

Jāvairās no liekiem skatītājiem

Risinot konfliktsituāciju, svarīgi ir pasaukt cilvēku malā un aprunāties klusām, tādējādi neraisot nevajadzīgu interesi no personām, kas ir apkārt. Daļai cilvēku, lai turpinātu konfliktu un skaļi uzvestos, ir nepieciešams pēc iespējas vairāk skatītāju, tāpēc labāk no tā izvairīties. Ja cilvēks vēlas uzzināt, kas jūs esat, nevajag slēpt savu ID karti, tas var izraisīt neuzticēšanos un aizdomas par jūsu negodprātību.

Jālieto vairāk pozitīvu vārdu

Tā vietā, lai kaut ko liegtu, to pašu domu vajadzētu formulēt pozitīva vēstījuma veidā. Piemēram, ja kāds nepamatoti novietojis automašīnu invalīdu stāvvietā, jūs varat teikt, ka šeit nedrīkst stāvēt, bet varat arī laipni aicināt novietot auto citur. Kaut arī būtība sacītajam ir viena un tā pati, izsakot lūgumu pozitīvi, jūs mazināt konflikta iespējamību.

Jānošķir privātā nepatika no darba attiecībām

Ja domstarpības radušās kolēģu starpā, jāmēģina izrunāties pēc iespējas ātrāk un nošķirt personīgo nepatiku no darba attiecībām. Jums var nākties strādāt ar cilvēkiem, kas jums nesimpatizē, taču tas nedrīkst traucēt pienākumu veikšanai. Ja neizdodas nonākt pie kopsaucēja pašu spēkiem, jāvērsas pie sava tiešā vadītāja.

Jārāda paraugs citiem

Jāatceras, ka ar savu attieksmi un vizuālo tēlu jūs radāt priekšstatu par uzņēmumu kopumā. Turklāt jaunie darbinieki vēro savus pieredzējušos kolēģus un pārņem viņu komunikācijas stilu.

PIETEIKTS = NOPELNĪTS

2015. gada otrā pusgada rezultāti

Saņemti 17 pieteikumi, pieslēgti – 8. Prēmijās izmaksāti 240 EUR.

Aktīvākie ieteicēji:

- Ansis Vītols (MG darbinieks) – 2;
- Arturs Plociņš (MG darbinieks) – 2;
- Sergejs Strigins (MG darbinieks) – 2;
- Igors Kostiljevs (drošības sistēmu speciālists) – 2.



Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautā GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu info@grifsag.lv.

Klientu attīstība

2015. gada 2. pusgadā esam veikuši 512 jaunus tehniskās apsardzes pieslēgumus gan fiziskām, gan juridiskām personām.

No jaunajiem pieslēgumiem īpaši gribētos izcelt sadarbības paplašināšanu ar SEB banku, kā arī sadarbības uzsākšanu ar Slimību profilakses un kontroles centru Dunties ielā Rīgā.

Tāpat esam sākuši sniegt fiziskās apsardzes pakalpojumus "Radisson BLU" viesnīcu tīklam, kā arī esam nodrošinājuši ieremņa fiziskās apsardzes pakalpojumus dažādos pasākumos, no kuriem īpaši gribētos izcelt leģendārās mākslas personības Mihaila Barišņikova privāto apsardzi viņa viesošanās laikā Latvijā.





Drošības nozares kompāniju asociācijas paveiktais 2015. gadā

Pagājušais gads Drošības nozares kompāniju asociācijai (DNKA) bijis īpašs ar to, ka tai pievienojušies divi jauni biedri – SIA “Securitas Latvia” un SIA “LDZ Apsardze”. 2015. gadā DNKA turpināja darbu pie izvirzītajiem ilgtermiņa mērķiem un aizstāvēja savu biedru intereses sarunās ar sadarbības partneriem, kā arī iesniedzot priekšlikumus Saeimas atbildīgajai komisijai saistībā ar normatīvo aktu izstrādi apsardzes pakalpojumu jomā. Diemžēl nozares sakārtošana prasa ilgu laiku, un pārmaiņu ieviešana var aizņemt pat vairākus gadus. Piedāvājam ieskatu galvenajās iniciatīvās, par kurām DNKA iestājās 2015. gadā.

Vienots apsardzes komersantu reģistrs

Viens no ierosinājumiem, par kuru iestājas DNKA, ir izveidot vienotu apsardzes komersantu reģistru, kurā būtu pieejami dati par nozares uzņēmumu nodokļu nomaksu un tajos strādājošajiem.

Latvijā ēnu ekonomikas īpatsvars sastāda 24,7% no IKP. Savukārt apsardzes jomā katru gadu garām valsts kasei paslīd vairāk nekā 10 miljoni eiro. Pelēkās zonas uzņēmumiem par labu nāk arī fakts, ka nozari uzraugošajai Valsts policijai trūkst detalizētas informācijas par vismaz 500 Latvijā licencētām apsardzes kompānijām.

Mērķis ir izveidot līdzīgu sistēmu kā būvkomersantiem, lai padarītu nozari atklātāku un ikviens klients varētu iegūt objektīvu informāciju par viņu interesējošo komersantu. Šāds reģistrs ļautu pārliecināties, ka uzņēmumam izsniegtā licence ir spēkā un ka tam ir tiesības sniegt attiecīgos pakalpojumus.

Licencēšanas kārtības uzlabošana

DNKA ir nākusi klajā ar priekšlikumu uzlabot licenču izsniegšanu. Pašreizējā kārtība paredz vienreizējas licences saņemšanu, uzsākot komercdarbību. Lai iegūtu šo pirmreizējo atļauju, jaunie uzņēmumi dara visu nepieciešamo, taču, kad tā ir rokā, palaiž grožus valīgāk, turklāt Valsts policijai nepietiek kapacitātes stingrākai šo komersantu uzraudzībai. Situāciju varētu uzlabot, ieviešot ikgadēju licences pagarināšanas maksu.

DNKA biedri ir pārliecināti, ka, uzlabojot licencēšanas sistēmu

un ieviešot vienotu apsardzes komersantu reģistru, ieguvēji būtu ne tikai godīgā komersantu daļa un tajā nodarbinātie, bet arī sabiedrība un valsts budžets, kurā nonāktu liela daļa to nodokļu, kas šobrīd tiek “optimizēti”.

Šādi ilgtermiņa risinājumi ļautu sakārtot uzņēmējdarbības vidi un palielinātu iekasēto nodokļu apjomu ne tikai nākamgad, bet vēl daudzus gadus uz priekšu.

Fiziskās apsardzes pakalpojumu regulējuma sakārtošana

Lai izvairītos no situācijas, ka valsts un pašvaldību iepirkumos regulāri uzvar komersanti, kas vēlāk nespēj nodrošināt kvalitatīvu pakalpojumu un visu likuma normu ievērošanu par pašu noteikto iepirkuma summu, DNKA ir ierosinājusi normatīvajā regulējumā iekļaut punktu, kas neļauj sniegt fiziskās apsardzes pakalpojumus ar apakšuzņēmēju starpniecību.

Bieži konkursos uzvar uzņēmumi ar nepietiekamu darbinieku skaitu, tāpēc tiek piesaistīti apakšuzņēmēji. Taču tie vairs netiek tik stingri kontrolēti, un rezultātā nereti izveidojas situācija, ka pakalpojumus sniedz cilvēki, kuriem nav ne atbilstoša sertifikāta, ne zināšanu.

Tas nav tikai DNKA viedoklis, arī Valsts ieņēmumu dienests fiziskās apsardzes nozari ir atzinis par augsta riska jomu, kurā aplokšņu algas un nodokļu “optimizācijas” shēmas nav nekāds retums. Te zaudētāju lomā nokļūst ne tikai pārējie godprātīgie nozares pārstāvji, bet arī pakalpojuma saņēmēji.

Ko jau izdevies paveikt?

Viens no darbiem, kura īstenošanā piedalījās arī DNKA pārstāvji, bija noteikumu izstrāde par to, kādiem jābūt vadības centriem jeb pultīm. Tika paaugstinātas to drošības prasības. Tagad vadības centros vairs nevarēs tik vienkārši iekļūt, tāpēc aizsargātāki būs ne tikai paši vadības centri, bet arī tajos strādājošie.

Tuvākais DNKA uzdevums 2016. gadam

DNKA sadarbībā ar Valsts policiju un Labklājības ministriju šobrīd izstrādā tehnisko specifikāciju apsardzes nozares uzņēmumu reģistram, un tuvākajā nākotnē tas būs pieejams ieinteresētajām personām.

Kas ir DNKA sadarbības partneri?

DNKA sadarbojas ar Iekšlietu ministriju, Valsts policiju, Valsts ieņēmumu dienestu, Valsts darba inspekciju, Iepirkumu uzraudzības biroju un Latvijas Darba devēju konfederāciju.

Galvenie vidēja un ilgtermiņa uzdevumi:

- Cīņa par legālu nodarbinātību un pilnīgu nodokļu nomaksu.
- Adevāta atalgojuma nodrošināšana.
- Legālajam biznesam konkurētspējīgas uzņēmējdarbības vides izveide.
- Sabiedrības izglītošana par kvalitatīviem pakalpojumiem.
- Pakalpojumu publisko iepirkumu sistēmas pilnveide.
- Valsts atbildības veicināšana, izvēloties apsardzes pakalpojumu sniedzēju.

Guntis Uzuliņš, GRIFS AG valdes priekšsēdētājs:



Man prieks, ka kopš DNKA dibināšanas izvirzītie mērķi ir ļoti konkrēti un asociācija vairāk uzmanības pievērš drošības pakalpojumu jomas pilnveidošanai un likumdošanas sakārtošanai. DNKA vienlaikus strādā gan pie tā, lai tiktu paaugstināta apsargu profesionalitāte, gan pie tā, lai klienti kļūtu izglītotāki un spētu novērtēt viņiem sniegto pakalpojumu kvalitāti.

Salīdzinot apsardzes pakalpojumus agrāk un tagad, varu teikt, ka profesionālais līmenis ir manāmi audzis. No pusmilitāriem veidojumiem šodienas apsardze kļuvusi tuvāka klientam un spēj sniegt arvien plašāka spektra pakalpojumus. Jo augstākas ir klientu prasības, jo augstākam jābūt visu strādājošo sagatavotības līmenim.

UZZIŅAI!

Drošības nozares kompāniju asociācija (DNKA) dibināta 2013. gada 25. jūnijā, un tās galvenais mērķis ir sekmēt ilgtermiņa drošības nozares attīstību, kas balstīta uz godīgu un taisnīgu konkurenci, kā arī spēkā esošo normatīvo aktu ievērošanu. Organizācijas dibinātāji ir vadošie nozares uzņēmumi – “G4S Latvia” un GRIFS AG. Šobrīd DNKA ir lielākā apsardzes uzņēmumu organizācija, jo tajā uzņemti jauni biedri – SIA “Securitas Latvia” un SIA “LDZ Apsardze”. DNKA biedri pārstāv vairāk nekā trešo daļu no visiem nozarē strādājošajiem.

Darba specifika dažādos GRIFS AG objektos

Guntis PASTORS, Apsardzes departamenta direktors:

Tā kā esam viena no vadošajām apsardzes kompānijām Latvijā un turpinām attīstīties, arī mūsu klientu skaits pieaug, turklāt uzņēmumi, ar kuriem sadarbojamies, mēdz būt ļoti dažādi. Mēs nodrošinām savus pakalpojumus mazumtirdzniecības vietās, ražotnēs, noliktavās, viesnīcās un citur, un darba specifika šajos objektos ir atšķirīga. Daudzu gadu laikā esam uzkrājuši pieredzi un zināšanas, lai sniegtu kvalitatīvus apsardzes pakalpojumus neatkarīgi no tā, cik specifiskas ir katra klienta vajadzības un prasības.

Pirms jauna līguma noslēgšanas mēs rūpīgi izvērtējam klienta prasības un savus pakalpojumus pielāgojam tām. Mūsu uzņēmumā strādā apsargi ar lielu pieredzi, tāpēc konkrētu pienākumu veikšanai izvēlamies tos darbiniekus, kas vislabāk orientējas attiecīgajā jomā. Lai izpildītu klientu prasības, apsargiem nākas daudz mācīties, taču vienlaikus tā ir iespēja augt un apliecināt savas prasmes. Arī atalgojums dažādos objektos var atšķirties.

Tiem, kurus interesē iespēja pameināt objektu, būtu jāvērtējas pie

sava objekta vadītāja, kurš par to informēs operatīvo vadītāju. Jāsaka gan, ka iespējas mainīt struktūrvienību ir ģeogrāfiski ierobežotas. Taču, ja būsiet izteicis šādu vēlmi un apliecinājis sevi kā labs darbinieks, jums noteikti tiks dota priekšroka.

Māris APĪNIS, objekta apsardzes vecākais, "Lexel" fabrika:

Septiņus gadus esmu nostrādājis mazumtirdzniecības veikalos, bet šobrīd esmu "Lexel" fabrikas objekta apsardzes vecākais. Atšķirības starp objektiem, protams, ir lielas. Veikalos bija atstrādāta sistēma, skaidras instrukcijas, savukārt šeit nākas vairāk domāt pašam un piedāvāt klientam izmaiņas, lai uzlabotu drošību. Ikdienas darbs pāriet, uzraugot objektā notiekošo. Ja pamanu, ka kāda darbība nav tik caurskatāma, vai konstatēju citas nepilnības, es konsultēju un iesniedzu ierosinājumus, lai procesi būtu vieglāk kontrolējami. Šis darbs man ir iemācījis argumentēt savu viedokli, jo bieži nākas pamatot, kāpēc nepieciešamas izmaiņas. Kopumā ar darbu esmu apmierināts. Īpaši novērtēju to, ka darbs ir pretī mājām.

Aldis VILDERS, objekta apsardzes vadītājs, būvniecības veikals "K-rauta":

Galvenais, kas nepieciešams, strādājot būvniecības veikalā, ir orientēšanās preču sortimentā. Tā kā viens no maniem pienākumiem ir pārbaudīt precī izbraukšanas laikā, ir jāpārziņa atšķirības starp materiāliem. Reizēm lietas, kas izskatās līdzīgas, atšķiras pēc specifikācijas, garuma un svara, tāpēc preču pārbaudīšana prasa lielu precizitāti. Iepriekš esmu strādājis būvmateriālu veikalā "Nells", tad ilgstoši strādāju mazumtirdzniecības veikalos, bet tagad atkal esmu atgriezies pie būvniecības. Tiem, kurus interesē celtniecība, šis darbs varētu sniegt papildu zināšanas un iespēju apgūt dažādus knifus, kuri noderēs, ja nāksies ko būvēt vai taisīt remontu.

Rolands OZOLIŅŠ, objekta apsardzes vecākais, uzņēmums "Kronus":

Daudzus gadus esmu strādājis tirdzniecības centros gan kā maiņas vecākais, gan kā objekta apsardzes vadītājs. Iepriekš mans darbs pamatā bija saistīts ar iekšējās

kārtības noteikumu ievērošanas kontroli, kā arī nepieciešamo darbību veikšanu ārkārtas situācijās. Arī šajā objektā man nākas sekot līdzi iekšējās kārtības noteikumu ievērošanai, taču papildus ir jākontrolē preču ieviešana un izvešana, kā arī jāpārbauda, vai transporta pārvadājumi tiek veikti atbilstoši noteikumiem. Brīžiem nākas strādāt arī ārpus telpām, taču laika apstākļi mani nebedē, jo mums tiek nodrošināts atbilstošs apģērbs. Tā kā strādāju GRIFS AG jau kopš 2002. gada, esmu daudz ko apguvis, un šis darbs problēmas nesagādā.

Oskars RUKS, apsardzes darbinieks, "Radisson Blu Elizabete Hotel":

Savu karjeru GRIFS AG sāku kā apsargs tirdzniecības centrā, taču drīz vien kļuva par objekta apsardzes vecāko mazumtirdzniecības veikalā, bet tagad strādāju par apsargu viesnīcā. Pašreizējais darbs man ļoti patīk. Viesnīcā ir ļoti daudz ārzemju tūristu, tāpēc ir vajadzīgas svešvalodu zināšanas. Bieži nākas atbildēt uz apmeklētāju jautājumiem. Atšķirībā no iepriekšējiem objektiem šeit man savs darbs jādara neuzkritoši. Strādājot viesnīcā, mana forma ir uzvalks, un vienīgā lieta, kas norāda uz to, ka esmu apsargs, ir ID karte. Darbs ir interesants, jo varu pilnveidot savas valodu zināšanas un gūt pieredzi atšķirīga tipa objektā.

Oskars Pirags: "Pats no sevis nekas neatnāks"

Oskars PIRAGS GRIFS AG strādā kopš 2007. gada. Savu karjeru uzņēmumā viņš sāka kā apsardzes darbinieks, bet šobrīd ir Tehniskā departamenta projektu vadītājs. Šis ir veiksmes stāsts, kurā veiksmi ir tikai otršķirīga loma. Primārais Oskara profesionālajā izaugsmē vienmēr bijis paša darbs.

Vai karjeru GRIFS AG veidoji mērķtiecīgi?

Sākumā ne. Kamēr mācījies augstskolā, GRIFS AG strādāju pa brīvdienām, savu darbu allaž darīju kārtīgi un atbildīgi. Pēc 2 gadiem mani paaugstināja par maiņas vecāko, vēl pēc diviem – piedāvāja kļūt par objekta apsardzes vadītāju. Nostrādāju šajā amatā dažus mēnešus, pabeidzu augstskolu un sāku domāt par darba maiņu. Apsar-

dze maksāja labi, taču nācās strādāt pa 250 stundām un 24 stundu maiņas, dikti vēlējos 8 stundu darba laiku.

Kāpēc tomēr paliki GRIFS AG?

Laikā, kad domāju par darba maiņu, radās iespēja pretendēt uz vakanci VID Finanšu policijā, kur prakses laikā biju sevi ļoti pierādījis. Tomēr piedāvātais atalgojums bija krietni zemāks nekā apsardzē. Nevarēju saņemt pāriet uz mazāk apmaksātu darbu. Tieši tajā brīdī parādījās vakance GRIFS AG Tehniskajā departamentā. Pieteicos, izturēju atlasi un sāku strādāt. Strādāju no visas sirds un īpaši nedomāju kaut kur tālāk tiekties. Kad biju nostrādājis 2 gadus un apguvis daudz jauna, atkal sāku domāt par darba maiņu, jo gribējās ko nopietnāku. Bet istajā brīdī parādījās kārtējā vakance, un te nu es esmu.

Tehniskā departamenta direktors Roberts LUKSS:

Oskars ir ļoti labs piemērs izaugsmei mūsu uzņēmumā un iespējams sevi pierādīt pilnīgi atšķirīgos amatos. Nekas nenotiek pats no sevis, un, lai izmantotu izdevības, kas brīžiem varbūt nāk negaidīti, ir mērķtiecīgi uz to jāiet. Nevar strādāt ar domu – gan jau sevi parādīšu, kad vajadzēs. Oskars, jau būdams apsargs, bija nonācis Tehniskā departamenta redzeslokā, un brīdī, kad meklējām jaunus darbiniekus, protams, uzrunājām tieši viņu. Līdzīgi bija arī ar projektu vadītāja amatu. Oskars bija atzinīgi sevi pierādījis kā tehniskais speciālists, ļoti labi veicot ikdienas pienākumus, kā arī izrādot iniciatīvu un vēlmi strādāt vairāk un plašāk. Brīdī, kad Oskara iepriekšējais vadītājs devās prom no uzņēmuma,

ma, pilnīgi loģiska bija mana vēlme uzrunāt tieši Oskaru un ļaut viņam pierādīt sevi nu jau projektu vadītāja amatā. Šajā sakarā es gribētu atgādināt visiem mūsu apsardzes darbiniekiem – noteikti vajag interesēties par iespēju strādāt Tehniskajā departamentā, ja šī joma jūs piesaista un ir interese par tehniskām lietām. Ne vienmēr mūsu tehniskajiem darbiniekiem ir saistība ar fiziskās apsardzes objektiem, līdz ar to paši varam nepamanīt topošos Tehniskā departamenta talantus.

Visu interviju ar Oskaru Piragu un citus GRIFS AG veiksmes stāstus varat lasīt mājaslapas www.grifsag.lv sadaļas "Darbiniekiem" apakšsadaļā "Veiksmes stāsti".



Darba vides riski aukstajā periodā

Iestājoties salam, ir svarīgi atcerēties par sezonālajiem darba vides riskiem. Darba aizsardzības speciāliste Larisa BUŠA sniedz praktiskus ieteikumus, kā sevi pasargāt no negadījumiem un ziemai tik raksturīgajām vīrusu slimībām.

Ģērbieties atbilstoši temperatūrai

Laikā, kad termometra stabilitāte rādījums iekštelpās un ārā var atšķirties pat par 30 grādiem, ir svarīgi ģērbties atbilstoši temperatūrai un neaizmirst, ka cilvēki saaukstējas ne vien tad, ja apģērbs ir par plānu un viņi nosalst, bet arī savsīstot.

Ja strādājat ārā vai telpās ar pazeminātu temperatūru:

- Izejot apgaitās, uzvelciet visu ziemas formas tērpu, kā arī katra objekta specifiskai paredzētos individuālos aizsardzības līdzekļus (siltu jaku, cepuri, lietusmēteli, darba apavus, atstarojošo vesti u.c.).

- Ja ārā ir ļoti auksts, ievērojiet regulāras pauzes, kuru laikā ieejiet siltā telpā un/vai iedzeriet siltu tēju.

- Kamēr atrodieties telpās, pat ja tas ir tikai uz neilgu laiku, novelciet virsdrēbes, citādi jūs varat sasīstot un, izgājis atkal ārā, saaukstēties.

Ja strādājat iekštelpās:

- Lai nodrošinātu pietiekamu temperatūru, raugieties, lai apsildes ierīces (piemēram, radiatori) nav aizklātas un radiatoru siltuma regulētājs nav uzgriezts uz minimālo rādītāju.

- Veicot iekštelpu apgaitas, pēc iespējas mazāk uzturieties vietās, kur ir auksti (piemēram, pie atvērtiem ledusskapjiem tirdzniecības zālē, noliktavā, uz rampas).

- Ja atrodieties siltā telpā un pēkšņi tajā ieplūst auksts gaiss, jūsu organisms var reaģēt ļoti jutīgi, tāpēc nestāviet aukstā gaisa plūsmas ceļā.

Neredzamais drauds – vīrusi

Ziemā izplatītāks kļūst vīrusu slimības. Cilvēki vairāk laika pavadā telpās, līdz ar to ir lielāka iespēja noķert kādu infekciju. Šis risks faktors apdraud ne tikai tos darbiniekus, kas ikdienā atrodas birojā, bet īpaši tos, kuri strādā publiskās

telpās un ir nepārtrauktā saskarsmē ar cilvēkiem.

- Lai mazinātu iespēju saslimt ar gripu un citām vīrusu slimībām, ieteicams biežāk vēdināt telpas. Turklāt, kamēr to darāt, pats labāk izejiet ārā, lai neatrastos aukstā gaisa plūsmā.

- Veicot darba pienākumus objektos, kur ir nepārtraukta cilvēku kustība, gripas laikā ieteicams izmantot darba vietā pieejamos vienreizējos mutes/deguna aizsardzības līdzekļus.

- Ja esat saaukstējies, neejiet uz darbu, jo tā jūs varat pats ilgi neizvesēloties un ielaist slimību, kā arī apdraudat kolēģus. Lai pēc iespējas ātrāk kļūtu vesels, obligāti dodieties pie ārsta.

- Lietojiet sabalansētu uzturu. Gripas laikā uzņemiet vairāk vitamīnu, bet pirms tam labāk konsultējieties ar ārstu.

Preventīvi pasākumi traumu novēršanai

Dažādas traumas, tādas kā paklupšana, paslidēšana un ceļu satiksmes negadījumi, ir viens no biežākajiem cēloņiem nelaimes gadījumiem darbā. Ziemā īpaši jāuzmanās no slidenām ielām un mitras grīdas iekštelpās.

- Regulāri pārbaudiet, vai objektā ir novērsts paslidēšanas risks. Ja redzat slapjumu uz grīdas, palūdziet apkopējai to saslaucīt. Ja kāpnes vai ceļš pie objekta nav pietiekami labi nokaisīti ar sāli/smiltīm, ziņojiet par to sētniekam. Ja objektā ir flizēta grīda, ieteicams valkāt apavus ar neslidošu zoli.

- Braucot ar auto, ņemiet vērā ceļu stāvokli un izvēlieties piemērotu ātrumu. Diennaktis tumšajā laikā uzmanieties no gājējiem, kuriem nav atstarotāju. Ja pats ejat kājām pa ceļiem, kur ir transporta kustība, lietojiet atstarojošus elementus, piemēram, atstarojošo vesti, un pievērsiet uzmanību automašīnām, palaidiet garām braucošos transportlīdzekļus.

- Esiet uzmanīgs, lietojot elektriskos sildītājus un rikojoties ar atklātu uguni, piemēram, dedzinot sveces. Atstājot darba vietu, pārliecinieties, ka elektriskie sildītāji ir izslēgti un sveces nopūstas. Nelietojiet sildierīces vai atklātu liesmu, ja tas nav atļauts.

Sargājiet sevi pats!

Neatkarīgi no gadalaika ikviens ir pakļauts arī vissezonas riskiem, piemēram, stresam, ilgstoši nemainīgām darba pozām, inficēšanās iespējai.

- Laikus plānojiet savus darbus, lai neradītu lieku stresu. Darba laikā domājiet tikai par saviem pienākumiem, bet pēc tam – tikai atpūties.

- Lai cik intensīvs un sprints būtu darbs, neaizmirstiet atpūtas pauzes. Pamainiet pozu un izvingriniet tās ķermeņa daļas, kas tiek noslogotas visvairāk.

- Pēc ilgas stāvēšanas atpūtas pauzēs vēlams pasēdēt ar gaisā pārceltām kājām (piemēram, saliekot tās uz kāda paaugstinājuma), bet sēdošā darba veicējiem nepieciešams izkustēties.

- Strādājot ar dokumentiem, datoru vai veicot video novērošanu, parūpējieties par pietiekamu gaismas nodrošinājumu. Ja dabiskais apgaismojums kļūst par vāju, ieslēdziet mākslīgo.

- Sniedzot pirmo palīdzību un vajadzības gadījumā arī veicot personu aizturēšanu vai aizkavēšanu, lietojiet individuālos aizsardzības līdzekļus (vienreizlietojamās aizsargcimdus un mutes/deguna aizsardzības līdzekļus). Šādi jūs pasargāsiet sevi no dažāda veida inficēšanās. Ja aizturētais ir spēcīgi klepojis, kārtīgi izvediniet telpu un veiciet tās dezinfekciju, jo cilvēks var būt bijis saaukstējies vai slims ar tuberkulozi.

INFORMĒJAM

Vairāk par to, kā var inficēties ar tuberkulozi, kādas ir infekcijas pazīmes un kā rīkoties, ja ir aizdomas par saslimšanu, lasiet GRIFS AG mājaslapas sadaļā "Darba aizsardzība".

Par psihoemocionālo stresu lasiet Nr. 18, bet par darba vides riskiem vasarā – Nr. 20.



Darba aizsardzība 2015. gadā

Atskatoties uz iepriekšējo gadu, ir prieks secināt, ka mēs visi arvien vairāk uzmanības pievēršam darba aizsardzībai. Par to liecina gan fakts, ka ir mazinājies nelaimes gadījumu skaits darbā, gan mūsu pašu iniciatīva, nākot klajā ar ierosinājumiem darba vides uzlabošanā. Par to, kā aizvadīts 2015. gads, stāsta GRIFS AG darba aizsardzības speciāliste Larisa Buša.

Dalāmi labajā praksē

Pērnā gada 2. pusgadā GRIFS AG piedalījās Valsts darba inspekcijas rīkotajā labas prakses konkursā "Zelta ķivere". Tā mērķis bija noskaidrot uzņēmumus, kas rūpējas par darba vidi un drošu apstākļu radīšanu strādājošajiem. Mūsu uzņēmums saņēma atzīnības rakstu par uzlabojumiem, kas veikti paslīdzēšanas, pakļūšanas un aizķeršanās risku novēršanai.

Priecājamies par darbinieku iniciatīvu

Arī pagājušajā gadā GRIFS AG darbinieki bija rosigi un informēja darba devēju par nesakārtotu un nedrošu darba vidi. Tāpēc sakām lielu paldies visiem, kuri raksta par problēmām un ierosina, ko un kā uzlabot. Vadība nevar pārzināt nianšes katrā objektā, tāpēc ir svarīgi, lai jūs ziņotu par nepilnībām un izteiktu arī savus priekšlikumus. Katrs saņemtais ziņojums jeb

dzeltenā lapiņa tiek izskatīta, un uz to tiek reaģēts maksimāli īsā laikā.

Nelaimes gadījumi darbā

2015. gadā salīdzinājumā ar pēdējiem diviem gadiem nelaimes gadījumu skaits ir samazinājies. To pamatā ir 2 galvenie cēloņi – uzbrukums un neveiksmīga

riskus varam mazināt, valkājot apavus ar neslidošu zoli un pievērsot pastiprinātu uzmanību tam, vai pārvietošanās ceļš nav slapjš un slidens, vai uz grīdas neatrodas vadi vai citi šķēršļi, aiz kuriem iespējams aizķerties.



GRIFS AG darba aizsardzības speciāliste Larisa Buša un Valsts darba inspekcijas direktors Renārs Lūsis.

GRIFS AG notikušo nelaimes gadījumu cēloņi (no 2014. līdz 2015. gadam)

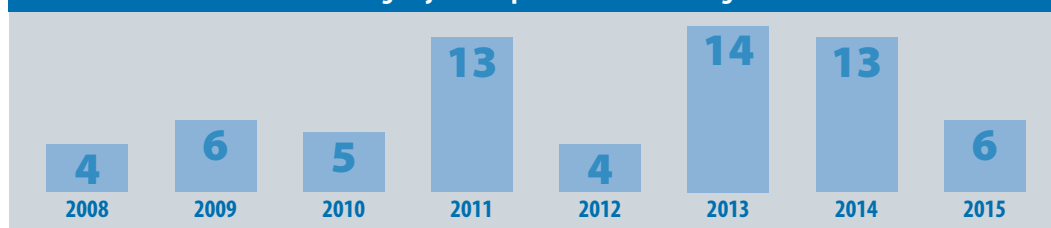


aizturēšana, kuras laikā darbinieks nokrīt vai pakļū.

Ir nelaimes gadījumi, kuri nav paredzami un kurus ir grūti novērst preventīvi, piemēram, uzbrukumi, taču pakļūšanas un paslīdzēšanas

Ikvienam jāatceras, ka pēc nelaimes gadījuma darbā cietušajam ir jānodrošina pirmā palīdzība un jārikojas saskaņā ar instrukciju "Nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība".

GRIFS AG darbā notikušo nelaimes gadījumu kopskaits 2008.–2015. gads



Uzlabojumi VIVO centrā – GRIFS AG darbinieku iniciatīva

Stāsta Maksims DJAČENKO, TC "VIVO centrs" objekta apsardzes vadītājs un Jelgavas pilsētas vecākais:

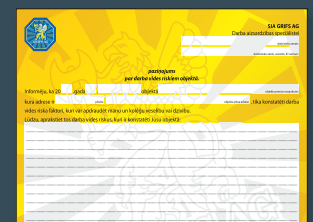
Sakarā ar VIVO centra rampas paplašināšanu mūsu apsargiem nācās pamest vecās telpas, un to vietā Rimi vadība uzcēla speciālu apsargu telpu. Kad sākām iekārtoties, atklājās, ka ne viss ir līdz galam pārdomāts, piemēram, durvīm bija nepareizs vēršanās virziens, tāpēc telpā ieplūda aukstums,

galdam bija nevis apaļi, bet spici stūri, tāpat tika konstatētas arī citas sīkas problēmas. Puiši, kas strādāja postenī, pamānīja tehniskās nepilnības un ziņoja man par nepieciešamajām izmaiņām. Es savukārt tālāk vērsos pie GRIFS AG darba aizsardzības speciālistes, kura ieradās objektā, visu izvērtēja un ar darbiniekiem pārrunāja preventīvos pasākumus vides uzlabošanai. Tika sagatavots dokuments ar uzlabojumiem, kas jāveic, lai vieta atbilstu

darba aizsardzības prasībām. Mums ir ļoti laba sadarbība ar Rimi tehnisko speciālistu. Visu ir iespējams nokārtot, ja arī paši darbinieki ir aktīvi un nāk klajā ar ierosinājumiem. Es gribētu aicināt arī citus GRIFS AG kolēģus uzņemties iniciatīvu un nebaidīties runāt par problēmām. Nevajadzētu sēdēt un gaidīt, kad kāds atnāks un kaut ko uzlabos, bet rīkoties kā saimniekiem savās mājās.

ZINĀŠANAI!

Aktualitātes darba aizsardzībā un citu noderīgu informāciju varat atrast GRIFS AG mājaslapas sadaļā "Darba aizsardzība".



Ja savā darba vietā esat pamanījis nepilnības, kas traucē veikt jūsu tiesos pienākumus, ziņojiet par to mums: dzelteno lapiņu jeb paziņojumu par darba vides riskiem objektā varat aizpildīt gan elektroniski GRIFS AG mājaslapā, gan papīra formātā uz vietas objektā. Neklusējiet, nebaidieties un iesaistieties savas darba vides uzlabošanā. GRIFS AG darba aizsardzības speciālistes e-pasts: larisa.busa@grifsag.lv, tālr. 67844655.



Apsveicam!

Apalu jubileju no 2015. gada augusta līdz 2016. gada janvārim svinēja:

Aigars LINDENBERGS
Aivars MAGIČS
Alise MAGAFUROVA
Andris SKALOVŠ
Arīlds KRŪMIŅŠ
Armands ANŠMITS
Arturs GAILIS
Didzis LAZDIŅŠ
Dimitrijs IVANOVS
Edgars PUZĀNOVS
Elīna SAKNE
Elvis PRIEDNIEKS
Gatis ŠAUVA
Gennādijs FOMINS
Ģirts VĀVERS
Imants NUDIŅŠ
Inga BRISA
Ivars UBAGOVS
Jānis ANDŽĀNS
Jevgeņijs AŅISKEVIČS
Juris GOBA
Juris PUDELIS
Kristaps KALNIŅŠ
Lidija RINKEVIČA
Lūcija MELNE
Mārtiņš STŪRAINIS
Raimonds LIEPA
Rihards MUNKEVICS
Sergejs JEGOROVŠ
Valdis LAUSKIS
Valdis ZVIRBULIS
Viktors MARJUNIČS
Vjačeslavs GRIŠINS
Vladimirs ABDIRAZAKOVŠ
Vladimirs IVANOVS

GRIFS AG izglīto un apdāvina

Pēr, sākoties jaunam mācību gadam, GRIFS AG turpināja apdāvināt darbinieku bērņus vecumā no 6 līdz 10 gadiem. 108 darbinieku bērņi, kas ir par 23% vairāk nekā iepriekšējā gadā, dāvanā saņēma kancelejas preces skolas somai, un trešo gadu viņiem bija iespēja noklausīties drošības stundu. Šo divu stundu laikā GRIFS AG drošības eksperti mazajiem atgādināja drošības pamatus: kā uzvesties uz ielas, par ko padomāt mājās, kā sevi pasargāt sabiedrībā. Savukārt Latvijas Dzelzceļa pārstāvis pastāstīja, kā jāuzvedas sliežu tuvumā, kur un kā pareizi jāšķērso sliedes, un novadija izglītojošu spēli zināšanu nostiprināšanai.

Bērņu drošība – pirmkārt, vecāku atbildība

Mūsu ikdienas darbs ir rūpēties par klientu drošību, taču ir svarīgi neaizmirst arī par savas ģimenes un bērņu drošību. Rūpējoties par jaunās paaudzes izglītošanu drošības jautājumos, GRIFS AG jau kopš 2010. gada organizē drošības stundas bērņiem. 2015. gadā esam izglītojuši 368 bērņus, kā arī pirms jaunā mācību gada sākuma novadijuši drošības stundu GRIFS AG darbinieku bērņiem. Kaut arī attiecīgo informāciju iespējams iegūt arī no dažādiem ārējiem resursiem, galvenie konsultanti šajā ziņā jebkurā situācijā ir un paliek vecāki, tāpēc tieši uz viņu pleciem gulstas vislielākā atbildība.

Bērņi seko mūsu piemēram

Drošība sākas nevis ar ārēju aizsardzību, bet ar spēju pasargāt un nepakļaut briesmām pašiem sevi. Bērņi vairāk mācās nevis no vārdiem, bet no redzētā parauga, tāpēc nevajadzētu teikt vienu, bet darīt citu, piemēram, pašiem iet pāri ielai pie sarkanās gaismas, savukārt bērņiem mācīt, ka tā darīt nedrīkst. Tāpat nereti var novērot, ka vecāki veikalā atnāca vaļā ūdens pudeli un padzēra, pirms vēl ir par to samaksājuši. Arī bērņi rīkojas tāpat, taču reizēm viņi izdzerto pudeli noliek malā un nesamaksā, kā rezultātā izdara pārkāpumu.

Ne vien runāt, bet arī ieklausīties

Lai bērņi ar jums dalītos savos pārdzīvojumos, ir svarīgi ne vien moralizēt, bet arī ieklausīties viņos. Ja ignorēsiet mazo vienu reizi, otrreiz viņš var arī nepienākt. Lai bērņi spētu uzticēties vecākiem, viņiem



jājūt, ka tētis un mamma ir nevis soģi, bet draugi un padomdevēji.

Svarīgākās tēmas, ko vajadzētu pārrunāt ar bērņiem

- Kā rīkoties, ja uz ielas svešinieks mēģina tev uzbrukt, atņemt mantas vai piedāvā kaut kur aizvest?
- Kāpēc ir svarīgi ievērot Ceļu satiksmes noteikumus pat tad, ja steidzies?
- Kā pateikt "nē", ja draugs vai svešinieks piedāvā cigaretes, alkoholu, tabletes vai citas nezināmas vielas?
- Kā rīkoties ārkārtas situācijās, ja radušās problēmas ar veselību, ja pamani ugunsgrēku vai citas briesmas?
- Ko darīt, ja uzbrūk suns?
- Ko darīt, ja tevi apsmej vai dara pāri, kā risināt konfliktus klasesbiedru starpā?
- Ko darīt, ja skolā tev tiek nozagtas vai pazūd mantas?
Vairāk ieteikumu bērņu drošības jautājumos atradīsiet www.grifsag.lv sadaļas "Sociālā atbildība" apakšsadaļā "Bērņu drošība".

Ziemassvētku paciņas darbinieku bērņiem

2015. gada nogalē GRIFS AG darbinieku bērņi vecumā līdz 12 gadiem Ziemassvētkos dāvanā saņēma saldumu paciņas.

Šajos svētkos visā Latvijā tika izdalītas 260 gardās dāvanas. Paciņas saņēma arī to darbinieku bērņi, kuri darbu sāka decembrī.

2015. gadā pie GRIFS AG bronzas nozīmītes ticis 31 darbinieks

Sveicam!

Aivars Mitriķis
 Andrejs Temirjovs
 Andris Skalovs
 Arnis Viļumsons
 Artūrs Krastiņš
 Arturs Plociņš
 Boriss Makarovs
 Dzintars Kurzemnieks
 Edgars Jadzevičs
 Edgars Pundiņš
 Eduards Pečuks
 Gints Sviķis
 Guntars Ozols
 Guntis Grantiņš
 Ingus Jakovļevs
 Jeļena Grigorjeva
 Jevgeņijs Šišebarovs
 Jevgeņijs Uļmans
 Juris Niedre
 Karina Semešenko
 Liēna Boguševa
 Mārtiņš Pūpols
 Mihails Kozļinskis
 Olga Bāne
 Oļegs Ansbērģs
 Oskars Ruks
 Pāvels Siljins
 Sandris Augustāns
 Sanita Birnbauma
 Valērijs Petuhovs
 Viesturs Cimermanis
Šiem darbiniekiem 2015. gadā aprīteja 5 gadi, kopš viņi strādā GRIFS AG. Arī viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo, ko ikdienā var nēsāt pie formastērpa.



INFORMĀCIJAI

Šogad uzņēmuma darbinieku bērņiem drošības stunda notiks 28. augustā GRIFS AG biroja telpās. Vairāk informācijas par pieteikšanos būs nākamajā "GRIFS AG Ziņu" numurā un personīgajā e-pastā jūlijā.



MIX
 Papīrs no atbildīgiem avotiem
FSC® C014521



"GRIFS AG Ziņas" iznāk janvārī un jūlijā. Visi numuri lasāmi www.grifsag.lv sadaļā "Darbiniekiem".
 Kontakttālrunis: 26364282, e-pasts: inese.artemjeva@grifsag.lv

Ja turpmāk avīzi vēlies saņemt elektroniski savā e-pastā, sazinies ar GRIFS AG iekšējās un ārējās komunikācijas speciālisti!