

Sveicināti, GRIFS AG darbinieki!



AINARS BUNDULIS,
GRIFS AG
valdes loceklis

Šobrīd, jums lasot mūsu avīzi, uzņēmuma vadības vārdā vēlos izteikt visiem pateicību par ieguldījumu GRIFS AG izaugsmē. Jūsu darbs ir uzņēmuma publikā seja, jūsu attieksme un rīcība – GRIFS AG attīstības pamats.

Mēs zinām, ka augt, sasniegt vairāk, attīstīties ir dabiski, – pēc tā tiecāmies gan privātajā dzīvē, gan darbu darot. Tāpat zinām, ka ne vienmēr viss ir iespējams uzreiz. Bet pirmais solis uz attīstību ir stabilitāte: ja stabilitāte zūd, attīstība apstājas.

Ir 2014. gads, un valsts joprojām ir pēckrīzes ekonomikā. Būtu jāpatur prātā, ka ne visiem uzņēmumiem ir veicies spoži. Uz šī fona GRIFS AG rādītāji ir ļoti labi. 2014. gada pirmajā pusgadā uzņēmums ir paplašinājies, par 3,56% pieaudzis kopējais apgrozījums un par 7% palielinājies vidējais atalgojums. Vislielākais pieaugums ir tehniskajā apspardzē – 42,98%, montāžā un tehniskajā iekārtu apkopē – 44,39%. Ir prieks, ka stabilitāti, ko piedāvā GRIFS AG, īpaši saredz un novērtē tieši jaunie darbinieki. Kā izrādās, dzīve citviet nemaz nav tik zaļa, kā dažbrīd liekas.

Uzņēmuma turpmākai attīstībai vadības prioritāte šobrīd ir – pielāgoties klientu pakalpojumu pēcprasības kārtībai, sabalansēt finanšu plūsmas. Tai skaitā ieviest iekšējās kārtības noteikumos noteikto darba samaksas sistēmu – alga tiks pārskaitīta tajā pašā datumā kā līdz šim, bet avansu izmaksāts netiks.

Novēlu visiem jums skaistu vasaru, veiksmi privātajā dzīvē un gandarījumu, strādājot GRIFS AG komandā!

Ādažnieku pirmais pusgads GRIFS AG sastāvā

2013. gada beigās GRIFS AG iegādājās SIA "Ādažu glābšanas dienests" kapitāldaļas, paplašinot savu darbību Ādažu, Carnikavas un Garkalnes novadā. Ar visiem darbiniekiem tika pārslēgti darba līgumi un notika apmācības. Pienākumu izpildei tika nodotas trīs lauku ceļiem piemērotas automašīnas.

Uzņēmuma īpašnieku pārējas brīdī darbinieki bija sastraukti, taču kopumā optimistiski noskaņoti. Patlaban Ādažos strādā 20 cilvēki.

Par to, kāds bijis pirmais pusgads GRIFS AG sastāvā, stāsta drošības sistēmu speciālists **Viktors ŽABARAUSKS**, operatīvā dežuranta palīdzē **Līga ŽUKOVA** un mobilās grupas darbinieks **Ansis VĪTOLS**.

Viktors ŽABARAUSKS,
drošības sistēmu speciālists



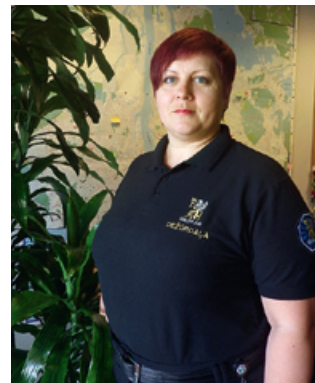
"Pārmaiņas ir pozitīvas. Neko negatīvu nevaru iedomāties. Pirmos 2 mēnešus bija pagrūti, nācās nopietni iedziļināties, lai pielāgotos un izpildītu prasības. Salīdzinājumā ar iepriekšējo firmu šeit ir nopietna dokumentu aprites sistēma. Es par tehniķi strādāju jau 25 gadus, un papīru rakstīšana ir vienīgais, kas man ne visai patīk.

Kā pozitīvais jāmin vadības attieksme pret darbiniekiem, solītais tiek pildīts. Uzsākot darbu, izsniedza formas. Iepriekš ar saviem čekiem ilgi staigāju, līdz

naudu par nopirkto formu atdeva. Arī algas izmaksa vienmēr ir laikā, iepriekš tā nebija. Uz e-pastu vienmēr saņemu algas lapiņu par nopelnīto, nodokļiem.

Attiecības ar kolēģiem ir labas. Mums ir jāapkalpo liela teritorija. Ceļi šeit ir dažādi: ir normāli ceļi, ir lauku ceļi, un ir objekti, pie kuriem piekļūt var tikai pēc virziena. Tāpēc transports ir svarīgs darba instruments. Līdz šim es braucu uz objektiem ar savu privāto mašīnu. Tagad man ir piešķirta dienesta mašīna."

Līga ŽUKOVA,
operatīvā dežuranta palīdzē



"Ar darbu GRIFS AG esmu ļoti apmierināta. Abi ar viru esam dežurdaļas darbinieki. Ir stabilitātes sajūta, uzņēmums par saviem cilvēkiem domā – alga kontā ir ieskaitīta vienmēr laikā, un alga ir lielāka nekā iepriekš. Par svētku dienām maksā dubultā, viss vienmēr ir precīzi uzskaitīts. Iepriekš tā nebija, un negribas vairs to atcerēties.

Kad sākām strādāt, notika apmācības. Bija jaunas prasības.

Katrā firmā ir sava kārtība, tiek izmantotas atšķirīgas pulsts programmas. Tagad darba ir vairāk. Ir reizes, kad nav viegli. Ikdienā mēs kontaktējamies ar Klientu apkalpošanas daļas un Tehniskā departamenta speciālistiem. Paldies vadībai par izpratni un atbalstu pirmajos mēnešos. Noteikti vēlos uzteikt kolēģus par profesionalitāti. Ir viegli sarunāties un vienoties par darāmo.

GRIFS AG zināju arī iepriekš, taču biju pārsteigta, ka tas ir tik liels uzņēmums un tajā strādā tik daudz cilvēku. Pārsteigums bija vēl par to, ka firma darbojas arī Lietuvā un Igaunijā."

Ansis VĪTOLS,
mobilās grupas darbinieks



"Ja man jāsalīdzina apstākļi pie iepriekšējā darba devēja un šis pusgads GRIFS AG, tad tā ir diena pret nakti! Manā skatījumā nav neviena minusa, ir tikai plusi!

Mani apmierina viss: vadības process, attieksme pret darbiniekiem, tiešā vadītāja Mārtiņa Ēvalda attieksme, kolēģi. Apsardzē strādāju 25 gadus, tāpēc varu daudz ko salīdzināt. GRIFS AG ir profesionāli organizēts darbs, viss vajadzīgais atrodams instrukcijās, ir ļoti nostādīta kontroles sistēma. Tas viss palīdz izpildīt darba pienākumus, rada drošības un stabilitātes sajūtu. Par nožēlu pie iepriekšējā darba devēja tā visa nebija."





Algas nodokļa grāmatiņa – tagad tikai elektroniski

No 1. jūnija Latvijā ir stājusies spēkā jauna kārtība – visiem nodokļu maksātājiem algas nodokļa grāmatiņa tagad ir tikai elektroniskā formā, bet vecās papīra grāmatiņas vairs nav derīgas. Ko paredz jaunā kārtība, un kas jāzina ikvienam?

Kas ir elektroniskā algas nodokļa grāmatiņa?

Tas ir dokuments elektroniskā formā, kuru izsniedz Valsts ieņēmumu dienests jeb VID. Būtībā tas ir ieraksts VID Nodokļu informācijas sistēmā par to, ka konkrētā persona strādā konkrētā uzņēmumā un ir algas nodokļa maksātāja.

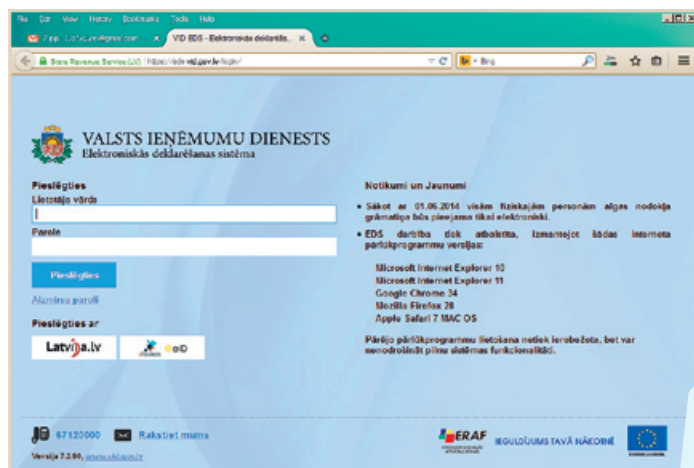
Kāpēc tika ieviestas elektroniskās grāmatiņas?

To noteica VID ar mērķi, lai dokumentu būtu ērtāk pārlūkot,

starpniecību, izmantot personas apliecībā (eID) iekļauto elektronisko parakstu vai elektroniskā paraksta viedkarti (e-parakstu).

Kādi ieraksti ir algas nodokļa grāmatiņā?

Šī grāmatiņa satur informāciju par personas darbavietu un galveno ienākumu gūšanas vietu, kam tiek piemērots neapliekamais minimums (75 eiro) un nodokļu atvieglojumi par apgādībā esošām personām, ja tādas ir.



veikt jaunus ierakstus un citas nepieciešamās izmaiņas. Elektroniskā grāmatiņa tās īpašniekam dod jaunas iespējas un uzliek arī jaunus pienākumus – ierakstus un izmaiņas tajā veikt pašam, nevis darba devējam, kā tas bija līdz šim.

Kur elektroniskā nodokļa grāmatiņa atrodas, un kas to var apskatīt?

Grāmatiņa kā elektronisks dokuments atrodas VID uzturētajā sistēmā. Tā ir pieejama pašam nodokļa maksātājam, viņa darba devējam un VID. Ikviens algas nodokļa maksātājs savu dokumentu var apskatīt, izmantojot VID elektroniskās deklarēšanas sistēmu (EDS). Lai to izdarītu, vajadzēs autorizēties ar savas internetbankas

apgādājamās personas visbiežāk ir nepilngadīgi bērni, taču var būt arī nestrādājošs laulātais vai cits tuvinieks. No 2014. gada nodokļa maksātāja algai par katru apgādājamo piemēro nodokļa atbrīvojumu 165 eiro mēnesī.

Tātad, ja ģimenē piedzimst bērns, tad strādājošam vecākam tobrīd ir izdevīgi savu bērnu norādīt kā apgādājamo personu. Par apgādājamo personu strādājošam tēvam var būt arī bērna māte, ja abi vecāki ir noslēguši oficiālu laulību.

Vēl algas nodokļa grāmatiņā var būt ieraksts par personas invaliditāti, ko ir svarīgi darīt zināmu VID, lai tiktu piemēroti nodokļu atvieglojumi. Taču šo ierakstu cilvēks var padarīt neredzamu darba devējam.

Cik nodokļu grāmatiņu drīkst būt?

Likums nosaka, ka katram Latvijas iedzīvotājam drīkst būt tikai viena algas nodokļa grāmatiņa. Pat ja persona strādā vairākās darbavietās, algas nodokļa grāmatiņa iesniedzama tajā, kuru maksātājs uzskata par galveno ienākumu gūšanas vietu.

Ja nodokļa maksātājs ir mikrouzņēmuma darbinieks, tad viņš savu grāmatiņu iesniedz tajā.

Kas notiek ar papīra nodokļa grāmatiņām?

No 1. jūnija papīra grāmatiņas vairs nav derīgas. Ja tā ir bijusi iesniegta darba devējam, tad pie viņa arī paliek un tiek glabāta 75 gadus.

Kas darbiniekam ir jā dara tagad?

Ja darba attiecības ir nodibinātas līdz 2014. gadam, darba devējam ir iesniegta papīra algas nodokļa grāmatiņa un līdz

Kas notiks, ja cilvēks izmaiņas elektroniskajā grāmatiņā neveiks?

Īpaši svarīgi veikt izmaiņas un norādīt galveno ienākumu gūšanas vietu ir tiem, kas strādā vairākās darbavietās. Ja tas nebūs izdarīts, tad grāmatvedībai, aprēķinot algu jau par šo jūniju, nebūs tiesību piemērot nodokļu atvieglojumus par ar nodokļiem neapliekamo minimumu un apgādībā esošajām personām. Tas nozīmē, ka alga būs mazāka.

Ja cilvēks nebūs atzīmējis galveno darbavietu, tad pārrēķinu veiks VID, un tas būs iespējams tikai 2015. gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju par šo gadu.

Kā iespējams veikt izmaiņas?

Izmaiņas var veikt pats cilvēks.

1. Vispirms ir jāieiet VID mājaslapā www.vid.gov.lv. Īpaša sadaļā var iepazīties ar plašu informāciju par algas nodokļa grāmatiņu, kā arī elektroniski aizpildīt iesniegumu par galveno ienākumu gūšanas vietu un darba devējam izpaužamo informāciju.

Lai veiktu ierakstus, ir jāpieslēdzas EDS, izvēloties sadaļu "Pieslēgties EDS". Tam būs nepieciešami jūsu internetbankas pieejas dati un kodu karte vai personas apliecībā (eID) iekļautais elektroniskais paraksts vai elektroniskā paraksta viedkarte (e-paraksts).

2. Izmaiņas var lūgt veikt VID speciālistiem. Ja pašam nav vēlēja-

Kas notiks, ja cilvēks izmaiņas elektroniskajā grāmatiņā neveiks? Tas nozīmē, ka būs mazāka alga.

ši gada 31. maijam cilvēks joprojām strādā turpat, tad jā dara nav nekas. VID sistēma informāciju personas elektroniskajā algas nodokļa grāmatiņā atzīmēs automātiski.

Bet, ja persona ir strādājusi vairākās vietās vai uzsākusi jaunas darba attiecības 2013. gadā vai pat 2014. gadā līdz 31. maijam, tad cilvēkam izmaiņas elektroniskajā grāmatiņā ir jāveic obligāti, norādot savu galveno ienākumu gūšanas vietu.

Tāpat algas nodokļa grāmatiņa VID ir jāreģistrē, ja darba attiecības uzsāk pirmo reizi.

nās vai prasmju internetā rīkoties ar elektroniskiem dokumentiem, tad ir jā dodas uz VID klientu apkalpošanas centru un papīra formā jāiesniedz iesniegums par attiecīgo izmaiņu veikšanu elektroniskajā nodokļu grāmatiņā. Tad izmaiņas veiks VID speciālists un par apliecinājumu izmaiņām izsniegs papīra izdrukus.

Kas jā dara, ja darba attiecības pārtrauc?

Ja cilvēks darba attiecības pārtrauc, informāciju par viņu uz VID nosūtīs darba devējs. Tas nozīmē, ka pašam jā dara nav nekas.



Apsardzes pakalpojumi šodien. Kas notiek nozares tirgū Latvijā?

Par klientu vajadzībām, interesi, GRIFS AG pakalpojumiem salīdzinājumā ar citu uzņēmumu piedāvājumu stāsta Tirdzniecības un attīstības departamenta direktors Guntars BRAUNS.

Vai piekristat publiskajiem paziņojumiem, ka LV ekonomika ir izrūpējies no krīzes, pieaug IKP, tai skaitā veidojas uzņēmumi, kam nepieciešami apsardzes pakalpojumi?

Daļēji tam var piekrist. Ir pazīmes, kas to vistiešākajā mērā atspoguļo, un tā ir darbinieku rotācija un kadru trūkums fiziskajā apsardzē. Klients nav gatavs maksāt tik daudz, cik grib saņemt darbinieks. Tāpēc palielinās darbinieku rotācija un veidojas citas ar to saistītās problēmas. Vai rodas jauni uzņēmumi? Grūti teikt. Īpaši tāda tendence nav manīta.

Kādas prasības šobrīd klienti izvirza apsardzes pakalpojumu sniedzējam? Kas diktē noteikumus – klienti vai pakalpojuma sniedzējs?

Savā izvēlē klients vēl arvien kā būtiskāko kritēriju izvirza cenu, neiedziļinoties lietas būtībā un tajā, vai šis pakalpojums arī būs tāds, kādu viņš ir iedomājies. Regulāri parādās dažādi subjekti, kas kropļo tirgu ar dažādiem piedāvājumiem, piemēram, sola nodrošināt pakalpojumus 9 mēnešus bez maksas vai prasa 1 eiro mēnesī. Diemžēl šāda veida piedāvājumi



potenciālajiem klientiem sajauc prātu. Bet tas ir laika jautājums, lai klients saprastu, ka bez maksas nekas labs nav gaidāms...

Vai prasības ir atkarīgas arī no tā, vai klienti ir privātpersonas vai juridiskās personas?

Protams, sava specifika ir katram. Juridiskās personas ir iecienījušas dažādus papildpakalpojumus, ar kuru palīdzību var kontrolēt darbības savā objektā.

Kā GRIFS AG serviss atšķiras no citiem nozares uzņēmumiem?

Būtiskākā atšķirība ir mūsu noteiktie iekšējie kontroles un uzraudzības mehānismi, lai pakal-

pojums tiktu sniegts pēc iespējas augstākā kvalitātē, kā arī individuāla attieksme pret katru klientu, ne tikai pret lielākajiem.

Kādi pakalpojumi patlaban ir topā?

Kā jau ierasts, tā ir tehniskā un fiziskā apsardze. Protams, pēc traģēdijas Zolitūdē ir pastiprināta interese par dažādu veidu apmācībām un ar ugunsdrošību saistītu jaūtājumu sakārtošana objektos.

Kas notiek ar pakalpojuma cenu? Vai to ir ietekmējuši pāreja uz eiro?

Neko būtiski. Gan fiziskās, gan tehniskās apsardzes pakalpojumu cenu tomēr ietekmē citi faktori.

Vai klienti ir gatavi maksāt vairāk par kvalitatīvu pakalpojumu?

Jā. Vienīgi žēl, ka pārsvarā klients pie tā nonāk tikai caur kādu vilšanos, iepriekš izvēloties lētāku un tai pašā laikā nekvalitatīvāku variantu.

Kā var pierādīt, ka konkrētais serviss ir labāks nekā konkurentiem?

Lai mums pašiem būtu pārlicība, ka klients saņems to, ko esam solījuši, esam ieviesuši dažādus iekšējās kontroles un atskaites veidus, un nepieciešamības gadījumā arī klientiem sniedzam šāda veida informāciju. Mūsu galvenais pierādījums ir atsauksmes par mūsu darbu. Aptuveni 70% jauno klientu ir ieteikti!

Kā viņam tas izdevies?

Korporatīvo klientu apsardzes vadītājs Uģis ZAČS 2014. gada pirmā pusgada laikā ir piesaistījis 4 jaunus klientus.

“Katram ir sava stratēģija. Manējā ir vienkārša – drošības joma man ir tuva, un man patīk savs darbs. Piesaistīt klientus nav mans pienākums, bet mums visiem ir paziņas, skolasbiedri, studiju biedri, un katram ir dzīvoklis, māja, garāža, kurā negribas ielaist zagli. Tāpēc satiekoties es visiem šiem cilvēkiem stāstu par drošības aspektiem un to nozīmi. Ir jāļauj cilvēkam saprast, ka par drošību pir-

mām kārtām ir jādomā pašam. Nepatīkamu atgadījumu mūsdienās netrūkst. Par to raksta ziņu portāli, rāda televīzijā, cilvēki dalās ar informāciju sociālajos tīklos. Arī reizēm “draugos” ierakstu kādu ar drošību saistītu ziņu un nosūtu visiem saviem kontaktiem. Cilvēki interesējas, paziņās nospēlē lielu lomu, un arī “GRIFS AG” vārds vieš uzticību.”



Klientu attīstība

2014. gada 1. pusgadā esam noslēguši 418 jaunus tehniskās apsardzes līgumus, kuru vidū ir arī Kanādas vēstniecība, Carnikavas domes īpašumi un Rīgas Stradiņu universitātes objekti.

Sadarbībā ar biedrību “WFCA-Baltija” esam snieguši apsardzes pakalpojumus Latvijas lielākajā arēnā “Arēna Rīga”, pasākumā “Fight Arena” un “Freestyle Show”, tāpat esam apsargājuši jaunizveidotās autosporta disciplīnas minišosejas posmus, kā arī gādājuši par izstādes “Latvija piedāvā 2014” drošību.

Uzmanību!

Lai nodrošinātu informācijas apriti saistībā ar “Pieteikts = nopelnīts”, GRIFS AG biroja vadītāja personiski informēs pieteicēju par šī darījuma statusu. Zvans tiks veikts, kad objekts būs pieslēgts, atteikts un citos gadījumos, kad tiks definēts, ka process ir noslēdzies. Gadījumā, ja nevarat sagaidīt šo zvanu, pie biroja vadītājas ir pieejama informācija par procesa gaitu un atbildīgo tirdzniecības pārstāvi.

Atgādinām:

Prēmiju sistēmā “Pieteikts = nopelnīts” iegūstamā prēmija ir **30,00 EUR (bruto)** par katra jauna tehniskās apsardzes klienta piesaistīšanu! Prēmiju sistēma attiecas uz visiem GRIFS AG darbiniekiem, **IZŅEMOT:**

- Apsardzes departamenta direktoru, Tehniskā departamenta direktoru, Tirdzniecības un attīstības departamenta direktoru, Personāla un kvalitātes dienesta vadītāju, galveno grāmatvedi.
- Operatīvās dežūrdaļas vadītāju un operatīvajiem dežurantiem.
- Tirdzniecības un attīstības departamentu.
- Biroja vadītāju.

Sistēma paliek nemainīga: ir potenciāls jauns klients, iesniedz nepieciešamos datus biroja vadītājam, viņa tos nodod TID, un pieslēguma gadījumā tiks izmaksāta prēmija.

PIETEIKTS = NOPELŅĪTS

2014. gada pirmā pusgada rezultāti

- Pavisam saņemts 31 pieteikums, pieslēgti 10.
- Prēmijās izmaksāti 298,46 EUR.

Aktīvākie ieteicēji:

Uģis Začs (KKAV) – 4;
Viktorija Moisejeva (ICV) – 3;
Vladislavs Ivanovs (MG) – 3.
Vairāk informācijas par “Pieteikts = nopelnīts” jautā GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu info@grifsag.lv.



Pieņemts jauns Apsardzes darbības likums

2014. gada 20. martā spēkā stājās jauns Apsardzes darbības likums. Šis likums skar ikvienu apsardzes nozares uzņēmumu, kā arī ikvienu tajā strādājošo. GRIFS AG valdes priekšsēdētājs Guntis UZULIŅŠ komentē likumā noteikto attiecībā uz apsardzes darbinieka statusu.

“Jaunajā likumā kopumā nav iespējamo grozījumu, un to var vērtēt arī kā pozitīvu faktoru, jo, kā ziņāms, lielas pārmaiņas var radīt arī lielas problēmas. Jaunais likums lielā mērā ir balstīts uz iepriekšējo, taču šādas tādas izmaiņas ir paredzētas.

Likumā ir īpaša nodaļa, kurā noteiktas apsardzes darbinieka tiesības un pienākumi, kā arī ar darbu apsardzes uzņēmumā saistītās prasības. Attiecībā uz apsardzes darbinieka tiesībām un pienāku-

miem izmaiņu nav, taču ir jauns regulējums par sertifikāta saņemšanu. Jaunajā likumā ir paredzēts:

“..apsardzes sertifikātu Ministru kabineta noteiktajā kārtībā izsniedz fiziskajai personai, kura apgūvusi saskaņā ar profesiju standartu izstrādātu izglītības programmu un nokārtojusi kvalifikācijas pārbaudījumu vai kurai atzīta ārvalstīs iegūtā profesionālā kvalifikācija atbilstoši likumam “Par reglamentētajām profesijām un profesionāl-

ās kvalifikācijas atzīšanu”, kā arī fiziskajai personai, kura apgūvusi akreditētu pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmu un iegūvusi drošības speciālista kvalifikāciju. Apsardzes sertifikāta derīguma termiņš ir pieci gadi.”

To varētu skaidrot kā valsts interesi izglītotu apsardzes darbinieku nodarbināšanā, paredzot, ka attiecīgu sertifikātu turpmāk varēs iegūt tikai īpašās mācību iestādēs.

Protams, daudzi tagad var nobīties, ka būs jāmācās ilgi un daudz, lai vispār varētu strādāt. Taču labā ziņa ir tā, ka šis nosacījums būs spēkā tikai no 2017. gada 1. jūlija, jo pārejai uz jauno kārtību ir jāpagatavojas, tai skaitā jāizstrādā profesijas standarts. Tam valsts dod laiku – 3 gadus.

Komentējot šos grozījumus, skaidri pasaku arī, ka Drošības no-

zares kompāniju asociācija, kuru pārstāv GRIFS AG un G4S, likuma pieņemšanas laikā iestājās pret jauno kārtību. Mēs labi apzināmies, ko cilvēkam, kurš ir izgājis apmācību, nokārtojis pārbaudījumus, saņēmis sertifikātu un strādā par apsargu, lai darbu turpinātu, reāli nozīmētu profesionālā apmācība un pārkvalifikācija. Pirmkārt, tas būtu ilgāks laiks, un, otrkārt, kas par to maksās?

Diemžēl Saeima likumu ir pieņēmusi šādā redakcijā. Taču, tā kā līdz 2017. gadam vēl ir pietiekami ilgs laiks, GRIFS AG darīs visu, lai iesaistītos deputātu un ekspertu darba grupās un diskusiju ceļā kopīgi izstrādātu tādu likumisko apmācību programmas regulējumu, kurš gan būtu pieņemams darbiniekiem, gan neradītu papildu slogu uzņēmumiem.”

GRIFS AG dalība profesionālajās organizācijās



GRIFS AG uzņēmums	SIA GRIFS AG Latvijā	GRIFS UAB Lietuvā	GRIFS OU Igaunijā
Apsardzes uzņēmumu skaits valstī	~500	~120	~280
Profesionālā asociācija	Drošības nozares kompāniju asociācija	Apsargos verslo grupe	Eesti Turvaettevotete liit
Asociācijas nodibināšanas gads	2013	1996	1993
Asociācijas biedru skaits	2	50	19
Galvenie jautājumi nozares darbības pilnveidošanā	<ul style="list-style-type: none"> ■ Cīņa par legālu nodarbinātību un pilnīgu nodokļu nomaksu. ■ Adevāta atalgojuma nodrošināšana. ■ Legālajam biznesam konkurētspējīgas uzņēmējdarbības vides izveide. ■ Sabiedrības izglītošana par kvalitatīviem pakalpojumiem. ■ Pakalpojumu publisko iepirkumu sistēmas pilnveide. ■ Valsts atbildības veicināšana, izvēloties apsardzes pakalpojuma sniedzēju. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jauna apsardzes darbības likuma pieņemšana. ■ Pakalpojuma cenu saskaņošana. ■ Negodīgas konkurences izskaušana. ■ Nodokļu nemaksāšanas izskaušana. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Darbaspēka piesaiste. ■ Adevāta atalgojuma nodrošināšana. ■ Pakalpojuma cenu celšana, salāgojot to ar pakalpojumu portfeli.
Komentāri	<p>ARNIS MARCINKĒVIČS, Drošības nozares kompāniju asociācijas vadītājs:</p> <p>“Kā būtiskāko jautājumu nozarē šobrīd var minēt jauno Apsardzes darbības licencēšanas noteikumu izstrādi. Dokumenta projektā ir jaunas kvalitātes prasības apsardzes komersantiem. DNKA nostāja ir, ka šīm prasībām būtu jābūt vēl striktākām. Būtu paredzami arī stingrāki komersantu uzraudzības mehānismi. Vēl drīzumā sadarbībā ar Iepirkumu uzraudzības biroju esam plānojuši īstenot apmācības valsts sektora darbiniekiem, lai nodrošinātu tādu publisko iepirkumu tehnisko specifikāciju izstrādi, kas ļautu tajos konkurēt arī godīgi strādājošiem uzņēmumiem.”</p>	<p>VĪTAUTS KREGŽDE, GRIFS AG direktors Lietuvā:</p> <p>“Mums šobrīd apsardzes biznesā stabili darbojas un savstarpēji konkurē 6 lielas kompānijas, un GRIFS AG ir viena no tām. Visas pārējās ir nelielas firmas, tomēr arī tās ietekmē tirgu, piemēram, piedāvājot zemākas cenas. Kopumā situācija valstī pēc krīzes lēnām uzlabojas. Šogad ir uzsākti daudzi būvniecības projekti, un tas nozīmē, ka būs vajadzība pēc apsardzes pakalpojumiem.”</p>	<p>ALARS REINVELTS, GRIFS AG direktors Igaunijā:</p> <p>“Kaut statistika uzrāda ekonomikas augšupeju, diemžēl reālajā dzīvē to isti just vēl nevar. Līdzīgi kā Latvijā arī Igaunijā apsardzes nozarē ļoti trūkst kvalificēta un atbildīga darbaspēka. Tāpēc panākt vienošanos ar klientiem par pakalpojuma cenu celšanu, var teikt, ir galvenā prioritāte. Pretējā gadījumā nozares uzņēmumi nevar attīstīties, jo pakalpojumu sniegšanas procesa izmaksas pārsniedz cenu, ko maksā klienti.”</p>



Uzmanību, STRESS!

Neatkarīgi no tā, kādu amatu ieņemat, mēs visi esam pakļauti psihoemocionālajam stresam. Tas nešķiro mūs pēc amata, vecuma, dzimuma, un šī nejaukā sajūta var piemeklēt ikvienu: uzņēmuma vadītāju, departamenta direktoru, grāmatvedi, apsargu, atbildīgo apsardzes darbinieku. Ir secināts, ka mūsdienās no psihoemocionālā stresa radītā diskomforta nopietni cieš arvien vairāk cilvēku.

Tāpēc šogad gan visā Eiropas Savienībā, gan Latvijā īpaša uzmanība tiek pievērsta psihoemocionālajiem darba vides riskiem, kur viens no galvenajiem faktoriem ir stress. Mērķis ir viens – likt cilvēkiem saprast, ka stresu nekādā gadījumā nevajag uzskatīt par mazsvarīgu nieku un ignorēt.

Tāpat nav pamata no tā kautrēties, klusēt, izlikties, ka nekas nav noticis, krāt sevī rūgtumu un aizsvilties nevieta.

Darba aizsardzības speciāliste **Larisa BUŠA** uzsver, ka jebkurā darba vietā cilvēki ir pakļauti kaut kādam stresam. Viņa min dažus piemērus, kādas situācijas var

būt par tā iemeslu GRIFS AG darbiniekiem:

“Tirdzniecības pārstāvi norūpējušos darīs, ja plāna izpilde nesekmēsies tik labi, kā cerēts. Departamentu direktoram, pat ja no malas to neredz, ikdienu ir saistīta ar vadības darba spriedzi. Atbildīgie apsardzes darbinieki bieži ir spiesti lauzīt galvu, lai objekts mainībā būtu pietiekams darbinieku skaits, lai darbs noritētu kvalitatīvi, un rūpēties par to, lai klients būtu apmierināts par saņemto pakalpojumu. Savukārt apsargi nevar izvairīties no stresa, ko rada dažādas ar klientiem saistītas situācijas vai saraustītais darba ritms.”

Larisa Buša aicina ikvienu, kas ilgu laiku darba vietā ir izjutis psihoemocionālo stresu, nebaidīties par to pārrunāt ar savu tiešo vadītāju un, ja uzlabojumu tomēr nav, vērsties pie atbildīgā apsardzes vadītāja vai darba aizsardzības speciālista.

“Cilvēks var neticēt, ka saruna ar vadītāju būs rezultatīva, jo stāstīt par savu situāciju nav viegli. Lai gan runa ir par darbu, tā vienalga ir privāta lieta. Un tas nozīmē, ka ikviens tādā brīdī vēlas būt drošs, ka saruna paliks tikai starp abiem runātājiem.”

Larisa Buša uzsver – darba aizsardzības speciālista amats uzliek pienākumu saglabāt konfidencialitāti. “Es izbraucu uz objektiem un runāju ar cilvēkiem par dažādiem darba aizsardzības jautājumiem. Tas ir mans darbs: uzklaut viņus, iespēju robežās sniegt atbalstu, mēģināt atrisināt problēmas.”

Vēl viņa informē, ka drīzumā GRIFS AG mājaslapā tiks pub-

IESAKU!

...Salauzts krēsls,
nonēsāts lietusmēteli,
noliktava ar nestabili
sakrautu precii...
Tie nav sīkumi!

Ziņo darba aizsardzības speciālistei par lietām, kas tavu darbu apgrūrina un ir jāmaina:

- Sameklē objektā veidlapu “Paziņojums par darba vides riskiem objektā”
- Aizpildi to
- Nosūti

uz e-pastu: darbs@grifsag.lv,
pa pastu (veidlapas oriģinālu) – adrese: Ulbrokas iela 42g, Rīga, LV-1021),
pa faksu: 67813713,
vai nodod caur atbildīgo apsardzes vadītāju

liskota jauna sadaļa darbiniekiem “Darba aizsardzība”:

“Sadaļa patlaban ir izstrādes procesā. Ir paredzēts, ka tajā katrs darbinieks varēs atrast informāciju par aktualitātēm darba aizsardzībā. Aicinu visus arī turpmāk ziņot un izteikt ierosinājumus par dažādiem darba vides riskiem. Piemēram, neseno kāda darbinieka tika saņemta informācija par darba vietā pastāvošajiem riskiem. Objektu apsekojām atkārtoti un veicām uzlabojumus. Tā darbinieka vēriba un ziņošana ļāva mums reaģēt ļoti operatīvi.”

Arī tu esi atbildīgs, lai darbs tavā darbavietā ir drošs!

Kas ir psihoemocionālais stress?

Psihoterapeits Andis JANSONS apstiprina: stress ir dabiska parādība – organisma vai cilvēka reakcija uz apkārtējās vides kairinājumiem un apstākļiem, ko sauc par stresoriem. Psihologijā aplūko arī tādu stresu, ko izraisa iekšējie faktori – cilvēka jūtas un domas par notikumiem un situācijām, kurās viņš atrodas.

No stresa pilnībā izvairīties nevar, tam esam pakļauti mēs visi. Ar nervu sistēmas palīdzību mūsu organisms izvēlas, vai nu ar stresoriem cīnīties, vai bēgt. Izšķir **pozitīvo stresu**, kas rosina

motivāciju, gribu un rīcību, organisma pielāgošanos un pilnveidošanos, un **negatīvo stresu**, kas visu iepriekš minēto aplāpē. Negatīvo stresu izraisa pārslogde – pārāk spēcīga vai pārāk ilga stresoru iedarbība.

Ikdienā cilvēki bieži piemin psihoemocionālo stresu. Tā viņi dēvē negatīvo stresu, kas rodas no apkārtējo cilvēku uzvedības, rīcības vai attieksmes, kā arī no iekšējiem pārdzīvojumiem.

Kādas ir psihoemocionālā stresa pazīmes?

Negatīvais stress vai nu palielina trauksmi, vai nu rada nomāktību

(depresiju). Trauksme ir manāms un neizskaidrojams nemiers, bažas, reizēm aizkaitināmība, ko pavada arī nepatīkamas fiziskas sajūtas, pat veselības traucējumi. Nomāktība mazina dzīvesprieku, liek apšaubīt dzīves jēgu un cilvēka pašvērtību, rada drūmu garastāvokli, miegainību un nevēlēšanos piepūlēties.

Kā mazināt stresu?

Dakteris Andis Jansons saka: katram pašam ir jāizprot stresa iemesli un pēc tam jāmaina sava attieksme. Ir daudzi paņēmieni, kā ieklausīties sevī.

- Domās vai rakstveidā aplūko savu iekšējo stāvokli – gan

fiziskās sajūtas, gan jūtas.

- Apraksti faktus un nevērtē tos ar “labi” un “slikti” vai “pareizi” un “nepareizi”.
- Izdibini, kas izraisa tavas jūtas, kas ir to cēlonis, jautājot sev – “Kāpēc es tā jūtos?”
- Atbildi stresam jaunā veidā – vingro, raksti, glezno, citiem vārdiem – atrodi sev vaļasprieku.
- Ja iespējams, vairies no stresoriem – uzvedības, cilvēkiem, situācijām vai arī vides.
- Iesaisties pozitīvajā, skaties smieklīgas filmas vai lasi aizraujošas grāmatas.
- Apgūsti meditāciju.



Karjera savā uzņēmumā

Ikvienā darbavietā var mēģināt veidot karjeru. Cilvēks sāk strādāt kādā amatā, iepazīst uzņēmumu, savas iespējas un tad var likt lietā zināšanas, kā arī pierādīt sevi profesionāli, piedaloties konkursā uz citu amatu.

Šādas karjeras kāpnes ir iespējamas arī GRIFS AG. Tehniskā departamenta direktors **Roberts LUKSS** stāsta: "Karjeras izaugsmei esam atvērti vispirmām kārtām savējiem. Ikviens mūsu darbinieks, ja vēlas, var augt un sevi pierādīt. Tehniskais departaments, kurā strādā tehniķi un projektu vadītāji, ir apliecinājums GRIFS AG darbinieku profesionālajai izaugsmei.

Sobrīd departamentā ir trīs projektu vadītāji, un visi viņi ir

mūsu darbinieki, kas pieteicās uz izsludināto vakanci iekšējā konkursā. Tas pats ir sakāms par tehniķiem. Puiši uzņēmumā strādāja kā apsargi, bet iniciatīva iesaistīties tehniskos objektu uzlabojumos nebija veltīga. To novērtēja, un sekoja piedāvājums no apsarga kļūt par tehnisko speciālistu."

Nākamos tehniķus objektos pamanīja projektu vadītāji. Puiši, kam interesē tehniskas lietas, ar savu entuziasmu rāda, ka grib darboties.

Nesen izsludinātais iekšējais konkurss uz Tehniskā departamenta nodrošinājuma speciālista amatu ir uzrunājis 7 pretendentes. "Tas apliecina, ka mūsu darbinieki labprāt izmanto piedāvātās karjeras iespējas," secina Roberts Lukss.

Mācību prakses vieta

GRIFS AG Tehniskais departaments piedāvā arī mācību prakses iespējas studentiem. R. Lukss skaidro, ka praksi uzņēmumā var iziet mācību iestāžu studenti un apsardzes darbinieki, kas studē. "Praktikantus apmāca projektu vadītāji. Taču prasmes vislabāk var izkopt, no nulles sākot montāžas darbus vai sistēmu apkalpošanu."

Prasības tehniķim un projektu vadītājam

Svarīgs ir jautājums: kādas ir tehniķim izvirzītās prasības? Kādas profesionālās zināšanas nepieciešamas? Viss ir daudz vienkāršāk. Roberts Lukss atklāj, ka drošības sistēmu tehniķa profesiju nemāca nevienā mācību iestādē. Lai pretendētu uz šo amatu, ir vajadzīga izpratne par fiziku un galvenais – interese par elektroniku, kā arī spēja darbu padarīt laikā un atbilstoši prasībām.

Savukārt projektu vadītājs ir vidējā līmeņa vadītājs, kas organizē un uzrauga tehniķu darbu. Viņa padotībā ir 2–10 speciālisti. Projektu vadītājs nosaka darbu prioritātes un palīdz novērst problēmas. Viņa pienākumos ir arī noskaidrot, kādas iekārtas objektos uzstādāmas un kādus jaunumus varam ieviest, izmantojot jaunākās tehnoloģijas.

Student, atceries – GRIFS AG lieliska vieta praksei!

GRIFS AG ir dažāda vecuma un dažādu profesiju darbinieki. Daudzi no viņiem paralēli darbam studē dažādās koledžās un augstskolās.

Jebkuram studentam, it īpaši, ja tās ir profesionālās studijas, ir jāapliecina viņa zināšanas un spējas turpmāk izvēlētajā profesijā strādāt – jāiziet prakse. Personāla un kvalitātes dienesta vadītāja **Aina DAMBE** stāsta:

"GRIFS AG vienmēr izrāda pretimnākšanu saviem darbiniekiem. Studiju praksi GRIFS AG ir izgājuši daudzi mūsu speciālisti, kas paralēli darbam arī studē.

Vislielākā pieredze prakses organizēšanā ir Tehniskajam departamentam. Puiši, kas studē, piemēram, RTU vai Tehniskajā koledžā, sadarbībā ar projektu vadītājiem un departamenta direktoru Robertu Luksu ir veiksmīgi izgājuši apmācību procesu un objektos praktiski apliecinājuši savas prasmes. Daži pēc tam ir kļuvuši par Tehniskā departamenta darbiniekiem."

Aina Dambē stāsta, ka praktiskā pieredze ir arī citās struktūrvienībās. Piemēram, Personāla un kvalitātes dienestā praksi izgāja personāla uzskaites darbiniece un objekta vecākā, kas studēja jurispudenci. Regulāri praktikantes ir arī informācijas centros.

Tomēr jāatceras: 100% garantijas, ka jebkuram gribētājam atradīsies prakses vieta, nav. Ir jāņem vērā gan studiju, gan arī uzņēmuma specializācija. Jebkurš students vēlas labu prakses vadītāju – zinošu, pretimnākošu un vienlaikus ar autoritāti. Būt par šādu vadītāju ir liela atbildība un arī papildu darbs.

Jāpiebilst, ka Darba likums neuzliek pienākumu uzņēmumam apmaksāt studiju praksi ne praktikantam, ne prakses vadītājam. Abiem iesaistītajiem tas ir brīvprātīgs darbs, kas vairākumā gadījumu beidzas ar abpusēju pieredzes un zināšanu apmaiņu.

Tas ir iespējams. Man izdevās!

Par savu pieredzi Tehniskajā departamentā stāsta tehniķi Jevgenijs ANISKEVIČS un Oskars PIRAGS.

Jevgenijs: "Es esmu no Daugavpils. Par apsargu GRIFS AG esmu nostrādājis 7 gadus. Pirms 4 gadiem nolēmu studēt un iestājos Rīgas Tehniskās universitātes Daugavpils nodaļā un paralēli studijām turpināju strādāt. Pirms 2 gadiem studiju dēļ pārcēlos uz Rīgu. Kad bija jāiziet prakse, nolēmu to darīt savā darbavietā. Tā nonācu Tehniskajā departamentā.

Sākumā bija neliela spriedze, jo bija ātri jāapgūst daudz jaunu lietu. Ar to es veiksmīgi tiku galā. Vienmēr esmu bijis draugos ar elektroniku – laboju datorus, mobilos telefonus, protu arī programēt, un tas manā darbā noder. Prakse man patika, tāpēc, kad tā beidzās, es piekritu piedāvājumam palikt. Par tehniķi strādāju no 2013. gada decembra.

Salīdzinājumā ar apsarga pienākumiem tehniķa darbs ir sarežģītāks un daudz interesantāks. Arī alga ir lielāka.

Iesaku arī citiem mācību praksi iziet savā darbavietā. Bet, par karjeru runājot, es uzskatu, ka ir jāmēģina darīt visu, lai var strādāt tādu darbu, kas patīk. Un, ja vēl intereses sakrīt ar darbu, tad ir ideāli!"

Oskars: "GRIFS AG sāku strādāt 2007. gadā – tobrīd tā bija vienīgā iespēja savienot darbu ar studijām. Divus gadus nostrādāju par apsargu, tad tieši izlaiduma dienā mani paaugstināja par maiņas vecāko. Pēc aptuveni 2 gadiem man piedāvāja kļūt par objekta vadītāju. Darbu turpināju, vienlaicīgi esot MV un citā objektā – OV. Tas bija ļoti grūti: es strādāju 350 stundas mēnesī un turpināju studēt augstskolā.

Kad pabeidzu augstskolu, bija doma aiziet no GRIFS AG – gribējās strādāt normālu darba laiku. Apstākļi sakrīta tā, ka tieši tad parādījās drošības sistēmu

speciālista vakance. Mani tas ieinteresēja. Aizgāju uz pārrunām, un rezultātā es kļuvu par drošības sistēmu speciālistu.

Ar savu darbu un karjeru esmu apmierināts. Man patīk GRIFS AG kā darba devējs. Uzskatu, ka tieku novērtēts un uzklausīts. Darbs ir interesants, tehnoloģijas attīstās, un gandrīz katru dienu nākas apgūt jaunas zināšanas. Jāsaka tā: tagad es redzu saules gaismu – esmu joprojām Grifā un ar 8 stundu darba laiku!

Citiem iesaku vairāk pašiem interesēties par aktualitātēm uzņēmumā. Nevieni jau klāt nenāks un nejaudās: tu gribi šo darbu vai labāk to? Ir jāzina savas spējas un jāparedz joma, kurā vislabāk sevi realizēt. Un pats galvenais – nevajag čīkstēt un pirmajos mēnešos cerēt uz zelta kalniem. Viss ir jāzina no nulles, jānosaka mērķis un soli pa soli jāiet uz to. Ja ir pacietība un izturība, tad mērķus var sasniegt!"



Atkal esam atzīti par ģimenei draudzīgu uzņēmumu

Bieži dzirdētais teiciens, ka ģimene ir viena no sabiedrības vērtībām, gūst apstiprinājumu ne tikai mūsu privātajā, bet arī sabiedriskajā dzīvē. Mūsdienās ar ģimenēm lepojas ne vien draugu un paziņu lokā, bet arī iestādes un uzņēmumi.

Arī valsts līmenī skats arvien vairāk tiek pievērsts ģimenēm. Labklājības ministrija (LM) jau vairākus gadus rīko īpašu konkursu, kurā vērtē uzņēmumus un labākajiem piešķir Ģimenei draudzīga komersanta statusu. LM Komunikācijas departamenta vadītāja **Marika KUPČE** stāsta, ka konkursa mērķis ir ģimenisko vērtību celšana caur uzlabotu un ģimenēm piemērotu dzīves un darba vidi.

“Statusu radīja un vērtēšanu izstrādāja jau 2006. gadā, un tā

mērķis bija pievērst darba devēju un sabiedrības uzmanību uzņēmumiem, kuru politika un pakalpojumi ir draudzīgi bērniem un ģimenēm. Pēdējos četrus gadus LM sadarbojas ar Ilgtspējas indeksu. Statusu piešķir uz vienu gadu uzņēmumiem, kas īsteno ģimenei draudzīgu politiku gan savā komercsabiedrībā, gan sniedzot pakalpojumus un nodrošinot atbilstošu vidi.”

Kam un par ko piešķir?

Šogad pretendenti tika apzināti un atlasīti sadarbībā ar Ilgtspējas indeksu, un statusu saņēma 15 uzņēmumi.

Aptaujas anketā bija iekļauti kritēriji par ģimenei draudzīgas politikas īstenošanu uzņēmumā. Piemēram, viens no tiem ir telpu un aprīkojuma atbilstība bērniem un ģimenēm ar maziem bērniem. Tiek

vērtēta arī darbinieku veselības aizsardzība darbavietā, uz klientu vērstu pakalpojumu sniegšana, atbalsts bērniem un ģimenēm veiktiem pasākumiem, iesaistīšanās labdarībā. Tāpat svarīga ir komersanta orientācija uz efektīvu darbu un ģimenes dzīves saskaņošanu, piemēram, nodrošinot attālinātā darba iespējas, elastīgu vai saīsinātu darba laiku.

GRIFS AG – jau 4. reizi

“GRIFS AG konkursā piedalās kopš 2011. gada. Šis uzņēmums jau izsenis apliecina rūpes par darbinieku un klientu ģimenei labvēlīgu vidi, dažādi tiek veicināta darbinieku lojalitāte darba devējam, kā arī sekmēta uzņēmuma publiskā reputācija. Piemēram, GRIFS AG darbiniekiem, kam bērni ir 1.–4. klases skolēni, skolas somas tiek papildītas ar kancelejas precēm,” saka Marika Kupče.

Ar atbildību pret darbiniekiem un ģimenei draudzīgu darba vidi

- GRIFS AG strādā darbinieki, kuru ģimenēs aug 1, 2, 3 un vairāk pirmsskolas un skolas vecuma bērni.
- Uzņēmumā strādā darbinieki, kuri atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā un kuriem ir vismaz 2 apgādājāmie.
- Ar uzņēmuma atbalstu darbinieku bērni saņem dāvanas Ziemassvētkos, 1. septembrī un citos nozīmīgos dzīves brīžos.
- Darbiniekiem, kam ir sākumskolas vecuma bērni, 1. septembrī ir papildu brīvdiena.
- Darbiniekiem tiek nodrošināts darba apģērbs un individuālie aizsardzības līdzekļi.

- Darbiniekiem ir nodrošināta obligātā veselības pārbaude.
- Darbiniekiem tiek piedāvāts elastīgs darba grafiks, pastāv iespēja strādāt no mājām vai nepilnu darba laiku, ir noteikts sumētais darba laiks.
- Uzņēmuma sniegtie pakalpojumi ir pieejami pēc plkst. 17:00, lai ģimenes ar bērniem tos var saņemt pēc darba laika vai pēc bērna izņemšanas no bērnudārza.
- Nepieciešamības gadījumā ir pieejama telpa, kur bērns var rotaļāties un mātē ar bērnu var uzturēties vienatnē.
- Biroja ēkā darbiniekiem un klientiem paredzētās telpās var

nokļūt ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēsliem, ir piemērota slīpuma uzbrauktuve.

- Darbinieki iesaistās ar darba pienākumiem nesaistītās aktivitātēs, piemēram, organizē izglītojošas un labdarības programmas.
- GRIFS AG rīkotajos pasākumos, piemēram, labāko darbinieku sveikšanā, tiek aicināti piedalīties darbinieku ģimenes locekļi.
- Darbinieku bērniem tiek organizētas drošības stundas, kur GRIFS AG eksperti izglīto bērnus par drošību mājās, uz ielas, pa ceļam uz skolu un mājup.

Mūsējie aktīvi pilsētu sabiedriskajā dzīvē



Šogad Jelgavas pilsētas svētku gājienā kuplā skaitā piedalījās arī GRIFS AG darbinieki ar savām atvasēm. Tāpat arī šogad uzņēmuma vadība piešķīra atstarotājus, ko svētku gājiena laikā izdalīt bērniem.

Ja arī jūs pilsētā notiek svētku gājiens, kurā vēlaties piedalīties, par atbalsta iespējām uzziniet, rakstot uz e-pastu inese.artemjeva@grifsag.lv.

Atkārtoti iekļūstam Ilgtspējas indeksa zelta kategorijā



Ilgtspējas indekss ir uzņēmuma spēja publiski apliecināt atbildību un biznesa praksi sabiedrības, vides, nākamo paaudžu un savu darbinieku priekšā. Šis novērtējums parāda GRIFS AG nemainību un stabilitāti darbinieku labklājības, darba vides un aizsardzības jomā.

Augstākais sasniegums šai indeksā ir platīna medaļa, un to šogad ieguva 2 uzņēmumi, savukārt zelta statuss tika piešķirts 11 uzņēmumiem. Sudraba statusu saņēma 25, bet bronzas – 2 uzņēmumi, pārējiem tika izteikta atzīnība. Esam lepnī, ka GRIFS AG visus piecus gadus ir bijusi vienīgā apsardzes kompānija, kas izrādījusi gatavību veikt sava darba novērtējumu pēc Ilgtspējas indeksa kritērijiem. GRIFS AG ilgtspējas pārskatu 2013 varat apskatīt www.grifsag.lv sadaļā “Sociālā atbildība”.

Pakojam skolas somas mūsu bērniem

No 8. līdz 26. augustam 6–10 gadus vecie GRIFS AG darbinieku bērni saņems dāvanu no uzņēmuma: skolas lietas, kas noderēs jaunajā mācību gadā. Šādu atbalstu GRIFS AG savu darbinieku bērniem sniedz kopš 2009. gada.

Piesaki savu skolēnu Drošības stunda!

29. augustā pulksten 11:00 GRIFS AG darbinieku bērniem no 6 līdz 10 gadu vecumam jau otro gadu biroja telpās (Ulbrokas ielā 42G, Rīgā) ir iespēja apmeklēt uzņēmuma organizēto Drošības stundu. Tajā bērniem atgādināsim drošības pamatlikumus: kā uzvesties uz ielas, par ko piedomāt mājās, kā sevi organizēt un pasargāt sabiedrībā. Papildus neatliekamās medicī-

niskās palīdzības dienesta pārstāvji pastāstīs, kā izvairīties no traumām un kā rīkoties nelaimes gadījumā. Ierašanos lūdzam apstiprināt līdz 15. augustam, rakstot uz inese.artemjeva@grifsag.lv ar norādi “Drošības stunda”. Vairāk par Drošības stundu var izlasīt www.grifsag.lv sadaļas “Sociālā atbildība” apakšsadaļā “Bērnu drošība”.



Apsveicam!

Apalu jubileju no 2014. gada februāra līdz jūlijam svinēja:

Ainārs GRINTIŅŠ
Aivars MEIJERS
Aleksandrs TOKAREVS
Āris PAVLOVS
Artis OTVARS
Artūrs ŠTEINS
Artūrs VENEITIS
Artūrs KĻAVLAPA
Arvids BRONKA
Dainis OĻŠEVSKIS
Deniss TITOVŠ
Dmitrijs VARAVA
Edijs EZERIŅŠ
Endijs PRŪSIS
Ernesto ŠKIRMANTS
Gatis BRUNAVS
Inga JAKOVLĒVS
Jana SEIKSTE
Jeļena NEDEĻINA
Kristofers UŠKURIS-BARČIS
Maksims DJAČENKO
Marta ENGĪZERE
Megija EKKERTE
Natalja NOVICKA
Normunds VOLIŅECS
Raimonds LEONOVICHS
Renārs JAUKULIS
Valērijs SOKOLOVS
Vitālijs KLIMANOVŠ

Papīru izvēlamies atbildīgi

FSC sertificēts papīrs no cietiem atšķiras ar to, ka ražošanā izmantotā koksne ir iegūta ilgtspējīgi apsaimniekotā mežā, kur tiek uzturēti dabiskie vides elementi, tai skaitā tīras ūdenstilpes, bioloģiskie resursi un dzīvnieku vide. Sertifikācijas shēma ļauj sekot meža produkcijas plūsmi, sākot no apsaimniekotās teritorijas.

Kopš 2011. gada darbinieku avīze "GRIFS AG Ziņas" tiek drukāta tikai uz FSC sertificēta papīra, un gadā tam kopā tiek izlietoti 34 kg papīra.



MIX
 Papīrs no atbildīgiem avotiem
 FSC® C014521

Ar atzinības raksta un GRIFS AG statuētas pasniegšanu, sirsniem vārdiem, pateicību par labu darbu 18. jūnijā Tukuma novada atpūtas bāzē "Valguma pasaule" tika godināti uzņēmuma 2014. gada labākie darbinieki. Viņus sveica vadības pārstāvji – valdes priekšsēdētājs Guntis Uzuliņš, departamentu direktori un tiešie vadītāji. Pasākumā piedalījās arī citi sveicēji un nominantu ģimeņu pārstāvji.



Jau 9. gadu godinām labākos

Svinīgais pasākums, kas turpmāk notiks reizi gadā, bija pietuvināts GRIFS AG dibināšanas datumam (uzņēmums ir dibināts 2002. gada 1. jūnijā). Labākā darbinieka nominācija par laika posmu no 2013. gada 1. jūnija līdz 2014. gada 1. jūnijam ir piešķirta 19 cilvēkiem.

Kā apbalvošanas pasākuma uzrunā teica valdes priekšsēdētājs Guntis UZULIŅŠ, 9 gados labākā darbinieka titulam ir nominēti 125 cilvēki.

"Labāko vidū ir ilggadēji darbinieki, un daudzi šo nomināciju saņem atkārtoti. Ir arī jauni darbinieki, kas strādā neilgu laiku un apbalvojumam izvirzīti pirmo reizi. Uz jūsu pleciem, kājām, rokām ir balstīti GRIFS AG izvirzīto mērķu sasniegtie rezultāti. Paldies, jums par atbildību, ieguldījumu un godprātīgu darbu!"

Atzinības raksts kā labākajam darbiniekam un GRIFS AG statuete tika pasniegta:

"Rimi Pulkveža Brieža" apsardzes darbiniekam **Aldim MANGULSONAM**, mobilās grupas darbiniekam **Aleksim KOROTKIHAM**,

"Rimi Pulkveža Brieža" objekta apsardzes vecākajam **Alfrēdam REINSONAM**, "Rimi Sigulda" objekta apsardzes vecākajam **Edgaram JADZEVIČAM**, AKZ objekta apsardzes maiņas vecākajam **Edgaram SĪPOLIŅAM**, SN "Tārgale" apsardzes darbiniekam **Ērikam DAMULIM**, "Rimi Madona" apsardzes darbiniecei **levīnai LIĢEREI**, "Rimi Valdemārs" apsardzes darbiniecei **Janai ROCĒNAI**, operatīvās dežurdaļas dežurantam **Jurim EGLĪTIM**, drošības sistēmu speciālistam **Kristāpam MASALIM**, TC "Origo" informācijas centra darbiniecei **Kristinei OZOLIŅAI**, TC "Galerija Centrs" objekta apsardzes maiņas vecākajai **Leldei KREICBERGAI**, TC "Vivo Centrs" objekta apsardzes vadītājam **Maksimam DJAČENKO**, tirdzniecības pārstāvim **Mārtiņam PŪPOLAM**, personāla speciālistei **Nonai TAURIŅAI**, "Rimi Distribūcijas centrs" objekta apsardzes maiņas vecākajam **Raivo ZIEMELIM**, vecākajai klientu apkalpošanas speciālistei **Sanitai BIRNBAUMAI**, SN "Vaidava"

objekta apsardzes vecākajam **Sergejam JAŠKINAM**, informācijas centru vadītājam **Viktorijai MOISEJEVAI**.

Pēc apbalvošanas ceremonijas visi devās 2,4 km garā izklaides un izturības pārbaudē, kas bija jāveic basām kājām. Pēc tam labākie darbinieki dalījās pārdomās par darbu GRIFS AG, savu ceļu uz šo nomināciju un saviem turpmākajiem profesionālās izaugsmes mērķiem.

Intervijas ar labākajiem lasiet www.grifsag.lv sadaļas "Darbiniekiem" apakšsadaļā "Labākie darbinieki".

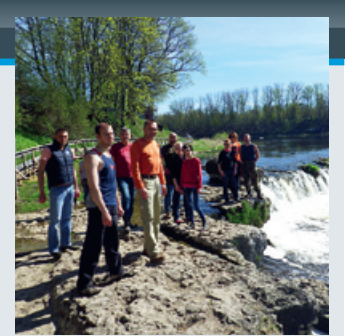
Labākā darbinieka godalgai tika izvirzīti arī citi:

AD **Vilhelms Dembovskis** no SN "Bauska", OVE **Raimonds Hartmans** no "Rimi Olimpija", ODP **Vladimirs Žukovs**, OVE **Andrejs Lasiskis** no "Rimi Cietoksnis", MV **Jānis Zuns** no AKZ, PV **Vitālijs Rigalovs** no Ventspils, OVE **Maija Kurme** no SN "Limbaži", AD **Mārtiņš Galiņš** no SN "Salaspils", MKG **Inga Brisa**, OVE **Arvis Možajevs** no "Rimi Dole".

Stādām mežu

25. aprīlī jau ceturto pavasari drošības kompānija GRIFS AG aicināja darbiniekus piedalīties gadskārtējās Atvērtajās meža dienās stādīt mežu. Šogad mēs, talcinieki, braucām uz **Kuldīgas novada Vārmes pagastu** un 1,3 ha platībā iestādījām 4000 priedītes

un uzlikām 20 putnu būrišus. Paldies OVE Mārtiņam Terliņam un AD Svenam Krīgenam no "Rimi Kuldīga", ka pēc meža stādīšanas izrādījāt Ventas rumbu, kur pie ūdenskrituma bija interesanta parādība – nārstošās zivis ūdenskritumu mēģināja pārvarēt, lecot pa gaisu.



8. jūlijā nodrošinājuma speciālista pienākumus sācis pildīt Viesturs BRAZAUSKIS.

Viesturs BRAZAUSKIS drošības kompānijas GRIFS AG darbinieks ir jau kopš 2003. gada. Sāka viņš kā TC "Mols" apsardzes darbinieks, vēlāk jau pakāpās

pa karjeras kāpnēm – objekta apsardzes maiņas vecākais, objekta apsardzes vadītājs. Bija arī operatīvās dežurdaļas dežuranta palīgs un mobilās grupas darbinieks, bet pēc tam – TP "Alfa" objekta apsardzes vadītājs.

IEPAZĪSTIES!